

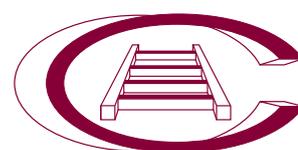
CALTAGIRONE

DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA CONSOLIDATA **2022**

DICHIARAZIONE
NON FINANZIARIA
CONSOLIDATA
DEL GRUPPO CALTAGIRONE

2022

ai sensi del D.Lgs. 254/16



CALTAGIRONE

INDICE

	INTRODUZIONE	4
	Premessa metodologica e perimetro di rendicontazione	4
	Definizione dei temi materiali	5
	L'analisi di materialità	5
	IL GRUPPO CALTAGIRONE	7
	Il profilo organizzativo del Gruppo	7
	Storia del Gruppo	8
	Il modello di <i>Governance</i>	11
	Approccio alla Fiscalità	15
	Implicazioni della diffusione della pandemia Covid-19	18
	Il modello di <i>business</i> : le principali attività svolte dalle Società del Gruppo	19
	Informazioni non finanziarie per settore di attività	23
	SETTORE CEMENTO	23
	Il contrasto alla corruzione	23
	La concorrenza leale	24
	Gestione responsabile della catena di fornitura	25
	<i>Cyber Security e Data Protection</i>	25
	La gestione degli aspetti ambientali	26
	La gestione del personale e gli aspetti sociali	41
	SETTORE EDITORIA E MEDIA	48
	Il contrasto alla corruzione	48
	La concorrenza leale	49
	<i>Cybersecurity and data protection</i>	49
	La gestione degli aspetti ambientali	50
	La gestione del personale e gli aspetti sociali	53
	L'indipendenza editoriale e <i>Media Literacy</i>	60

	SETTORE IMMOBILIARE	64
	Il contrasto alla corruzione	64
	La gestione degli aspetti ambientali	65
	La gestione del personale e gli aspetti sociali	66
	SETTORE COSTRUZIONI	69
	Il contrasto alla corruzione	69
	La gestione della catena di fornitura	72
	La gestione della privacy	72
	La gestione degli aspetti ambientali	73
	La gestione del personale e gli aspetti sociali	79
	TABELLA DI CORRELAZIONE D.LGS. 254/2016 - TEMI MATERIALI - GRI STANDARDS	86
	TASSONOMIA EUROPEA	92
	Approccio alla Tassonomia	93
	Analisi di ammissibilità	93
	<i>Turnover</i>	95
	Investimenti (CapEx)	96
	Spese operative (OpEx)	97
	Analisi di allineamento	97
	Indicatori e politiche contabili	99
	<i>TURNOVER</i>	103
	RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE	104
	GLOSSARIO E FATTORI DI EMISSIONE	108

**PREMESSA METODOLOGICA
E PERIMETRO
DI RENDICONTAZIONE**

Il presente documento, Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (DNF) del Gruppo Caltagirone, è stato redatto in ottemperanza alle richieste del Decreto Legislativo 30 Dicembre 2016, n. 254 (di seguito, in breve, anche “Decreto”).

La Dichiarazione consolida le informazioni dell'intero Gruppo Caltagirone e comprende i dati della società madre e delle sue società figlie consolidate integralmente. Pertanto, il documento è rappresentativo delle informazioni della Caltagirone SpA e dei gruppi che controlla: Gruppo Cementir Holding¹, Gruppo Caltagirone Editore, Gruppo Vianini e Gruppo Vianini Lavori. L'elenco completo delle società dell'intero Gruppo è disponibile all'interno della Relazione Finanziaria Annuale 2022². Eventuali limitazioni del perimetro di rendicontazione sono chiaramente identificate nel testo e non impattano in maniera rilevante la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati (così come richiesto ex art. 4, comma 1 del D.Lgs. 254/2016).

Tale Dichiarazione relativa al periodo di riferimento 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022, prodotta con cadenza annuale, viene presentata e approvata da parte del Consiglio di Amministrazione della Caltagirone SpA. I dati relativi agli esercizi precedenti sono riportati ai fini comparativi, allo scopo di consentire l'analisi dell'andamento delle attività del Gruppo in un arco temporale di medio periodo. Non vi sono *restatement* di dati rendicontati nell'esercizio precedente. Il periodo di riferimento della Dichiarazione non Finanziaria coincide con quello della Relazione finanziaria Consolidata del Gruppo Caltagirone.

Il Gruppo Caltagirone ha predisposto l'informativa richiesta ai sensi dell'Art. 8 del Reg. EU 2020/852 identificando per l'esercizio 2022 le quote relative alle proprie attività consolidate in termini di fatturato, spese in conto capitale (CapEx) e spese operative (OpEx) come richiesto dalla nuova normativa europea sulla cosiddetta Tassonomia e ha inoltre fornito le informazioni qualitative sulle politiche contabili e metodologie utilizzate per calcolare le suddette quote, come stabilito nella sezione 1.2.1 dell'Annex 1 dell'Atto Delegato sull'Articolo 8 della Tassonomia UE.

Il documento è stato predisposto con l'intento di fornire informazioni che siano affidabili, complete, bilanciate, accurate, comprensibili e comparabili, così come richiesto dagli standard di rendicontazione usati come riferimento: *Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards*. Il Gruppo Caltagirone ha deciso, infatti, di predisporre il documento in conformità all'opzione “*with referenced to*”, ovvero ha deciso di selezionare specifici standard collegati ai temi materiali che sono stati identificati. Alla fine del documento è riportata la “Tabella di correlazione D.Lgs. 254/2016 - temi materiali - GRI Standard” che permette di identificare chiaramente quali sono i temi materiali per il Gruppo Caltagirone e gli Standard utilizzati come riferimento per la rendicontazione di ciascun tema. Tale tabella contiene anche informazioni specifiche rispetto all'ottemperanza delle richieste ex D.Lgs. 254/2016.

In considerazione delle differenti aree di *business* e delle attività e conseguentemente della gestione degli aspetti materiali, il documento è stato strutturato in modo da fornire

1. In questa Dichiarazione il Gruppo Cementir Holding consolida integralmente anche i dati ambientali e relativi alla gestione del personale della controllata SCT (Société des Carrieres du Tournaisis Sa), che nella Relazione Finanziaria del Gruppo viene consolidata con il metodo proporzionale (poiché controllata congiuntamente al 65%).

2. La Relazione è disponibile sul sito di Caltagirone SpA <http://www.caltagironespa.it/investitori/bilanci-e-relazioni>.

una descrizione degli aspetti suddivisi per area di *business*. Pertanto, al termine di un primo capitolo introduttivo che fornisce una rappresentazione del Gruppo Caltagirone, del profilo organizzativo, del modello di *Governance* e di quello di *business*, vengono presentate le informazioni di carattere non finanziario suddivise per area di *business*, in accordo ai temi materiali identificati per ciascuna³.

La Dichiarazione non finanziaria è stata sottoposta a revisione limitata (*limited assurance*) da parte della Società *PricewaterhouseCoopers SpA*. La *limited assurance*, coerentemente con le interpretazioni normative vigenti, non riguarda le informazioni e i dati afferenti alla Tassonomia UE ovvero le richieste dell'Art. 8 del Reg. EU 2020/852.

I dati e le informazioni contenute nella DNF consolidata relative alle attività delle subholding sono approvati dal CDA della Subholding. Tali informazioni vengono assemblate nella DNF consolidata che viene approvata dall'organo amministrativo della Caltagirone SpA.

DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI

Così come richiesto dagli Standard di rendicontazione utilizzati quale riferimento nella predisposizione della Dichiarazione di carattere non finanziario, è stata condotta un'analisi per identificare quali sono i temi materiali per il Gruppo, ovvero quei temi che rappresentano gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani.

In considerazione delle differenti aree di *business* del Gruppo, tale analisi è stata realizzata con l'intento di presentare sia i temi comuni a tutte le attività delle diverse società sia di prendere in considerazione alcuni temi che sono particolarmente rilevanti per ogni singola area di *business*. Con particolare riferimento all'esercizio 2022 si segnala che il Gruppo Cementir ed il Gruppo Vianini Lavori hanno condotto una propria analisi di materialità ai fini della redazione della propria reportistica di sostenibilità.

I temi materiali emersi dalle analisi effettuate sono riportati nella tabella sottostante nella colonna "Settore delle Costruzioni" per il Gruppo Vianini Lavori e nella colonna "Settore del Cemento" per il Gruppo Cementir.

I temi materiali sui quali è stata costruita la Dichiarazione non finanziaria sono rappresentati nella tabella sottostante, all'interno della quale vengono suddivisi per area di *business*.

L'ANALISI DI MATERIALITÀ

La sintesi tra l'approccio strategico di *business* e la prospettiva degli *stakeholder* rappresenta un importante strumento per definire e sviluppare le priorità in ambito sostenibilità e continuare a generare valore condiviso nel breve, medio e lungo periodo. Questa sintesi viene espressa attraverso la lista di temi materiali sotto rappresentata, realizzata sulla base delle risultanze delle analisi di materialità dei Gruppi controllati e operanti in differenti settori.

L'analisi di materialità è stata predisposta in conformità a quanto previsto dai GRI Standard nella versione aggiornata, adottati come standard di rendicontazione.

Il processo implementato è consistito in una prima fase di analisi documentale interna ed esterna che ha visto il coinvolgimento di *stakeholder* interni ed esterni all'organizzazione, funzionale a verificare e validare i temi materiali precedentemente identificati oltre che a comprendere gli impatti generati dalle attività del Gruppo, considerando le

3. Si fa presente che Cementir Holding e Vianini Lavori hanno predisposto un proprio Bilancio di Sostenibilità, disponibile sui rispettivi siti web, ai quali si rimanda per un approfondimento delle informazioni riportate sinteticamente all'interno della Dichiarazione di Caltagirone SpA.

specificità dei settori in cui opera. Successivamente, si è proceduto all'analisi e alla prioritizzazione dei temi sulla base del grado di rilevanza ad essi associato, in considerazione del loro impatto futuro e prospettico. Come sopra menzionato, per il 2022, i Gruppi hanno condotto una propria analisi di materialità, i cui risultati sono confluiti nell'analisi di materialità del Gruppo dopo esser stata validata dal Consiglio di Amministrazione dei singoli gruppi controllati e, successivamente, della Caltagirone SpA.

La tabella di seguito riportata mostra le tematiche prioritarie, definite per rilevanza decrescente nell'ambito di ogni singolo settore, suddivise per tipologia - ambientale, sociale, e di governance - che influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni del Gruppo e dei propri *stakeholder*.

Tema	 Settore CEMENTO	 Settore EDITORIA	 Settore IMMOBILIARE	 Settore COSTRUZIONI
GOVERNANCE	Etica, anti-corruzione e <i>compliance</i>	●	●	●
	Antitrust	●	●	
	Gestione responsabile della catena di fornitura	●		●
	Sicurezza delle informazioni	●	●	
AMBIENTE	Cambiamenti climatici e consumi energetici	●	●	●
	Gestione dei rifiuti		●	●
	Gestione delle risorse idriche	●		
	Utilizzo di combustibili e materiali alternativi	●		
PERSONE E COMUNITÀ	Salute e sicurezza	●	●	●
	Gestione della <i>diversity</i>	●	●	●
	Diritti Umani	●		
	Formazione e sviluppo delle persone	●	●	●
	Relazioni industriali	●	●	
	Responsabilità editoriale		●	
	Media <i>literacy</i>		●	
	Valorizzazione della comunità in cui opera			●

IL GRUPPO CALTAGIRONE

IL PROFILO ORGANIZZATIVO DEL GRUPPO



Caltagirone SpA con sede in Roma via Barberini, 28. È una Holding di partecipazioni quotata alla Borsa Italiana, che controlla direttamente e indirettamente 4 subholding operanti principalmente in quattro settori: Cemento, Editoria e Media, Immobiliare e Costruzioni. Il Gruppo inoltre ha diversificato le proprie attività effettuando investimenti in primarie società quotate italiane ed estere, operanti nel settore finanziario-assicurativo e delle *utilities*.

Di seguito si riporta una breve descrizione delle principali subholding controllate da Caltagirone SpA.

SETTORE CEMENTO



Cementir Holding NV è una multinazionale che opera a livello globale nel settore dei materiali da costruzione. Il Gruppo Cementir è leader mondiale nel settore del cemento bianco ed è specializzato nella produzione e distribuzione di cemento grigio, calcestruzzo preconfezionato, inerti e prodotti in calcestruzzo e nella lavorazione di rifiuti urbani e industriali. Le attività del Gruppo sono organizzate su base regionale in sette aree geografiche: Nordico e Baltico, Belgio, Nord America, Turchia, Egitto, Asia Pacifico e Italia. Le piattaforme di produzione di aggregati, cemento e calcestruzzo integrate verticalmente sono presenti in 3 Paesi: Danimarca, Belgio e Turchia. In Danimarca, Cementir è leader sia nel cemento (grigio e bianco) che nel calcestruzzo; in Svezia e Norvegia è leader nel settore del calcestruzzo mentre nel Regno Unito e in Turchia Cementir opera nel settore dei rifiuti industriali e urbani. In Nord America, Egitto e Asia-Pacifico, Cementir è presente solo nel settore della produzione e commercializzazione di cemento bianco. Cementir Holding è quotata dal 1955 ed attualmente nel segmento Star di Borsa Italiana.

SETTORE EDITORIA E MEDIA



Caltagirone Editore SpA opera in Italia, attraverso le società controllate, nei settori della stampa quotidiana, internet, social press e dei servizi alle attività editoriali. La Società controlla un Gruppo di società che editano alcuni fra i principali e più longevi quotidiani italiani che occupano posizioni di leadership in diverse regioni italiane. Caltagirone Editore è quotata alla Borsa Italiana dal 2000.

SETTORE IMMOBILIARE



Vianini SpA, è quotata alla Borsa Italiana dal 1986; attraverso le sue controllate Domus Italia e Domus Roma 15, si occupa in Italia di acquisto, costruzione, locazione, vendita e gestione di beni immobili. Vianini ha esercitato per oltre un secolo, dal 1892, attività industriali legate alla produzione di manufatti in cemento. Nel 1980 le attività della Vianini sono state scorporate ed attribuite a società autonome per singoli aggregati produttivi: industria, lavori, ingegneria ed edilizia. Il settore della prefabbricazione è stato così conferito a "Vianini Industria". Nel 2016, in considerazione del graduale incremento della domanda di alloggi soprattutto nelle grandi città, la Società acquisisce Domus Italia con un portafoglio di circa 2.000 unità immobiliari nuove. Nel 2017, a seguito del cambio dello Statuto e dello scopo sociale, la Società, rinominata "Vianini", è uscita dal settore della produzione di manufatti in cemento con la dismissione del ramo industriale. Il Gruppo Domus, interamente controllato da Vianini, dispone attualmente di un patrimonio di circa 1.300 unità abitative sul territorio di Roma di cui gestisce la locazione, la vendita, la

valorizzazione e la manutenzione. Il portafoglio immobiliare comprende appartamenti di recente costruzione situati in zone residenziali del comune di Roma, di dimensioni comprese tra i 35 e i 90 mq e dotati di posti auto, garage e/o cantine. Alcuni appartamenti sono destinati a iniziative di *Senior Housing e Student Housing*. Il Gruppo si colloca tra i primari gruppi immobiliari italiani nel settore residenziale.

SETTORE COSTRUZIONI



Vianini Lavori SpA opera in Italia nei settori dell'ingegneria civile e delle infrastrutture. La Società è stata uno dei primi "*General Contractor*" in Italia. Tra le principali commesse in esecuzione: Linea C della metropolitana di Roma, Deposito Ferroviario Torino, Metropolitana di Catanzaro e Metropolitana di Napoli.

STORIA DEL GRUPPO

Le origini della Società, con la denominazione Vianini, risalgono al 1892 e si identificano con l'acquisizione delle attività di produzione di prefabbricati di varie tipologie di manufatti in cemento. Dall'anno della fondazione l'attività della Società si è andata sempre più espandendo sia nell'ambito dei prefabbricati in calcestruzzo, sia nel settore delle opere civili ed industriali che comprendono lavori edili, ferroviari, aereoportuali, autostradali, idraulici e marittimi, nonché la realizzazione di ponti, viadotti, gallerie, dighe, pontili, acquedotti, impianti di potabilizzazione e impianti idroelettrici. La Società ha svolto la propria attività in Europa, Asia, Africa e nel continente americano, sia direttamente che attraverso Società collegate o controllate.

- 1899** Viene costituita la Società in accomandita semplice "G.Vianini & C."
- 1908** Viene costituita la Società Anonima per azioni denominata "Società Anonima per l'esercizio di stabilimenti G.Vianini & C." per lavori in cemento ed affini.
- 1938** Vianini SpA (oggi Caltagirone SpA) viene quotata alla Borsa di Roma.
- 1981** Le attività della Vianini SpA vengono diversificate mediante il conferimento in specifici settori di intervento nelle seguenti Società:
- Vianini Lavori SpA per le attività di impresa generale di costruzioni;
 - Vianini Industria SpA cui è stato conferito l'intero settore industriale per la produzione di manufatti in cemento armato;
 - Vianini Ingegneria SpA cui è stato affidato il settore aziendale riferito alla progettazione, studio e consulenza in materia di ingegneria civile e industriale, incorporata nella Vianini Lavori in data 18 aprile 2018.
- 1984** Francesco Gaetano Caltagirone rileva il Gruppo Vianini.
- 1986** Le società controllate Vianini Lavori e Vianini Industria vengono quotate in Borsa.
-  **1989** Vianini SpA modifica la ragione sociale in Caltagirone SpA e diviene una Holding di partecipazioni.
-  **1992** Caltagirone SpA acquisisce Cementir dal Gruppo IRI. Si tratta della prima pri-

vatizzazione italiana. Cementir è uno dei principali produttori di cemento in Italia e diventa, in pochi anni, il braccio operativo del processo di internazionalizzazione del Gruppo.

- 1996** Inizia la diversificazione nel settore dei media con l'acquisizione de "Il Messaggero", storica testata di Roma fondata nel 1878.
- Viene acquisita la concessionaria di pubblicità Piemme SpA.
- 1997** Acquisizione del Mattino di Napoli, testata leader nel Mezzogiorno con oltre 100 anni di storia.
- 1998** Acquisizione del Nuovo Quotidiano di Puglia, il giornale di gran lunga più diffuso dell'area ionico salentina.
-  **1999** Nasce la Caltagirone Editore Holding di un Gruppo di società operanti nel *business* editoriale.
-  **2000** Caltagirone Editore viene quotata in Borsa.
-  **2001** Cementir acquisisce il Gruppo turco Çimentaş, terzo produttore di cemento in Turchia e quotato alla Borsa di Istanbul.
-  Viene fondato il *free press* Leggo, che supera ben presto i 2 milioni di lettori medi al giorno.
-  **2004** Cementir acquisisce i gruppi danesi Aalborg Portland AS e Unicon AS divenendo così leader mondiale nella produzione di cemento bianco.
-  Caltagirone Editore si arricchisce de "Il Corriere Adriatico", uno dei più antichi giornali italiani e leader nelle Marche.
-  **2005** Cementir amplia la propria presenza in Turchia con l'acquisizione degli stabilimenti di Edirne ed Elazig ed acquisisce la danese 4K Beton.
-  **2006** Caltagirone Editore acquisisce il controllo de "Il Gazzettino di Venezia", quotidiano leader nel Triveneto giungendo alla conformazione attuale.
-  **2008** Cementir si riorganizza in linea con la dimensione internazionale raggiunta. Nascono Cementir Holding e tre società operative da essa controllate.
-  **2009** Cementir acquisisce la società "Recydia", operante in Turchia e presente nel settore delle energie rinnovabili e del trattamento e gestione dei rifiuti industriali ed urbani.
-  **2011** Cementir Holding attraverso la sua controllata al 100% "Recydia", operante nel trattamento dei rifiuti e nelle energie rinnovabili, sigla un contratto della durata di 25 anni per la gestione ed il trattamento di circa 700.000 tonnellate annue di

rifiuti solidi municipali di Istanbul, che rappresentano il 14% dei rifiuti solidi urbani della capitale.

 **2012** Cementir Holding acquisisce NWM Holdings Limited (NWMH), un Gruppo britannico che opera nella raccolta, nel trattamento, nel riciclaggio e nello smaltimento dei rifiuti, urbani ed industriali nella contea del Lancashire e nelle zone di Manchester e Liverpool.

 **2015** Viene avviato e completato il *delisting* della controllata Vianini Lavori SpA.

 **2016** Vianini Industria acquisisce il Gruppo Domus, attivo nella gestione di immobili residenziali, modifica il proprio nome in Vianini SpA ed avvia la dismissione delle attività industriali.

 Cementir acquisisce le attività in Belgio di Italcementi conquistando un ruolo strategico nel cuore dell'Europa occidentale. In Italia Cementir acquisisce Sacci SpA, 7° operatore nazionale.

 Caltagirone Editore intraprende un percorso pluriennale di riorganizzazione delle attività editoriali, di restyling delle testate e sviluppo delle edizioni online di tutti i quotidiani.

 **2017** Vianini SpA esce dal settore della produzione dei manufatti in cemento con la dismissione del ramo industriale.

 **2018** Cementir Holding cede ad HeidelbergCement AG tutte le attività produttive italiane.

Cementir Holding acquisisce un'ulteriore quota della Società americana Lehigh White Cement Company, raggiungendo così il controllo (63,25%) della società operante nella produzione del cemento negli Stati Uniti.

Aalborg Portland Holding A/S, società danese controllata da Cementir Holding, acquisisce una ulteriore quota di partecipazione nella società egiziana Sinai White Cement Company (Egitto), passando dal 66,4% al 71,1%.

 La Caltagirone Editore SpA modifica l'oggetto sociale ampliando il settore di riferimento, evolvendosi da Holding che detiene partecipazioni esclusivamente in società operanti nei settori dell'editoria, della raccolta pubblicitaria, della telecomunicazione e di internet ad Holding di partecipazioni in società ed enti anche operanti in settori diversi.

 **2019** Cementir Holding trasferisce la sede legale ad Amsterdam, Paesi Bassi, adottando la forma giuridica di una *"naamloze vennootschap"* regolata dal diritto olandese, con la denominazione di Cementir Holding NV. La Società continua ad essere quotata alla Borsa Italiana con la residenza fiscale in Italia.

 Il Gruppo Domus, controllato da Vianini SpA perfeziona un'operazione di scissione del ramo d'azienda costituito dagli elementi patrimoniali riguardanti

il settore della vendita di beni immobili concentrandosi sull'attività di locazione e gestione delle unità immobiliari in portafoglio.



2021 Vianini Lavori SpA ha costituito un nuovo consorzio ETERIA con la società Itinera SpA (Gruppo Gavio) come veicolo comune per partecipare alle gare pubbliche che verranno promosse in Italia nei prossimi anni per l'attuazione del PNRR e non solo. Il Consorzio ETERIA mettendo a fattore comune esperienze e competenze tecniche, si propone come un nuovo grande polo italiano delle costruzioni, in grado di sviluppare importanti progetti infrastrutturali.



L'agenzia di rating Standard & Poor's ha comunicato di aver assegnato a Cementir Holding NV un Issuer Rating di "BBB- con Outlook Stabile". L'attribuzione del rating di tipo "Investment Grade" è il coronamento di un percorso iniziato diversi anni fa e che ha visto Cementir diversificare significativamente il proprio portafoglio di *business* e di prodotto, consentendole di raggiungere una considerevole stabilità nei risultati, confermata anche durante la recente crisi pandemica.



2022 Vianini SpA ha intrapreso un progetto di valorizzazione dei terreni su cui insistono alcuni degli stabilimenti inattivi mediante la realizzazione di impianti fotovoltaici attraverso la costituzione di diritti di superficie di durata trentennale.



Cementir lancia un progetto pilota di Carbon Capture and Storage (CCS) presso il suo stabilimento di Aalborg in Danimarca.



IL MODELLO DI GOVERNANCE

Caltagirone SpA, pur garantendo la massima trasparenza nei confronti del mercato, non ha ritenuto di adottare formalmente il Codice di Corporate Governance delle Società Quotate, approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* e promosso da Borsa Italiana SpA, in conformità, per altro, alla natura facoltativa del codice stesso considerando inoltre la sua natura di mera Holding di partecipazioni e la sua struttura essenziale per la gestione delle stesse.

Il sistema di *Corporate Governance* adottato da Caltagirone SpA si basa sul ruolo fondamentale del Consiglio di Amministrazione, quale organo deputato alla gestione della Società nell'interesse dei soci. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, ad eccezione di quelli che la legge e lo Statuto riservano in esclusiva all'Assemblea dei Soci. Il Consiglio elegge tra i suoi membri un Presidente e può eleggere fino a tre Vice Presidenti.

L'Assemblea è competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie alla stessa riservate dalla legge o dallo Statuto sociale.

Il Collegio Sindacale è chiamato non solo a vigilare sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione nello svolgimento delle attività sociali, ma anche sull'efficacia del sistema di controllo interno, di revisione interna e di gestione del rischio, oltre che sui processi di informativa finanziaria, di revisione legale dei conti e sull'indipendenza della società o della Società di Revisione.

La Relazione annuale sulla *Corporate Governance* è consultabile sul sito aziendale www.caltagironespa.it nella sezione *Governance/Assemblea degli Azionisti*.

Il Consiglio di Amministrazione della Caltagirone SpA ha costituito alcuni comitati interni al consiglio (ex Art. 123-bis, comma 2, lettera d), TUF). In particolare il Consiglio ha costituito nel proprio ambito, il Comitato per la valutazione delle operazioni con parti correlate, il quale, come previsto dalla normativa vigente, è composto esclusivamente da amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Testo Unico della Finanza. I componenti del Comitato sono stati nominati dal Consiglio nella seduta del 5 maggio 2021 e resteranno in carica per tutto il periodo di vigenza del Consiglio.

Gli Amministratori vengono nominati tramite "voto di lista" secondo quanto previsto dall'articolo 7 dello Statuto Sociale e, in osservanza di quanto previsto dall'articolo 147-ter del TUF. Alla luce di quanto detto, in considerazione del fatto che il "voto di lista" garantisce agli Azionisti di minoranza la possibilità di rappresentanza in seno al Consiglio e che i lavori assembleari non hanno mai incontrato difficoltà circa la nomina degli Amministratori, ed in ragione della natura facoltativa che il Codice di Autodisciplina delle società quotate ha attribuito al Comitato per le nomine, il Consiglio non ha ritenuto necessario dover costituire, al proprio interno, un tale comitato.

Il Consiglio di Amministrazione non ha ritenuto necessario costituire un comitato per la remunerazione o altro comitato competente in materia.

La politica delle remunerazioni è annuale ed ispirata a principi di coerenza con le dimensioni e le attività della Società.

Si rinvia alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti pubblicata ai sensi dell'Art. 123-ter del TUF. La Società non ha stipulato accordi con alcuno degli Amministratori che prevedono indennità in caso di dimissioni, licenziamento, revoca senza giusta causa o cessazione del rapporto a seguito di offerta pubblica di acquisto.

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, come definito dal Codice di Autodisciplina delle società quotate, è l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte a rendere possibile, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati.

Il Consiglio di Amministrazione, vista la struttura di Holding di partecipazioni propria della Società, e vista la struttura del controllo interno essenzialmente demandata alle società controllate, non ha ritenuto necessario individuare al proprio interno un amministratore esecutivo incaricato di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno. Inoltre in considerazione del fatto che le procedure attualmente adottate permettono un adeguato controllo e governo delle attività, nonché in ragione della natura facoltativa che il Codice di Autodisciplina delle società quotate ha attribuito al Comitato per il controllo interno, il Consiglio non ha ritenuto necessario dover costituire, al proprio interno, un comitato controlli e rischi.

Il Consiglio di Amministrazione della Caltagirone SpA non ha stabilito delle Linee Guida per la gestione delle problematiche collegate alla sostenibilità, sono le singole società appartenenti ai diversi settori in cui opera il Gruppo (cemento, editoria, immobiliare e costruzioni) che provvedono ad identificare e a monitorare gli impatti e i rischi collegati alla sostenibilità, mediante l'analisi della materialità e la definizione di politiche di sostenibilità.

Non esiste un organo centrale di governo in materia sostenibile all'interno del Gruppo. Si adotta infatti un modello decentralizzato che consente alle singole società una gestione efficace degli aspetti collegati alla sostenibilità.

Caltagirone ha adottato a far data dal 29 gennaio 2013 politiche in materia di diversità di

genere, relativamente alla composizione di genere dell'organo amministrativo e del Collegio Sindacale, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente e dallo Statuto Sociale. Si riporta la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Caltagirone SpA suddivisa in base al genere e all'età dei componenti.

COMPOSIZIONE ORGANI SOCIALI

	31.12.2022 ⁴			31.12.2021 ⁵			31.12.2020 ⁶		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Consiglio di Amministrazione									
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	-	3	3	1	3	4	1	3	4
Over 50	6	2	8	6	2	8	7	1	8
Totale	6	5	11	7	5	12	8	4	12
Collegio Sindacale⁷									
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Over 50	3	3	6	3	3	6	4	1	5
Totale	3	3	6	3	3	6	4	2	6

Sono riportati di seguito i dati relativi al personale in forza nella Capogruppo Caltagirone SpA.

PERSONALE IN FORZA

	31.12.2022			31.12.2021			31.12.2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti	3	4	7	3	4	7	3	3	6
Categoria Professionale									
Dirigenti	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Quadri	-	-	1	1	-	1	1	-	1
Impiegati	1	4	4	-	4	4	-	3	3
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fascia di età									
Under 30	1	1	2	1	1	2	-	-	-
30 -50	1	2	3	1	2	3	2	2	4
Over 50	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Tipologia di contratto									
Numero totale di dipendenti con contratto a tempo indeterminato	3	4	7	3	4	7	3	3	6
Numero totale di dipendenti con contratti a termine o temporanei	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tipologia di occupazione									
Numero totale di dipendenti full-time	3	4	7	3	4	7	3	3	6
Numero totale di dipendenti part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4. Il Consiglio di Amministrazione al 31/12/2022 è composto da 11 consiglieri per le dimissioni di un componente in data 9/02/2022.

5. Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato nell'Assemblea degli Azionisti del 20/05/2021.

6. Il Collegio Sindacale è stato nominato nell'Assemblea degli Azionisti dell'8/05/2020.

7. Nella composizione del Collegio Sindacale sono considerati anche 3 Sindaci supplenti.

Le società controllate quotate Cementir Holding NV, Caltagirone Editore SpA e Vianini SpA hanno redatto una propria Relazione annuale sulla *Corporate Governance* pubblicata e disponibile sui propri siti.

Si fa presente che Caltagirone SpA non ha adottato un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo Interno ai sensi del D.Lgs. n.231/2001 in quanto si tratta di una Holding finanziaria che detiene partecipazioni di controllo in società operative.

Sempre in relazione al Modello D.Lgs. n. 231/2001, le società controllate Vianini SpA e Vianini Lavori SpA hanno adottato un proprio Modello Organizzativo di Gestione e Controllo Interno, elaborato facendo riferimento sia alle indicazioni contenute nelle Linee Guida di Confindustria sia alla migliore pratica italiana esistente in materia. Il Modello è stato costruito attraverso un'analisi dei rischi connessi alla natura dell'attività svolta e alla sua struttura organizzativa adottata. Sulla base dell'analisi dei rischi e della valutazione conseguente del sistema di controllo interno esistente, sono state elaborate alcune procedure volte a coprire i rischi derivanti dalle attività sensibili e strumentali ai fini del compimento dei reati coperti dal suddetto decreto.

Relativamente alla Caltagirone Editore SpA considerata la sua natura di mera Holding di partecipazione e la sua struttura organizzativa essenziale, ha ritenuto che i rischi penali derivanti dall'azione dei soggetti che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione e direzione, sono estremamente ridotti e pertanto, al momento, non ha proceduto all'adozione del Modello Organizzativo di cui al D.Lgs. n. 231/2001.

Vianini SpA ha aggiornato il proprio Modello 231 per tener conto delle modifiche organizzative avvenute nei passati esercizi; infatti in seguito alla cessione dell'attività industriale, la società Vianini SpA si è trasformata in una Holding di partecipazioni⁸. Si richiama l'attenzione sul fatto che le società controllate (Gruppo Domus) hanno proceduto all'analisi della necessità di adottare singolarmente un Modello ex 231 e da tale analisi è emerso che le singole società non necessitano di un Modello ex 231.

Vianini Lavori SpA ha aggiornato il proprio Modello ex 231 per recepire le modifiche organizzative conseguenti al *delisting* della Società⁹.

Per quanto riguarda la controllata Cementir Holding NV, con sede in Olanda, la stessa fa riferimento al proprio Codice Etico adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 7 marzo 2013, in quanto non risulta applicabile la normativa italiana di cui al D.Lgs. n. 231/2001, disciplinante la responsabilità amministrativa delle società.

8. Il modello ex 231 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Vianini SpA in data 8 marzo 2021 ed è stato revisionato per recepire le modifiche normative di recente introduzione.

9. Il modello ex 231 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Vianini Lavori SpA il 21 luglio 2022 e recepisce le modifiche normative di recente introduzione e include ulteriori modifiche sulla struttura organizzativa interna della Società.

I rischi fiscali sono rischi associati alle pratiche fiscali del Gruppo che potrebbero avere effetti negativi sugli obiettivi dell'organizzazione o portare a un danno finanziario o reputazionale.

A tale riguardo, le singole società appartenenti ai diversi settori in cui opera il Gruppo (cemento, editoria, immobiliare e costruzioni), provvedono ad identificare e a monitorare i rischi fiscali, mediante una serie di controlli dedicati, cercano di evitare situazioni di conflitto interpretativo della normativa e perseguono l'obiettivo di una gestione efficiente degli eventuali contenziosi fiscali che potrebbero comunque manifestarsi.

Non esiste un organo centrale di governo in materia fiscale all'interno del Gruppo. Si adotta infatti un modello fiscale decentralizzato che consente alle singole società una gestione efficace degli adempimenti fiscali richiesti dalle normative locali dei Paesi in cui il Gruppo opera.

I responsabili delle Società Controllate sono invitati a coinvolgere consulenti fiscali di prim'ordine per migliorare il livello di competenze richiesto, per essere costantemente aggiornati sull'evoluzione delle leggi e dei regolamenti fiscali e per garantire una migliore gestione di eventuali contenziosi.

Le società del Gruppo adottano un approccio trasparente e collaborativo in caso di eventuali verifiche e/o ispezioni fiscali e mantengono i propri contatti con le Autorità fiscali locali in modo da ricevere informazioni anticipate sull'interpretazione delle norme e sui corretti trattamenti fiscali da adottare.

Il Gruppo non include società o filiali ubicate nei Paesi a fiscalità privilegiata.

Per quanto riguarda le operazioni commerciali, sono state elaborate e rilasciate politiche sui prezzi di trasferimento riguardanti le attività commerciali tra società del Gruppo di diversi Paesi.

Di seguito sono riportate le informazioni specifiche richieste dall'informativa 207-4 (in euro/000).

ITALIA (euro/000)

	Attività principali dell'organizzazione	Numero dei dipendenti	Ricavi da vendite a terze parti	Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali (se presente)	Utile/perdita ante imposte	Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite
ITALIA	Settore editoria, settore immobiliare, settore cemento, settore costruzioni e servizi amministrativi e finanziari	716	232.875	171.828	41.184	360.450	(1.746)	(2.760)

ESTERO (euro/000)

	Attività principali dell'organizzazione	Numero dei dipendenti	Ricavi da vendite a terze parti	Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali (se presente)	Utile/perdita ante imposte	Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite
AUSTRALIA	Settore Cemento Vendite, commercializzazione o distribuzione	3	24.254	-	731	207	(373)	(241)
BELGIO	Settore Cemento Fabbricazione o produzione; Vendite, commercializzazione o distribuzione	464	268.938	54.885	45.215	319.145	(12.550)	(13.066)
CINA	Settore Cemento Fabbricazione o produzione; Vendite, commercializzazione o distribuzione	220	66.316	-	12.238	40.106	(2.651)	(1.862)
DANIMARCA	Settore Cemento Detenzione o gestione dei diritti di proprietà intellettuale; Fabbricazione o produzione; Vendite, commercializzazione o distribuzione; Finanziamento interno del Gruppo; Detenzione di azioni o altri strumenti di capitale	784	439.336	70.482	89.637	224.862	(26.762)	(23.132)
EGITTO	Settore Cemento Fabbricazione o produzione; Vendite, commercializzazione o distribuzione	68	51.825	5.288	42.315	21.834	(1.854)	(3.881)

segue >

	Attività principali dell'organizzazione	Numero dei dipendenti	Ricavi da vendite a terze parti	Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali (se presente)	Utile/perdita ante imposte	Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite
FRANCIA	Settore Cemento Vendite, commercializzazione o distribuzione	33	96.357	45	2.939	6.539	(482)	(290)
ISLANDA	Settore Cemento Vendite, commercializzazione o distribuzione	10	20.938	-	1.116	1.016	(199)	(201)
MALESIA	Settore Cemento Fabbricazione o produzione; Vendite, commercializzazione o distribuzione	206	34.018	16.436	965	23.689	(416)	(303)
NORVEGIA	Settore Cemento Fabbricazione o produzione; Vendite, commercializzazione o distribuzione	153	141.111	-	2.582	30.141	(859)	(829)
POLONIA	Settore Cemento Vendite, commercializzazione o distribuzione	8	30.181	95	867	484	(136)	(186)
RUSSIA	Settore Cemento Vendite, commercializzazione o distribuzione	-	-	-	1	-	-	-
SPAGNA	Settore Cemento Detenzione di azioni o altri strumenti di capitale	-	-	-	(22)	-	-	-
SVEZIA	Settore Cemento Fabbricazione o produzione; Vendite, commercializzazione o distribuzione	130	71.887	3.535	7.986	20.192	(1.176)	(1.100)
TURCHIA	Settore Cemento Fabbricazione o produzione; Vendite, commercializzazione o distribuzione; Servizi di amministrazione, gestione o assistenza; Detenzione di azioni o altri strumenti di capitale	755	238.865	26.673	16.724	184.387	(963)	(690)

segue >

	Attività principali dell'organizzazione	Numero dei dipendenti	Ricavi da vendite a terze parti	Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali (se presente)	Utile/perdita ante imposte	Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite
UK	Settore Cemento Fabbricazione o produzione; Vendite, commercializzazione o distribuzione; Detenzione di azioni o altri strumenti di capitale	19	5.359	-	7.831	4.751	-	-
USA	Settore Cemento Fabbricazione o produzione; Vendite, commercializzazione o distribuzione; Detenzione di azioni o altri strumenti di capitale	197	195.180	1.190	7.925	82.972	1.002	(606)
TOTALE ESTERO		3.050	1.684.564	178.629	239.049	960.325	(47.419)	(46.387)
TOTALE ITALIA ESTERO		3.766¹⁰	1.917.439	350.457	280.234	1.320.775	(49.164)	(49.147)

Si rileva che le informazioni riportate sono relative al 31/12/2022, data a cui si riferisce la Relazione finanziaria consolidata del Gruppo Caltagirone.

Le Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite si riferiscono a tutte le società consolidate e sono determinate sulla base di una realistica previsione degli oneri di imposta da assolvere, in applicazione della vigente normativa fiscale e tengono conto degli effetti dell'adesione al consolidato fiscale nazionale di diverse società del Gruppo. Si rileva che la Relazione Finanziaria del Gruppo Caltagirone riporta l'elenco di tutte le entità consolidate¹¹.

IMPLICAZIONI DELLA DIFFUSIONE DELLA PANDEMIA COVID-19

Negli anni 2020 e 2021 lo scenario nazionale e internazionale è stato caratterizzato dalla diffusione del Coronavirus e dalle conseguenti misure restrittive per il suo contenimento poste in essere da parte delle autorità pubbliche nazionali ed internazionali, che hanno avuto conseguenze immediate sull'organizzazione e sui tempi del lavoro e sull'andamento generale dell'economia determinando un contesto di generale incertezza.

10. Il numero di dipendenti totali include il 100% di SCT come descritto nella nota metodologica.

11. Si rileva che la residenza fiscale di Cementir Holding NV è l'Italia.

Nel 2022 superata la fase emergenziale, le Società del Gruppo hanno continuato a porre in essere azioni volte principalmente ad assicurare la continuità operativa garantendo la piena tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori. Le Società hanno adottato misure di prevenzione per limitare la diffusione del contagio quali ad esempio il ricorso, per quanto possibile, al telelavoro e all'utilizzo di DPI in particolari situazioni di rischio. Inoltre le Società hanno elaborato protocolli *ad hoc* che contengono le indicazioni per gestire l'operatività, assicurando la piena tutela della salute delle persone in linea con le indicazioni fornite dal Governo.

IL MODELLO DI BUSINESS: LE PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTE DALLE SOCIETÀ DEL GRUPPO

PRODUZIONE DI CEMENTO, CALCESTRUZZO E GESTIONE DEI RIFIUTI URBANI E INDUSTRIALI



Cementir Holding è una multinazionale specializzata nella produzione e distribuzione di cemento grigio e bianco, calcestruzzo, inerti, manufatti in cemento e attiva nella gestione dei rifiuti urbani e industriali. Il Gruppo Cementir è cresciuto negli anni attraverso importanti investimenti e acquisizioni in tutto il mondo. La produzione di cemento avviene utilizzando gli stabilimenti situati in Danimarca, Belgio, Malesia, Egitto, Cina, Turchia e USA.

Il processo parte dall'utilizzo di materie prime di origine naturale come rocce calcaree, argilla e gesso estratte da cave naturali e sottoposte a un trattamento di frantumazione. Il composto così creato viene dosato, miscelato insieme ad altri elementi e macinato al fine di ottenere la "farina cruda". Quest'ultima viene cotta ad elevatissime temperature in appositi forni, alimentati prevalentemente da combustibili fossili, ottenendo un semilavorato chiamato "clinker", che è il componente principale del cemento. Una volta raffreddato, il clinker subisce un processo di macinazione e miscelazione con gesso e altri additivi (loppa, ceneri volanti, calcare, pozzolana), per l'ottenimento delle varie tipologie di cemento.

Il cemento bianco è per Cementir Holding un'eccellenza, riconosciuta attraverso il marchio globale AALBORG WHITE®, che distingue il prodotto uscito dai siti in Danimarca, Egitto, Malesia, Cina e realizzato in partnership con alcune società attive negli Usa.

Il Gruppo Cementir inoltre produce e distribuisce tutte le tipologie di cemento grigio, tutte le tipologie e classi di calcestruzzo, manufatti in cemento.

In Belgio e Scandinavia Cementir Holding è attiva anche nella produzione e distribuzione a terzi di inerti. Gli inerti sono materiali rocciosi come ghiaia, sabbia, gesso estratti da cave e dai greti dei fiumi che, opportunamente frantumati, vengono impiegati assieme a leganti idraulici (cemento e la calce) per la realizzazione di calcestruzzo, malta e altri intonaci. In molti casi sono anche impiegati come elementi strutturali nelle costruzioni.

Dal 2009 il Gruppo è presente nel settore delle energie rinnovabili e del trattamento e gestione dei rifiuti industriali ed urbani. L'attività è condotta attraverso due società: Recydia, che controlla le aziende Hereko e Sureko in Turchia e Neals Waste Management in Inghilterra dove - oltre all'impianto per il trattamento dei rifiuti - l'azienda gestisce una discarica che consente la produzione di energia rinnovabile grazie alla trasformazione dei rifiuti alimentari in biogas. Le tecnologie biologiche più avanzate, adottate negli impianti del Gruppo, garantiscono la produzione di combustibili alternativi e di energia termica, riducendo al minimo la messa in discarica e contribuendo alla riduzione delle emissioni di gas serra.

Il Consiglio di Amministrazione di Cementir Holding ha nominato, in data 28 luglio 2021, un Comitato per la Sostenibilità di Gruppo (di seguito “Comitato per la Sostenibilità di Gruppo”) a dimostrazione della sempre maggiore rilevanza delle tematiche legate alla sostenibilità e della sensibilità del Gruppo su queste tematiche. Il *Group Sustainability Committee* si integra con il comitato di Sostenibilità istituito a livello di Capogruppo nel 2019 e quello presente in Aalborg Portland Holding A/S. Il *Group Sustainability Committee* (GSC) svolge il ruolo fondamentale di assistere il Consiglio di Amministrazione nella definizione della strategia di sostenibilità, indicare i principali obiettivi ed aree di intervento da declinare nel Piano Industriale e fornire indicazioni e raccomandazioni sia al Consiglio di Amministrazione che ad altri comitati ed organismi interni all’azienda su politiche, linee di indirizzo e *KPIs* (indicatori di *performance*) legati ad obiettivi di sostenibilità.

Negli ultimi anni Cementir si è impegnata attivamente nel perseguire un programma ispirato ai principi dell’economia circolare, che prevede una serie di iniziative incentrate sulla riduzione dell’impatto ambientale delle proprie operazioni e sullo sviluppo di prodotti a minore intensità di CO₂.

Con il progetto Cementir 4.0 il Gruppo ha dato impulso all’impiego estensivo della tecnologia digitale nei processi produttivi con l’obiettivo di mantenere un livello di eccellenza operativa lungo l’intera catena del valore, dall’estrazione del calcare all’impiego di materie prime e combustibili alternativi manutenzione predittiva, gestione degli approvvigionamenti e logistica. Cementir 4.0 in Belgio, Danimarca e Turchia è stato applicato per migliorare l’efficienza operativa principalmente nelle aree tecniche e di *supply chain*, concentrandoci su Maintenance 4.0 e Warehouse 4.0. Nel 2022 è stata attuata l’estensione programma Cementir 4.0 nella regione Asia Pacifico, sia in Cina che in Malesia con un focus particolare sulla Manutenzione 4.0, inoltre è stata avviata l’implementazione del *Business Process Re-engineering Program* (BPR) in al fine di definire un modello operativo standard a livello di Gruppo con focus preliminare sul processo *Procurement to Pay*. Grazie all’introduzione di nuovi prodotti a valore aggiunto e di tecnologie come FUTURECEM®, brevettata a livello internazionale, il Gruppo si è posto l’obiettivo di ridurre in misura significativa il contenuto del clinker, con conseguente riduzione del livello di emissioni di CO₂ dei propri cementi.

FUTURECEM® è il risultato di un’ampia ricerca applicata, sviluppata negli ultimi anni presso il Centro Ricerche e Qualità del Gruppo Cementir situato ad Aalborg, riguarda tutta la catena del valore: dalla valutazione delle materie prime, alla tecnologia di produzione, fino alla tecnologia del calcestruzzo. FUTURECEM® è una tecnologia innovativa, validata e brevettata che consente di sostituire oltre il 35% del clinker nel cemento con calcare e argilla calcinata. Facendo leva sulla loro sinergia unica, la combinazione di materiali in FUTURECEM® ha prodotto un cemento più sostenibile e performante con un’impronta di carbonio inferiore fino al 30% rispetto al normale cemento Portland; inoltre i vantaggi delle basse emissioni di carbonio di FUTURECEM® si ottengono preservando i punti di forza e la qualità del prodotto.

A luglio 2021, *Science Based Targets initiative* (SBTi) ha formalmente validato i target di riduzione delle emissioni di CO₂ di Cementir, giudicati coerenti con l’obiettivo di mantenere il riscaldamento climatico “ben al di sotto dei 2 C°”, in linea con l’Accordo sul Clima di Parigi del 2015.

Cementir è membro della European Cement Research Academy (ECRA). I progetti di ricerca più importanti dell’ECRA sono legati alla tecnologia di cattura e stoccaggio del carbonio (CCS).

Il Gruppo è anche membro della CEMBUREAU (European Cement Association), attraverso la quale è direttamente coinvolto in gruppi di lavoro dedicati che partecipano alla promozione di attività normative e regolamentari, fornendo feedback alle Commissioni UE in merito alla tassonomia e con l'obiettivo di supportare il programma di sostenibilità dell'industria del cemento.

EDITORIA E MEDIA



Caltagirone Editore è la Holding di un Gruppo di società che editano 5 tra le prime 30 testate in Italia con 1,7 milioni di lettori medi giornalieri¹² e circa 3,9 milioni di utenti unici¹³. Le principali testate sono:

Il Messaggero, fondato nel 1878, è da sempre considerato il quotidiano "storico" della Capitale e vanta una posizione di leadership a Roma e nel Lazio. Ha 10 edizioni locali: Roma, Metropoli, Ostia, Frosinone, Latina, Rieti, Viterbo, Civitavecchia, Abruzzo e Umbria. Nel maggio 2007 è stata lanciata la versione online del giornale, *ilmessaggero.it*. Nell'autunno del 2012 il quotidiano è stato oggetto di un deciso *restyling* della veste grafica che lo ha reso più fruibile per i propri lettori ed ha consentito l'estensione dei contenuti alle diverse piattaforme multimediali (Lettori 648.000¹⁴, Utenti Unici 2.102.359¹⁵).

Il Mattino è dal 1892 il giornale di Napoli e vanta la leadership assoluta in Campania. Ha 7 edizioni locali: Napoli, Avellino, Benevento, Caserta, Circondario Sud, Circondario Nord e Salerno. Il Mattino è il quotidiano maggiormente diffuso nel Mezzogiorno, forte di una tradizione secolare ed un ampio radicamento territoriale. Anche il Mattino è fruibile nella versione online e digitale (Lettori 438.000¹⁴, Utenti Unici 416.035¹⁵). Il 25 Maggio 2022 il Mattino ha festeggiato i suoi 130 anni di storia ed è stata l'occasione per presentare il nuovo sito internet del giornale completamente rinnovato.

Il Gazzettino, fondato nel 1887, per diffusione è tra i primi 10 quotidiani d'informazione italiani e di gran lunga il principale quotidiano del Triveneto. Ha 7 edizioni locali: Venezia, Padova, Treviso, Rovigo, Belluno, Pordenone e Friuli. Entrato a fare parte del Gruppo Caltagirone Editore nel 2006, il quotidiano è oggi disponibile anche in versione online e digitale (Lettori 389.000¹⁴, Utenti Unici 974.288¹⁵).

Corriere Adriatico fondato nel 1860, vanta una posizione dominante nelle Marche. Dal 2006 in full color ha 5 edizioni locali: Ancona, Ascoli Piceno, Macerata, Fermo e Pesaro oltre alla versione online e digitale (Lettori 136.000¹⁴, Utenti Unici 98.248¹⁵).

Nuovo Quotidiano di Puglia fondato nel 1979, è il giornale di gran lunga più diffuso dell'area ionico salentina. Ha 4 edizioni locali: Bari, Lecce, Brindisi e Taranto. Dal 2008 il giornale esce in versione full color ed oggi è disponibile anche in versione digitale (Lettori 151.000¹⁴, Utenti Unici 70.352¹⁵).

Leggo nato nel marzo 2001, è distribuito in versione cartacea nelle due città più importanti d'Italia, Roma e Milano, è il primo quotidiano a distribuzione gratuita in Italia. Grazie all'integrazione tra online e offline Leggo si è trasformato in una vera e propria Social Press, unica nel suo genere con la creazione di una delle community più interessanti e variegiate del web (Utenti Unici 700.121¹⁶).

16. Fonte Audiweb: TDA giorno medio novembre 2022 (incluse TAL).

12. Rilevazione Audipress 2022/II - il dato non comprende i lettori di Leggo non rilevati da Audipress.

13. Fonte: Audiweb - TDA - giorno medio novembre 2022 (incluse TAL).

14. Fonte: Rilevazione Audipress 2022/II.

15. Fonte Audiweb: TDA giorno medio novembre 2022 (incluse TAL).

Piemme SpA, considerata tra le principali concessionarie di pubblicità in Italia, si occupa della raccolta pubblicitaria di tutti i quotidiani del Gruppo Caltagirone Editore e dei rispettivi siti online oltre alla vendita di spazi pubblicitari su siti terzi, radio e periodici. Attualmente Piemme SpA opera nelle 6 sedi principali di Roma, Milano, Napoli, Venezia - Mestre, Ancona e Lecce e nelle filiali distribuite sull'intero territorio nazionale.

CED Digital & Servizi Srl è la Divisione Digitale del Gruppo Caltagirone Editore. Si occupa di progettazione, innovazione, sviluppo e gestione digitale delle testate di proprietà di Caltagirone Editore e di soluzioni integrate di consulenza *digital* per clienti e partner commerciali.

Le attività di stampa sono svolte dalle società Stampa Roma 2015 Srl, Stampa Napoli 2015 Srl e Stampa Venezia Srl; svolgono attività di stampa, sia direttamente ed in proprio che per conto terzi, avvalendosi di impianti di produzione situati rispettivamente a Roma, Caivano (NA) e Venezia Mestre, nonché per una quota marginale presso Centri Stampa di terze parti.

Servizi Italia 15 Srl svolge attività di servizi generali, supporto informatico, amministrativi, diffusionali, commerciali, legali e di segreteria per conto di tutte le società del Gruppo editoriale e per conto terzi.

IMMOBILIARE



Vianini detiene l'intero capitale del Gruppo Domus attivo nell'acquisto, nella costruzione, nella locazione, nella vendita e nella gestione di immobili residenziali. In particolare, le attività oggetto del *business* consistono nella gestione immobiliare con l'obiettivo di valorizzare il portafoglio di proprietà in un'ottica di medio-lungo periodo.

Il Portafoglio immobiliare del Gruppo Domus, si compone di circa 1.300 appartamenti di recente costruzione dislocati nelle seguenti zone di Roma: Talenti Bufalotta, Porta Di Roma, San Basilio, De Chirico, Ponte Di Nona, Lunghezza, Prampolini, Collatina, Eur Tor Pagnotta. Trattasi, in particolare, di unità immobiliari che presentano una dimensione compresa tra i 35 ed i 90 mq, dotate di ampi spazi esterni oltre alle relative pertinenze (garage, posti auto e/o cantina).

La struttura degli edifici e la *size* delle singole unità immobiliari rispondono alle varie esigenze del mercato anche con particolare riferimento alle nuove forme di residenzialità quali, tra le altre, *senior housing* e *student housing*. Gli edifici sono collocati prevalentemente in quartieri di recente sviluppo nel territorio del Comune di Roma e hanno alla base convenzioni urbanistiche integrate che tendono a bilanciare gli spazi destinati ad abitazione e gli spazi verdi, al fine di garantire migliore vivibilità del quartiere.

COSTRUZIONI



Vianini Lavori è uno dei principali *General Contractors* nazionali ed opera nei settori dell'ingegneria civile e delle costruzioni e, in particolare, nei settori delle infrastrutture, dei trasporti (autostrade, ferrovie, metropolitane) e dell'edilizia civile anche tramite società consortili. Nel corso degli ultimi 20 anni la Vianini Lavori SpA si è concentrata sul mercato italiano realizzando, fra le altre, importanti opere infrastrutturali come i lotti della linea ferroviaria ad Alta Velocità Roma-Napoli, i lotti 6 e 7 del tratto autostradale appenninico Sasso Marconi-Barberino del Mugello, il Passante Ferroviario di Torino, la Fiera di Milano Rho-Pero, il polo universitario di Tor Vergata, la Galleria idraulica Pavoncelli Bis, il Lotto 6 A dell'Autostrada Tirrenica. Il Gruppo negli anni ha affiancato alla tradizionale attività di costruzione, le attività di gestione e prestazione di servizi in settori strategici acquisendo - tra l'altro - il 13,1% di Grandi Stazioni SpA, società costituita per

sviluppare gli asset commerciali delle principali stazioni italiane, il 47,9% di Acqua Campania, che gestisce gli acquedotti nella parte occidentale della Campania ed il 25% di SAT (Società Autostrada Tirrenica), titolare della costruzione e concessione dell'Autostrada A12 Livorno-Civitavecchia.

Fra i principali lavori attualmente in corso di realizzazione sono comprese la realizzazione della Linea C della Metropolitana di Roma, il nuovo collegamento ferroviario metropolitano Germaneto-Catanzaro, il nuovo Impianto di Manutenzione Corrente di Trenitalia a Torino (cantiere diretto) e la linea 1 e la linea 6 della Metropolitana di Napoli.

Vianini Lavori ha costituito nel 2021, con Itinera SpA, un Consorzio Stabile in forma di Società Consortile a Responsabilità Limitata finalizzato alla acquisizione ed esecuzione in Italia di grandi appalti.

Il Consorzio ETERIA si propone come un nuovo grande polo italiano delle costruzioni, in grado di sviluppare importanti progetti edilizi ed infrastrutturali. Ad oggi i soci del consorzio Eteria sono: Vianini Lavori con il 45,45%, Itinera con il 45,45% e I.CO.P. con 9,10%.

INFORMAZIONI NON FINANZIARIE PER SETTORE DI ATTIVITÀ

Di seguito vengono esposti i temi rilevanti identificati sulla base dell'analisi di materialità che ha consentito di identificare i temi rilevanti per ogni settore di *business* in cui opera il Gruppo Caltagirone.



SETTORE CEMENTO¹⁷

IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

Il Gruppo Cementir è attivo nella lotta alla corruzione proibendo espressamente nel proprio Codice Etico "pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri". Inoltre, dal 2015 la Società ha dato impulso alla propria azione di contrasto al fenomeno con la definizione di una politica scritta che definisce ruoli, responsabilità, modalità operative e principi comportamentali. Si tratta di un insieme di regole di comportamento che tutte le società del Gruppo, i dipendenti e tutti coloro che agiscono in nome e per conto delle aziende controllate, dovranno rispettare nell'espletamento delle proprie mansioni. Sono inoltre previsti provvedimenti disciplinari, sanzioni e conseguenze collaterali in caso di non-conformità alla *policy*.

In questo contesto, l'obiettivo principale della politica interna è quello di fornire un approccio coerente alla lotta alla corruzione in tutto il Gruppo al fine di garantire che le aziende operino in linea con i valori del Gruppo stesso, in modo da preservare la reputazione delle singole società e garantire la conformità alle leggi applicabili.

Un programma di conformità alle normative relative alla corruzione ed in particolare all'*UK Bribery Act* è stato definito nel corso del 2016. Lo stesso si articola, oltre che sulla politica anticorruzione, su una procedura che regola i doni e le ospitalità, sulla

17. Cementir Holding ha predisposto un proprio Bilancio di Sostenibilità - DNF 2022 che può essere scaricato dal sito del Gruppo Cementir e fornisce le informazioni con un maggiore livello di dettaglio rispetto alla sintesi presente in questo documento.

valutazione del rischio di corruzione, su una *due diligence* sulle terze parti e su un piano di formazione e *training*.

Il programma di conformità alle normative relative alla corruzione è stato implementato a partire dalle controllate in Turchia nel 2016 ed esteso nel 2017 a diverse società del Gruppo quali: Aalborg Portland Anqing, Aalborg Portland Malaysia, Sinai White Cement e CCB. Nel 2018 il progetto è stato implementato nella Region Nordic and Baltic.

Dal 2013 è in vigore un sistema di *Whistleblowing* che può essere utilizzato per segnalare la violazione di principi e regole indicati nel Codice Etico e nelle politiche adottate dal Gruppo, o semplicemente segnalare il mancato rispetto di leggi e regolamenti. Le denunce possono provenire dal personale dipendente o da soggetti terzi (fornitori, clienti o altri *stakeholder*) tramite posta ordinaria, e-mail o telefonando ad una linea dedicata, o compilando un modulo presente nel sito web aziendale (visitare il sito web aziendale per i dettagli: <https://www.cementirholding.com/en/governance/ethics-and-compliance>) che garantisce la massima riservatezza. La ricezione, l'analisi e l'avvio delle verifiche sulle segnalazioni è condotta dalla Funzione *Internal Audit* di Cementir Holding. I risultati di tali analisi ed eventuali azioni potenziali da intraprendere sono valutati dal Comitato Etico, il quale viene periodicamente aggiornato sullo stato delle denunce.

Le persone e le funzioni competenti vengono informate di eventuali violazioni. Il Comitato *Audit* viene periodicamente aggiornato sullo stato delle segnalazioni.

Relativamente alla procedura di *Whistleblowing*, nel 2022 sono state ricevute e indagate 12 presunte violazioni: 4 sono state confermate, 2 sono state respinte, 5 non sono state confermate e infine l'analisi di un reclamo è tuttora in corso.

Le presunte violazioni sono state raggruppate in tre diverse categorie. La categoria "Ambiente, salute e Inclusività" comprende i comportamenti legati al mantenimento di un ambiente di lavoro equo e sicuro come stabilito dal Codice Etico. Le violazioni in questa categoria sono state 5, di cui 1 confermata. La categoria "Asset & Information" riguarda il rispetto delle politiche e delle procedure del Gruppo e la protezione dei beni del Gruppo. Le violazioni in questa categoria sono state 4, di cui 2 confermate. La categoria "Rapporti con i soggetti esterni" rileva violazioni nell'applicazione di pratiche commerciali conformi agli standard etici stabiliti dal Codice Etico e all'adozione di comportamenti socialmente responsabili nei rapporti con i fornitori, i consulenti, i clienti e le comunità. Le violazioni in questa categoria sono state 2, di cui 1 confermata.

Per tutte le violazioni, le misure disciplinari adottate sono state commisurate alla gravità del caso e conformi alla normativa locale.

LA CONCORRENZA LEALE

La cultura aziendale e i principi di base, fortemente voluti dal *management* della Società, che hanno sempre caratterizzato le attività di sviluppo della Società e del Gruppo Cementir nella sua interezza, sono: la ferma convinzione che un mercato competitivo sia un valore chiave non solo per i clienti ma per una sana crescita del *business* stesso del Gruppo; l'impegno di far operare tutte le persone del Gruppo indipendentemente dai concorrenti, basandosi solo sulle proprie capacità e competenze, sul coordinamento con il resto del Gruppo e sull'alta qualità dei prodotti del Gruppo.

Oltre al Codice Etico, all'interno delle singole *Region* sono stati adottati degli specifici programmi e procedure volte a garantire la mitigazione di tali rischi e la corretta operatività delle aziende. Periodicamente vengono condotti programmi formativi dedicati che il Gruppo organizza per mantenere costantemente alto il livello di attenzione su questa tematica.

Con l'adozione di programmi *compliance antitrust* localizzati e coerenti con le linee del Gruppo, le controllate intendono diffondere nelle varie aree geografiche in cui operano, tra dipendenti e dirigenti i propri valori ed il rispetto delle norme sulla concorrenza e di tutta la normativa applicabile alle proprie attività, anche per il tramite di specifici eventi di formazione in materia.

I programmi *compliance antitrust* adottati localmente si focalizzano sulle procedure di monitoraggio e di *audit* periodico, finalizzate ad una costante verifica dell'adeguatezza e della corretta implementazione, nonché ad un eventuale aggiornamento del programma stesso, al fine di tenere conto degli sviluppi normativi e/o giurisprudenziali.

Nell'ambito di ogni singolo programma *compliance antitrust*, tutte le azioni e transazioni pertinenti dell'azienda sono monitorate e la loro conformità ai requisiti e alle pratiche della legge sulla concorrenza debitamente esaminati dalla Funzione *Internal Audit*.

È in corso una controversia amministrativa dinanzi alla Corte di Appello in Turchia, intentata dalla società turca Cimentas AS, controllata indiretta di Cementir Holding. La controversia ha ad oggetto l'ordine emesso dall'organismo di regolamentazione e vigilanza della Borsa turca (Capital Market Board - CMB), che ha imposto a Çimentaş AS di richiedere alle società interessate del Gruppo Cementir la restituzione di circa 100 milioni di lire turche (attualmente pari a circa 5 milioni di euro), qualificati da CMB come utili distribuiti in forma occulta, attraverso una cessione infragruppo di società conclusa nel 2009. Il 29 gennaio 2017, CMB ha notificato un atto di citazione a Cementir Holding davanti al Tribunale di Smirne, nel quale chiede che la società convenuta sia condannata a versare a Çimentaş AS un importo provvisoriamente indicato in circa 1 milione di lire turche. La Società si è regolarmente costituita in giudizio, eccependo la totale infondatezza della tesi di parte attrice e chiedendo in ogni caso la sospensione del giudizio civile fino alla definizione della causa amministrativa. Con sentenza del 1° luglio 2020 la Corte di Appello in Turchia ha dichiarato il difetto di giurisdizione in relazione alla causa in esame. La sentenza è stata impugnata davanti alla Suprema Corte, che l'ha annullata. Il procedimento è tuttora pendente nel merito.

Non vi sono ulteriori contenziosi da segnalare.

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA

Riconoscendo l'importanza dell'intera catena del valore, Cementir si impegna a garantire che tutti i soggetti coinvolti integrino e rispettino gli standard più elevati secondo le politiche aziendali. In quest'ottica, il Codice di condotta dei fornitori è stato rivisto nel 2022. Attraverso un approccio sistemico è stata potenziata la *compliance* e l'adozione di pratiche coerenti anche con le policy interne di Gruppo. L'area maggiormente impattata dalla revisione è quella della "Tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente", allineata ai principi aziendali, all'interno della quale è stato introdotto un focus specifico sulla *water policy*.

Dopo la pubblicazione della nuova *release* tutti gli appalti locali sono stati aggiornati, considerando un passo necessario per alimentare il dialogo in corso con i propri fornitori.

CYBER SECURITY E DATA PROTECTION

Il crescente utilizzo dei sistemi informatici ha aumentato l'esposizione delle Società del Gruppo a diverse tipologie di rischi informatici interni ed esterni. Il più significativo di questi è il rischio di attacchi informatici che possono essere mirati o generici e che costituiscono una minaccia. Tali attacchi possono portare a perdite di dati, impatti sulla privacy, interruzione delle attività aziendali e un danno reputazionale. A fronte di tale

rischio il Gruppo Cementir, nell'ambito della *Cyber security e Data protection*, ha intrapreso un processo di potenziamento delle infrastrutture di rete, di rafforzamento dei sistemi di protezione e di aggiornamento delle procedure informatiche interne. Inoltre è stata attivata la formazione continua per tutte le risorse per rafforzare la cultura aziendale sui temi della *cyber security*.

LA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI

Il processo di produzione del cemento è associato a impatti ambientali sotto forma di emissioni in atmosfera, principalmente anidride carbonica, polveri e ossidi di azoto e zolfo. La maggior parte degli esperti di clima concorda sul fatto che sia necessario agire con urgenza per ridurre le emissioni di CO₂ e non si può negare che la produzione del cemento è un processo che fa un uso intensivo di energia termica, rilasciando nell'atmosfera emissioni sia dirette che indirette di CO₂. Inoltre il depauperamento delle risorse non rappresenta un rischio esclusivamente per l'approvvigionamento di combustibili per il processo produttivo, ma anche rispetto all'utilizzo delle materie prime non rinnovabili quali calcare, argilla e inerti utilizzate come materiali nella produzione del cemento e del calcestruzzo.

Il Gruppo Cementir adotta tutte le misure necessarie e le soluzioni tecnologiche più innovative per ridurre al minimo l'impatto della attività sull'ambiente.

Il Gruppo Cementir è all'avanguardia nell'utilizzo di materie prime e combustibili alternativi che provengono da rifiuti urbani e industriali, nei limiti posti dalla normativa e dalla regolamentazione tecnica per la produzione di cemento e calcestruzzo.

Questo approccio all'economia circolare permette di mantenere le risorse in uso per un periodo più lungo, estraendone il massimo valore. Inoltre, il riuso e riciclo aiutano a ridurre l'impronta ecologica contribuendo ad una maggiore sostenibilità nella catena del valore del cemento.

Cementir vuole affrontare le questioni ambientali e del cambiamento climatico riducendo le emissioni di CO₂, il consumo di energia, il prelievo di acqua per preservare gli habitat naturali e la loro biodiversità nelle aree circostanti i propri siti industriali.

Il Gruppo analizza i rischi ambientali delle proprie attività, coinvolgendo il *management* per garantire il rispetto delle normative vigenti, dei migliori standard ambientali e delle *Best Available Techniques* (BAT).

Cementir si è impegnata a dotare tutte le aziende attive nella produzione di cemento e calcestruzzo di un sistema di gestione ambientale certificato (ISO 14001).

Al 2022, 8 cementerie (che rappresentano il 92% della produzione totale di cemento), 3 società di produzione di calcestruzzo (che rappresentano il 40% della produzione totale di calcestruzzo) e 3 società di gestione dei rifiuti (che rappresentano il 100% dei rifiuti gestiti dal Gruppo) hanno adottato un sistema di gestione certificato UNI EN ISO 14001. A fine 2022 Cementir ha ricevuto per il secondo anno consecutivo il rating "A-" per *Climate Change* da CDP¹⁸, collocandosi al di sopra della media del settore cemento e calcestruzzo (B) e della media europea (B).

Il Gruppo monitora costantemente le proprie emissioni, il rispetto delle normative e pianifica la disponibilità dei diritti di emissione delle quote CO₂ in modo da mitigare questi rischi.

18. Il CDP è un'organizzazione no-profit ampiamente riconosciuta come il *gold standard* per la trasparenza ambientale aziendale, che incoraggia aziende e governi a ridurre le proprie emissioni di gas serra, salvaguardare le risorse idriche e proteggere le foreste.

Nel periodo 2020-2022 il Gruppo è riuscito a ridurre le emissioni di CO₂ oltre gli obiettivi intermedi previsti nella roadmap 2030. Nel 2022 la CO₂ per tonnellata di cemento grigio è pari a 673 kg, il 6% in meno rispetto al dato 2020 e al di sotto dei 679 kg fissati come target per il 2022. La CO₂ per tonnellata di cemento bianco è pari a 887 kg, il 3% in meno rispetto al 2020 e al di sotto dell'obiettivo di 915 kg che era stato fissato per il 2022.

Il Gruppo analizza i rischi ambientali e, in base alle caratteristiche del processo produttivo, dei prodotti lavorati e del contesto normativo, vengono fissati come principale obiettivo delle politiche ambientali, una graduale ma continua sostituzione di combustibili tradizionali con combustibili cosiddetti alternativi per ridurre le emissioni generate dal processo produttivo.

Per sostenere la lotta contro il cambiamento climatico, il Gruppo Cementir ha sviluppato una strategia che mira a mitigare il cambiamento climatico e che si basa sui seguenti pilastri (Roadmap verso il 2030):

- riduzione del contenuto di clinker al 64% per il cemento grigio e al 78% per il cemento bianco;
- sostituzione dei combustibili fossili con combustibili alternativi;
- realizzazione di una linea di gas naturale per l'impianto situato in Danimarca e installazione di bruciatori principali multicomcombustibile per i forni;
- passaggio al gas naturale in Belgio;
- recupero di energia;
- implementazione della tecnologia di cattura e stoccaggio del carbonio ad Aalborg.

Per guidare la transizione del Gruppo verso una *low carbon economy*, il Piano Industriale 2023-25, approvato dal Consiglio di Amministrazione a febbraio 2023, prevede investimenti in sostenibilità per 86 milioni di euro, che includeranno, tra gli altri: il *revamping* del forno dello stabilimento belga per aumentare l'utilizzo di combustibili alternativi dall'attuale 40% all'80%; il passaggio a metano e biogas in alcuni impianti; il potenziamento delle strutture presso lo stabilimento di Aalborg per la produzione del cemento a basse emissioni di carbonio, FUTURECEM®; l'estensione del teleriscaldamento e altri progetti di efficienza energetica.

a) Il cambiamento climatico

Il processo produttivo del cemento richiede un consistente consumo di risorse energetiche nelle diverse fasi della lavorazione a causa delle elevate temperature raggiunte nel forno di cottura (1.500 °C), dell'energia elettrica necessaria per macinare il prodotto e della quantità di materiale utilizzato.

L'energia termica viene utilizzata per l'avviamento e il funzionamento del forno di cottura e per il funzionamento di bruciatori o caldaie necessari per aumentare l'efficienza produttiva e ottimizzare il processo produttivo (ad esempio per l'essiccazione delle materie prime e dei combustibili). L'energia elettrica è invece utilizzata prevalentemente per il funzionamento dei mulini per la macinazione delle materie prime, del clinker e dei combustibili.

I coefficienti di intensità degli indicatori di *performance* ambientali sono calcolati utilizzando al denominatore le tonnellate di cemento equivalente (*TCE Total Cement Equivalent*), un indicatore legato alla produzione di clinker dell'impianto, costruito sulla base della produzione del clinker e del rapporto medio clinker/cemento. Tale scelta è stata effettuata considerando che la produzione di clinker, il principale costituente dei cementi, è la fase produttiva in cui si concentrano gli impatti ambientali.

Nel 2022 gli impianti di produzione del cemento hanno utilizzato 35,4 milioni di GJ di energia termica e 4,4 milioni di GJ di energia elettrica. L'indice energetico, pari a 3,84 GJ/TCE, è leggermente diminuito rispetto al 2021. Lo scorso anno l'indice era di 3,87.

CONSUMI ENERGETICI PRODUZIONE DI CEMENTO

Tipologia	Unità di misura	2022	2021	2020
Energia termica	GJ	35.470.361	38.569.279	38.290.104
<i>di cui da combustibile alternativo</i>	<i>GJ</i>	<i>7.494.329</i>	<i>7.710.063</i>	<i>7.196.062</i>
Energia termica venduta	GJ	-1.283.120	-1.661.306	-1.787.593
Energia elettrica	GJ	4.451.819	4.751.610	4.560.025
Totale energia	GJ	38.639.060	41.659.583	41.062.536
Energia termica per t di cemento equivalente	GJ/tCE	3,5	3,6	3,71
Energia termica prodotta da fonti alternative per t di cemento equivalente	GJ/tCE	0,75	0,72	0,70
Energia elettrica per t di cemento equivalente	GJ/tCE	0,44	0,44	0,44
Totale energia per t di cemento equivalente	GJ/tCE	3,85	3,87	3,97

CONSUMI ENERGETICI PRODUZIONE DI CEMENTO BIANCO E GRIGIO

Tipologia	Unità di misura	2022		2021	
		Bianco	Grigio	Bianco	Grigio
Energia termica	GJ	12.769.695	22.700.665	13.997.266	24.572.013
<i>di cui da combustibile alternativo</i>	<i>GJ</i>	<i>281.872</i>	<i>7.212.457</i>	<i>366.664</i>	<i>7.343.399</i>
Energia termica venduta	GJ	-1.283.120	-	-1.661.306	-
Energia elettrica	GJ	1.240.319	3.211.501	1.333.096	3.418.514
Totale energia	GJ	12.726.894	25.912.166	13.669.056	27.990.527
Energia termica per t di cemento equivalente	GJ/tCE	5,11	3,01	5,34	3,01
Energia termica prodotta da fonti alternative per t di cemento equivalente	GJ/tCE	0,11	0,96	0,14	0,90
Energia elettrica per t di cemento equivalente	GJ/tCE	0,50	0,43	0,51	0,42
Totale energia per t di cemento equivalente	GJ/tCE	5,08	3,44	5,22	3,43

L'impianto di produzione di Aalborg dispone di un sistema di recupero del calore dai gas di combustione utilizzati. L'energia termica recuperata dall'impianto viene utilizzata per alimentare la rete di teleriscaldamento della città di Aalborg, soddisfacendo il fabbisogno annuo di riscaldamento di circa 36.000 famiglie che nel prossimo futuro saliranno a 50.000, coprendo circa la metà della sua popolazione urbana.

Nel 2022, 7 cementifici, che rappresentano il 71% della produzione totale di cemento, hanno adottato la certificazione EN ISO 50001 per i sistemi di gestione dell'energia, in linea con l'obiettivo di aumentare il livello di efficienza energetica.

Cementir si è impegnata affinché tutte le società operanti nei settori della produzione di cemento, a certificare il proprio sistema di gestione dell'energia (es. ISO 50001) entro il 2025.

Le altre attività produttive del Gruppo hanno un fabbisogno energetico nettamente inferiore rispetto agli stabilimenti di cemento.

Nel 2022 gli impianti di produzione di calcestruzzo hanno utilizzato circa 93.393 GJ di energia elettrica e 414.689 GJ di energia termica. L'indice di intensità energetica di questi

impianti è stato calcolato utilizzando come denominatore le tonnellate di calcestruzzo prodotte nell'anno.

CONSUMI ENERGETICI PRODUZIONE DEL CALCESTRUZZO

Tipologia	Unità di misura	2022	2021	2020
Energia termica	GJ	414.689	365.070	272.752
Energia elettrica	GJ	93.393	72.623	97.292
Totale energia	GJ	508.082	437.693	370.044
Energia termica per t di calcestruzzo e aggregati	GJ/t	0,05	0,04	0,03
Energia elettrica per t di calcestruzzo e aggregati	GJ/t	0,01	0,01	0,01
Totale energia per t di calcestruzzo e aggregati	GJ/t	0,06	0,05	0,04

CONSUMI ENERGETICI DELLE ALTRE ATTIVITÀ

Tipologia	Unità di misura	2022	2021	2020
Energia termica	GJ	209.512	218.977	217.755
Energia elettrica	GJ	128.002	127.080	128.430
Totale energia	GJ	337.514	346.057	346.185
Energia termica per t di prodotto realizzato	GJ/t	0,01	0,01	0,01
Energia elettrica per t di prodotto realizzato	GJ/t	0,01	0,01	0,01
Totale energia per t di prodotto realizzato	GJ/t	0,02	0,02	0,02

Per altre attività come la produzione di inerti e manufatti in cemento, il Gruppo ha utilizzato circa 128.000 GJ di energia elettrica e 209.000 GJ di energia termica.

CONSUMI ENERGETICI NEL SETTORE DELLA GESTIONE DEI RIFIUTI

Tipologia	Unità di misura	2022	2021	2020
Energia termica	GJ	13.017	13.589	14.096
Energia elettrica	GJ	15.336	15.315	19.797
Totale energia	GJ	28.353	28.905	33.893

Nel 2022 le emissioni totali di CO₂ equivalente (dirette e indirette) sono state pari a circa 11,3 milioni di tonnellate.

EMISSIONI DI CO₂ - PRODUZIONE TOTALE

Tipologia	Unità di misura	2022	2021	2020
Emissioni di CO ₂ (Scope 1) ¹⁹	t	7.324.884	8.006.881	7.977.232
Emissioni di CO ₂ (Scope 2) ²⁰	t	386.306	707.044	572.227
Emissioni di CO ₂ (Scope 3) ²¹	t	3.575.775	3.249.111	2.941.199
Emissioni totali di CO₂	t	11.286.965	11.963.036	11.490.658

L'impronta di CO₂ del Gruppo può essere descritta attraverso le tre diverse categorie (emissioni Scope 1, 2 e 3) stabilite dal protocollo GHG²².

Le emissioni di Scope 1 rappresentano il 65% delle emissioni di CO₂ di Cementir. Le emissioni di Scope 1 comprendono tutte le emissioni dirette legate alla calcinazione del calcare che, riscaldato in forno ad alte temperature, rilascia CO₂.

Le emissioni Scope 2, pari al 4% del totale, comprendono le emissioni indirette relative all'energia elettrica acquistata per il fabbisogno del Gruppo, ad esempio nei mulini di macinazione del cemento.

Le emissioni di Scope 3 includono altre emissioni indirette che si verificano nella catena del valore del Gruppo, come l'estrazione e la produzione di materiali e combustibili acquistati e il trasporto. Rappresenta il 31% delle emissioni di CO₂ di Cementir.

EMISSIONI DI CO₂ PER LA PRODUZIONE DEL CEMENTO

Tipologia	Unità di misura	2022	2021	2020
Emissioni di CO ₂ (Scope 1)	t	7.278.336	7.982.250	7.941.401
Emissioni di CO ₂ (Scope 2)	t	377.548	691.732	556.014
Emissioni totali di CO₂	t	7.655.884	8.673.982	8.497.416
CO₂ emissioni Scope 1 - Cemento Grigio	kg CO₂/TCE	672	684	718
CO₂ emissioni Scope 1 - Cemento Bianco	kg CO₂/TCE	886	919	915

19. Emissioni dirette provenienti da fonti/sorgenti proprie dell'azienda o controllate dall'azienda, ovvero dall'utilizzo diretto di combustibili.

20. Emissioni indirette ovvero quelle legate principalmente all'acquisto di energia da fonte/sorgente controllate da terzi soggetti.

21. Le emissioni di Scope 3 includono altre emissioni indirette che si verificano nella catena del valore del Gruppo, come l'estrazione e la produzione di materiali e combustibili acquistati e il trasporto.

22. Il protocollo Greenhouse Gas Protocol (GHG) stabilisce quadri globali standardizzati per misurare e gestire le emissioni di gas serra (GHG) da operazioni, catene del valore e azioni di mitigazione del settore pubblico e privato.

Il Gruppo è sempre più focalizzato sullo sviluppo di nuove tecnologie per la cattura e lo stoccaggio del carbonio (CCS), per questo motivo, nel corso del 2022, la roadmap 2030 è stata aggiornata ipotizzando l'implementazione di questa tecnologia nello stabilimento di Aalborg, oltre agli interventi già programmati, come la sostituzione dei combustibili fossili con combustibili alternativi "verdi" e la riduzione del contenuto di clinker nel cemento prodotto.

A seguito dell'introduzione della CCS ad Aalborg, Cementir ridurrà le proprie emissioni Scope 1 a 460 kg di CO₂ per tonnellata di cemento grigio, al di sotto della soglia richiesta dalla tassonomia dell'UE e del 36% in meno rispetto alle emissioni del 2020.

Il Gruppo ha abbassato il target al 2030 anche per il cemento bianco, che è un prodotto speciale con applicazioni e mercati di nicchia (0,5% della produzione mondiale totale di cemento). Il piano di Cementir è di ridurre le proprie emissioni Scope 1 a 738 kg di CO₂ per tonnellata di cemento bianco. La riduzione di CO₂ nella produzione di cemento bianco sarà ottenuta sostituendo i combustibili fossili tradizionali con gas naturale e biomasse e sostituendo il contenuto di clinker nel cemento con additivi minerali, come il calcare. Nel periodo 2020-2022 le azioni di riduzione delle emissioni di CO₂ per tonnellata di cemento hanno ottenuto risultati migliori rispetto a quanto inizialmente previsto dal Gruppo nella sua Roadmap al 2030.

Di seguito sono rappresentati i dati relativi alle emissioni di CO₂ equivalente degli altri settori produttivi (produzione di calcestruzzo, produzione di aggregati, prefabbricati in cemento e distribuzione e il settore della raccolta e del trattamento dei rifiuti), le emissioni di CO₂ equivalente sono notevolmente inferiori. I dati sono presentati nella tabella seguente.

EMISSIONI DI CO₂ - ALTRE ATTIVITÀ

Tipologia	Unità di misura	2022	2021	2020
Emissioni di CO ₂ (Scope 1)	t	46.548	24.631	35.831
Emissioni di CO ₂ (Scope 2)	t	8.758	15.311	16.213
Emissioni totali di CO₂	t	55.306	39.942	52.044

b) La gestione dei rifiuti

Nel settore del cemento i rifiuti prodotti negli stabilimenti sono generati principalmente dalla manutenzione periodica di macchine e attrezzature (es. oli usati e rottami metallici), magazzino e uffici. La gestione dei rifiuti prodotti negli stabilimenti del Gruppo Cementir avviene secondo le normative vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera, privilegiando il riutilizzo ed il recupero dei materiali.

RIFIUTI PRODOTTI PER DESTINAZIONE - TOTALI

	Unità di misura	2022	2021	2020
Non pericolosi				
Riciclo	t/000	275,1	271,1	282,6
Inceneriti	t/000	0,6	0,8	0,7
Discarica	t/000	85,9	98,8	76,6
Altre operazioni di recupero	t/000	1	-	-
Altre	t/000	28,6	6,5	0,1
Totale rifiuti non pericolosi	t/000	391,3	347,6	360,0
Pericolosi				
Riciclo	t/000	0,5	0,4	0,5
Inceneriti	t/000	0,1	0,2	0,2
Discarica	t/000	0,1	-	0,1
Altro	t/000	0,0	0,4	0,1
Totale rifiuti pericolosi	t/000	0,9	1,0	0,9
Totale rifiuti	t/000	392,2	378,4	360,9

I rifiuti non pericolosi rappresentano oltre il 99% del totale rifiuti prodotti dal Gruppo; il 64,2% sono riferiti alla produzione di calcestruzzo.

c) La gestione delle risorse idriche

L'acqua è l'elemento chiave per la sopravvivenza delle comunità e degli ecosistemi. L'accesso all'acqua e ai servizi igienici è riconosciuto come un diritto umano. L'approvvigionamento idrico è essenziale per l'industria, sebbene la produzione di cemento non sia un processo ad alta intensità idrica, è necessario gestire e utilizzare l'acqua in modo responsabile.

Il Gruppo promuove in tutte le attività la riduzione del consumo di acqua ottimizzando l'acqua riutilizzata/riciclata e lo scarico delle acque reflue, riducendo al minimo le perdite e implementando pratiche di efficienza nella gestione dell'acqua.

Nel corso del 2022 per rafforzare ulteriormente il bilancio idrico di ogni impianto sono stati implementati interventi per migliorare l'efficienza dei sistemi di misurazione e stima dei flussi idrici.

In alcuni stabilimenti di produzione del cemento sono state intraprese azioni specifiche per ridurre le perdite e rinnovare alcune tubazioni della rete idrica. Ciò ha prodotto buoni risultati in termini di accuratezza del bilancio idrico.

Cementir ha ottenuto dall'Organizzazione CDP²³ una posizione di leadership in CDP Water Security con un punteggio "A-", posizionandosi al di sopra del settore (B) e della media europea (B).

23. Il CDP è un'organizzazione no-profit ampiamente riconosciuta come il *gold standard* per la trasparenza ambientale aziendale, che incoraggia aziende e governi a ridurre le proprie emissioni di gas serra, salvaguardare le risorse idriche e proteggere le foreste.

PRELIEVI IDRICI - TOTALI

	Unità di misura	2022	2021	2020
Acque superficiali	m ³ /000	524	658	744
Acque sotterranee	m ³ /000	6.849	6.992	6.282
Acque marine	m ³ /000	-	-	-
Acque piovane	m ³ /000	570	764	747
Acquedotto pubblico	m ³ /000	581	537	462
Acqua di Cava	m ³ /000	6.384	6.700	6.607
Totale Prelievi	m³/000	14.908	15.651	14.842

SCARICHI IDRICI - TOTALI

	Unità di misura	2022	2021	2020
Acque superficiali	m ³ /000	5.255	5.202	5.723
Acque sotterranee	m ³ /000	215	9	12
Acque marine	m ³ /000	3.270	3.121	3.005
Impianti di trattamento esterni e altre aree di scarico	m ³ /000	911	1.262	177
Acque reflue domestiche	m ³ /000	157	143	150
Totale Scarichi	m³/000	9.808	9.737	9.067
Totale Consumo	m³/000	5.099	5.914	5.775

Di seguito i dati di gestione delle acque nella produzione di cemento e calcestruzzo, che rappresentano circa il 92% del consumo totale del Gruppo Cementir.

PRELIEVI IDRICI - PRODUZIONE CEMENTO

	Unità di misura	2022	2021	2020
Acque superficiali	m ³ /000	404	605	693
Acque sotterranee	m ³ /000	5.014	5.114	4.996
Acque marine	m ³ /000	-	-	-
Acque piovane	m ³ /000	346	486	487
Acquedotto pubblico	m ³ /000	267	254	210
Acqua di Cava	m ³ /000	3.084	3.336	3.108
Totale	m³/000	9.115	9.795	9.494

SCARICHI IDRICI - TOTALI

	Unità di misura	2022	2021	2020
Acque superficiali	m ³ /000	1.745	1.959	1.616
Acque sotterranee	m ³ /000	11	9	12
Acque marine	m ³ /000	3.270	3.121	3.005
Impianti di trattamento esterni e altre aree di scarico	m ³ /000	161	160	147
Acque reflue domestiche	m ³ /000	87	90	107
Totale Scarichi	m³/000	5.273	5.339	4.887
Totale Consumo	m³/000	3.842	4.455	4.608
In aree ad alto stress idrico <i>% del consumo totale di acqua produzione cemento</i>	%	37,2	34,4	33,2
Acqua totale riutilizzata/riciclata	m³/000	2.695	3.191	2.962
Acqua totale riutilizzata/riciclata <i>% del prelievo totale di acqua in cemento</i>	%	29,6	32,6	31,2
Consumo specifico di acqua	l/TCE	402	413	445
In aree ad alto stress idrico	l/TCE	257	276	287

Nel settore del cemento il consumo di acqua nel 2022 è stato di 3.842 migliaia di m³, oltre il 75% del consumo totale del Gruppo. Il consumo di acqua nelle aree ad alto stress idrico è stato del 37% del consumo totale nel cemento.

PRELIEVI IDRICI - PRODUZIONE CALCESTRUZZO

	Unità di misura	2022	2021	2020
Acque superficiali	m ³ /000	96	50	48
Acque sotterranee	m ³ /000	345	370	296
Acque marine	m ³ /000	-	-	-
Acque piovane	m ³ /000	137	182	161
Acquedotto pubblico	m ³ /000	310	281	249
Totale	m³/000	888	884	755

SCARICHI IDRICI - TOTALI

	Unità di misura	2022	2021	2020
Acque superficiali	m ³ /000	13	-	-
Acque sotterranee	m ³ /000	-	-	-
Acque marine	m ³ /000	-	-	-
Impianti di trattamento esterni e altre aree di scarico	m ³ /000	1	1	1
Acque reflue domestiche	m ³ /000	45	50	55
Totale Scarichi	m³/000	59	51	56
Totale Consumo	m³/000	829	833	699
In aree ad alto stress idrico				
<i>% del consumo totale di acqua produzione cemento</i>	%	59,4	61,3	56,3
Acqua totale riutilizzata/riciclata	m³/000	183	204	125
Acqua totale riutilizzata/riciclata				
<i>% del prelievo totale di acqua in cemento</i>	%	20,6	23,1	16,6
Consumo specifico di acqua	l/TCE	173	163	158
In aree ad alto stress idrico	l/TCE	191	181	175

Nella produzione di calcestruzzo, l'acqua è una risorsa di *input*. Il consumo di acqua è stato di 829mila m³, il 16% del consumo totale del Gruppo. Il consumo di acqua nell'area ad alto stress idrico è stato del 59% del consumo totale nel calcestruzzo. L'acqua riutilizzata/riciclata è stata il 21% dell'acqua totale prelevata nel calcestruzzo.

Nella produzione di inerti, il consumo di acqua è stato di 456mila m³, il 9% del consumo totale del Gruppo. L'acqua riutilizzata/riciclata è stata il 14% dell'acqua totale prelevata in inerti.

Nelle altre attività produttive del Gruppo i consumi idrici sono pressoché irrilevanti poiché non legati ai processi produttivi.

Anche nel 2022 è stata effettuata la valutazione del rischio idrico, utilizzando il *World Resources Institute (WRI) - Aqueduct Water Risk Atlas*, il quale identifica il livello di rischio per ciascun stabilimento e regione e attribuisce una priorità agli interventi di miglioramento in linea con la roadmap 2030 che definisce la strategia per il cambiamento climatico (ad es. riduzione del clinker ratio). Nel 2022 il 37% del consumo di acqua nella produzione di cemento è in zone ad alto stress idrico (valore grezzo 40%, comprese le categorie aride e a basso consumo di acqua). Il Gruppo sta pianificando di ridurre il consumo di acqua per tonnellata di cemento prodotta del 20% entro il 2030 (baseline 2019). Nelle aree di produzione ad alto stress idrico l'obiettivo di riduzione è del 25%.

Il Sistema di Gestione Ambientale delle società operative consente di monitorare l'uso responsabile dell'acqua. Nel 2022 il 92% della produzione totale di cemento è avvenuta nei siti dove il Sistema di Gestione Ambientale è certificato ISO 14001. L'obiettivo è certificare il 100% gli impianti entro il 2025. Nelle attività di calcestruzzo, i siti certificati rappresentano più di 24% della produzione totale.

d) La gestione dei materiali

Il depauperamento delle risorse non rappresenta un rischio esclusivamente per l'approvvigionamento di combustibile per il processo produttivo, ma anche rispetto all'utilizzo delle materie prime non rinnovabili quali calcare, argilla e aggregati utilizzate come materiali nella produzione del cemento e del calcestruzzo.

Il Gruppo Cementir è all'avanguardia nell'utilizzo di materie prime e combustibili alternativi che provengono da rifiuti e sottoprodotti urbani e industriali, nei limiti posti dalla normativa e dalla regolamentazione tecnica per la produzione di cemento e calcestruzzo. Questo approccio all'economia circolare permette di mantenere le risorse in uso per un periodo più lungo, estraendone il massimo valore. Inoltre, il riuso e riciclo aiuta a ridurre l'impronta ecologica contribuendo ad una maggiore sostenibilità nella catena del valore del cemento.

L'energia termica prodotta negli stabilimenti del Gruppo Cementir viene generata dalla combustione di fonti fossili (olio combustibile, petcoke, carbone e gas naturale) e in parte, da combustibili alternativi.

La contrazione del consumo di combustibili fossili non rinnovabili e quindi l'aumento dell'utilizzo di combustibili alternativi rappresenta un obiettivo primario per la riduzione degli impatti ambientali in particolare collegati alle emissioni.

I combustibili alternativi svolgono, in questo modo, un ruolo importante nella riduzione dell'impronta ambientale del Gruppo.

Entro il 2030, il Gruppo ha infatti pianificato di aumentare la percentuale di combustibili alternativi nel mix di combustibili al 50% per la produzione di cemento grigio e al 13% per il cemento bianco. Per il cemento bianco, la richiesta di uniformità del colore è molto più elevata rispetto al grigio poiché non sono accettabili sfumature variabili di superfici bianche o colorate. Per questo motivo l'utilizzo di combustibili alternativi è drasticamente limitato nella produzione di cemento bianco.

Sono stati fissati gli obiettivi per ciascun impianto e sono stati definiti obiettivi di medio termine per il 2025 e il 2030.

Il 21% dell'energia termica necessaria nel processo di produzione del cemento è generata da combustibili alternativi.

INDICE DI SOSTITUZIONE DEI COMBUSTIBILI FOSSILI

	Unità di misura	2022	2021	2020
Percentuale di sostituzione combustibili fossili (cemento bianco e grigio)	%	21	20	19
Percentuale di sostituzione combustibili fossili (solo cemento grigio)	%	32	30	28
Percentuale di sostituzione combustibili fossili (solo cemento bianco)	%	2	3	3

Nel periodo 2020-2022, il consumo di combustibili per la produzione di cemento è diminuito costantemente, da 3,6 GJ/ton clinker nel 2020 a 3,4 GJ/ton clinker nel 2022.

CONSUMO DI COMBUSTIBILI FOSSILI PER LA PRODUZIONE DI CEMENTO

Tipologia	Unità di misura	2022	2021	2020
Carbone	GJ	7.617.448	7.526.248	5.682.239
Petcoke	GJ	16.107.354	15.031.687	20.152.510
Olio combustibile	GJ	934.015	457.020	368.464
Lignite	GJ	1.312.041	5.862.081	3.074.765
Gasolio	GJ	-	-	-
LPG	GJ	-	-	194
Gas naturale	GJ	1.826.495	1.872.458	1.789.485
Teleriscaldamento	GJ	13.467	36.009	26.386
Consumo totale	GJ	27.810.820	30.785.503	31.094.043
Consumo di combustibile fossile/ Clinker prodotto	GJ/clinker	3,4	3,5	3,6

CONSUMO DI COMBUSTIBILI FOSSILI PER LA PRODUZIONE DI CEMENTO BIANCO E GRIGIO

Tipologia	Unità di misura	2022		2021	
		Bianco	Grigio	Bianco	Grigio
Carbone	GJ	-	7.617.448	-	7.526.248
Petcoke	GJ	9.880.022	6.227.332	11.467.033	3.564.654
Olio combustibile	GJ	730.347	203.668	241.166	215.854
Lignite	GJ	-	1.312.041	-	5.862.081
Gasolio	GJ	-	-	-	-
LPG	GJ	-	-	-	-
Gas naturale	GJ	1.826.495	-	1.872.458	-
Teleriscaldamento	GJ	-	13.467	-	36.009
Consumo totale	GJ	12.436.864	15.373.956	13.580.656	17.204.846

CONSUMO DI COMBUSTIBILI ALTERNATIVI PER LA PRODUZIONE DI CEMENTO

Tipologia	Unità di misura	2022	2021	2020
Oli usati	GJ	213.935	331.895	161.074
Gomme e materie plastiche	GJ	185.862	115.095	58.364
Pneumatici	GJ	797.156	772.592	673.873
Carta/cartone/legno	GJ	106.809	132.996	133.327
Farine animali	GJ	1.298.176	1.256.250	1.187.248
Fanghi secchi di depurazione	GJ	10.331	34.966	41.672
CDR e CSS	GJ	4.390.788	4.645.471	4.787.849
Semi	GJ	106.988	320.626	41.856
Altri combustibili alternativi	GJ	384.284	100.171	110.799
Consumo totale	GJ	7.494.329	7.710.062	7.196.062
Consumo di combustibile alternativo/ Clinker prodotto	GJ/clinker	0,93	0,88	0,85

CONSUMO DI COMBUSTIBILI ALTERNATIVI PER LA PRODUZIONE DI CEMENTO BIANCO E GRIGIO

Tipologia	Unità di misura	2022		2021	
		Bianco	Grigio	Bianco	Grigio
Oli usati	GJ	-	213.935	-	331.895
Gomme e materie plastiche	GJ	-	185.862	-	115.095
Pneumatici	GJ	-	797.156	-	772.592
Carta/cartone/legno	GJ	-	106.809	-	132.996
Farine animali	GJ	281.872	1.016.304	366.664	889.586
Fanghi secchi di depurazione	GJ	-	10.331	-	34.966
CDR e CSS	GJ	-	4.390.788	-	4.645.471
Semi	GJ	-	106.988	-	320.626
Altri combustibili alternativi	GJ	-	384.284	-	100.171
Consumo totale	GJ	281.872	7.212.457	366.664	7.343.398

La produzione del cemento richiede grandi quantitativi di materie prime di origine naturale quali rocce calcaree, argilla e gesso estratte da cave naturali con diverse modalità di coltivazione. Queste vengono inizialmente miscelate per produrre la farina da cui è realizzato il clinker e successivamente vengono aggiunte al clinker prodotto e macinate nei mulini per ottenere diverse tipologie di cemento. Il Gruppo Cementir pone particolare attenzione agli aspetti ambientali connessi alle proprie attività al fine di contenere gli effetti sull'ecosistema e sulle aree interessate. In tal senso, prosegue l'impegno a ridurre l'utilizzo di materie prime non rinnovabili, promuovendo l'uso di materie prime alternative, così definite in quanto non provengono dalle cave di estrazione, ma da altri processi produttivi. Il Gruppo ha fissato l'obiettivo di abbassare il suo rapporto clinker/cemento al 64% per il cemento grigio e all'78% per il cemento bianco al 2030, questo obiettivo viene anche ottenuto sostituendo il clinker con materie prime alternative.

Nel 2022 la percentuale di clinker/cemento per il cemento grigio è stata ridotta all'80% rispetto, all'81% del 2021; il rapporto clinker/cemento per il cemento bianco è diminuito a 82%, inferiore all'83% del 2021.

Nel 2022 gli stabilimenti di produzione del cemento del Gruppo Cementir hanno utilizzato complessivamente circa 15 milioni di tonnellate di materiali per produrre cemento.

Nel corso del 2022 la percentuale di materie prime alternative è salita all'11,1% dal 10,8% del 2021.

MATERIE PRIME UTILIZZATE PER LA PRODUZIONE DEL CEMENTO

	Unità di misura	2022	2021	2020
Materie prime non rinnovabili	t	13.228.832	14.442.142	15.148.632
Materie prime rinnovabili	t	1.675.008	1.746.058	1.563.285
Totale	t	14.902.320	16.188.200	16.711.917
Materie prime rinnovabili sul totale materie prime utilizzate	%	11,24	10,79	9,35

MATERIE PRIME NON RINNOVABILI - PRODUZIONE DEL CEMENTO

	Unità di misura	2022	2021	2020
Calcare	t	10.410.689	11.387.382	12.103.107
Argilla	t	1.109.975	1.101.016	1.063.405
Gesso	t	422.458	444.419	324.515
Marna	t	312.606	584.158	498.706
Sabbia	t	483.783	527.779	299.973
Pozzolana	t	161.811	167.747	191.107
Additivi	t	13.263	14.018	44.977
Ausiliari	t	-	-	3
Rocce	t	-	-	-
Fluoruro di calcio	t	62.537	47.144	36.431
Bauxite	t	7.772	3.873	5.916
Minerale di ferro	t	151.648	47.657	75.768
Altri materiali residuali	t	92.291	116.949	504.725
Totale	t	13.228.833	14.442.142	15.148.633

MATERIALI RINNOVABILI - PRODUZIONE DEL CEMENTO

	Unità di misura	2022	2021	2020
Ceneri volanti (<i>fly ash</i>)	t	502.673	473.322	320.633
FGD gesso	t	80.197	94.292	89.823
Ossido di ferro	t	48.648	38.482	24.715
Loppa d'altoforno	t	327.550	305.745	230.862
Calcare di recupero	t	255.828	240.443	164.929
Rocce di scavo (in sostituzione dell'argilla)	t	254.396	364.073	189.230
Altri materiali	t	202.532	229.690	543.093
Totale	t	1.671.824	1.746.047	1.563.285

Nel 2022 gli stabilimenti del Gruppo Cementir per la produzione di calcestruzzo hanno utilizzato complessivamente 10,3 milioni di tonnellate di materie prime, principalmente rocce e sabbia. La variazione è principalmente legata alla diminuzione della produzione totale di calcestruzzo registrato nel 2022, rispetto al 2021.

MATERIE PRIME UTILIZZATE PER LA PRODUZIONE DEL CALCESTRUZZO

	Unità di misura	2022	2021	2020
Materie prime non rinnovabili	t	10.237.353	10.964.549	9.501.881
Materie prime rinnovabili	t	101.318	95.789	105.969
Totale	t	10.338.671	11.060.338	9.607.850
Materie prime rinnovabili sul totale materie prime utilizzate	%	0,98	0,87	1,10

MATERIE PRIME NON RINNOVABILI - PRODUZIONE DEL CALCESTRUZZO

	Unità di misura	2022	2021	2020
Calcare	t	-	-	-
Sabbia	t	3.064.746	3.255.064	3.020.365
Additivi	t	16.926	24.287	15.832
Ausiliari	t	9	9	7
Cemento	t	1.482.944	1.549.711	1.326.955
Pietre	t	5.667.813	6.131.942	5.135.275
Argilla	t	-	-	-
Aggregati	t	-	-	-
Fibre d'acciaio	t	4.404	3.083	2.875
Fibre di basalto	t	5	5	-
Macro fibra plastica	t	288	246	178
Pigmenti di colore	t	146	95	142
Altri materiali	t	72	106	252
Totale	t	10.237.353	10.964.548	9.501.881

MATERIALI RINNOVABILI - PRODUZIONE DEL CALCESTRUZZO

	Unità di misura	2022	2021	2020
Ceneri volanti (<i>fly ash</i>)	t	86.971	82.524	95.010
Microsilica	t	11.689	12.008	10.819
Loppa d'altoforno	t	2.658	1.257	140
Totale	t	101.318	95.789	105.969

Infine, ci sono le materie prime che vengono utilizzate per le altre attività produttive del Gruppo (manifattura di prefabbricati e aggregati, prevalentemente). I consumi di materie prime e materiali sono nettamente residuali rispetto al resto delle attività (quasi 72.000 tonnellate) e non ci sono attività di utilizzo di materiali di origine riciclata.

MATERIE PRIME NON RINNOVABILI - ALTRE ATTIVITÀ PRODUTTIVE

	Unità di misura	2022	2021	2020
Sabbia	t	32.406	33.415	39.700
Ausiliari	t	130	134	140
Cemento	t	10.999	12.407	12.434
Pietre	t	24.073	25.527	25.902
Acciaio	t	4.012	2.375	2.204
Totale	t	71.620	75.879	80.380

LA GESTIONE DEL PERSONALE E GLI ASPETTI SOCIALI

Il Gruppo Cementir prosegue nel suo percorso di consolidamento delle strutture che operano in 18 Paesi e in 5 continenti ed è volto a una sempre maggiore integrazione delle risorse umane e al rafforzamento della piattaforma organizzativa. L'attuale scenario di mercato e il contesto sempre più globale nel quale il Gruppo opera, richiede scelte mirate e tempestive in grado di rispondere alle diverse necessità organizzative, retributive, di sviluppo, giuslavoristiche e sindacali.

All'interno di tale contesto, il Gruppo Cementir ha identificato uno specifico rischio legato alla gestione delle persone, ovvero quello di perdere conoscenze e capacità professionali che non possono essere sostituite tempestivamente. Per monitorare questo rischio, il Gruppo Cementir sta valutando l'adozione di un KPI e di obiettivi specifici per comprendere le principali motivazioni/tendenze legate alle dimissioni volontarie.

Nel 2022 il Gruppo ha proseguito il piano di crescita della sua strategia organizzativa, lanciato negli ultimi anni, allo scopo di renderne la struttura più solida, raggiungere gli obiettivi definiti nel Piano Industriale 2023-2025 e rispondere più efficacemente alle tendenze e ai cambiamenti di mercato. In particolare, sono stati perfezionati diversi processi chiave adottando o rivedendo politiche e procedure (ad esempio, Qualità di Gruppo, *Antitrust* di Gruppo, Diversità di Gruppo, Equità e Inclusione) e sviluppando alcune strutture organizzative aziendali e locali (Technical, Sales e Supply Chain) per consolidare le competenze in base al contesto in evoluzione e per poter effettuare *job rotation* all'interno del Gruppo.

Inoltre, il Gruppo ha rinnovato l'impegno con l'*European Works Council* per rafforzare le relazioni organizzando lo scorso giugno 2022 a Roma un summit dedicato volto a condividere i principali risultati dell'anno e le iniziative strategiche in corso in tutto il Gruppo. Nel corso del 2022 si è proseguito con l'attività di digitalizzazione supportando l'intera organizzazione grazie all'implementazione del Budget Tool, volto a definire e aggiornare periodicamente i dati di budget a livello di Gruppo.

Per i processi core HR, il Gruppo ha confermato l'investimento sul processo di *Group Performance Management* con la continua evoluzione delle funzionalità della piattaforma SAP. La strategia per le risorse umane del Gruppo Cementir, si concentra su tre pilastri principali: "Integrazione e identità di Gruppo", "Efficacia e agilità organizzativa", "Sviluppo e coinvolgimento delle persone".

Salute e Sicurezza

La sicurezza sul lavoro è un valore fondante della cultura di sostenibilità di Cementir, così come la tutela della salute dei lavoratori. Il Gruppo è fortemente impegnato nello sviluppo di una cultura della sicurezza efficace e preventiva: "Ciascuno protegge tutti" è l'approccio corretto per tutti i lavoratori, di ogni livello dell'organizzazione. Vi è la consapevolezza che tutti gli infortuni e le malattie professionali siano prevenibili attraverso una corretta e tempestiva progettazione, pianificazione, procedure e pratiche. Nell'ultimo biennio il Gruppo ha avviato un percorso gestionale di miglioramento in tema di salute e sicurezza, i cui risultati cominciano a riflettere positivamente le azioni poste in essere. In particolare sono state implementate le seguenti iniziative:

Health and Safety Network che consiste in una rete globale per la Salute e Sicurezza coordinata dalla funzione *Corporate Health, Safety & Environment* come area tecnica, che supporta tutte le organizzazioni nella condivisione di competenze, buone pratiche e iniziative. La rete è composta da tutti i responsabili/coordinatori per la salute e la sicurezza a livello di sito/azienda che supportano tecnicamente il *management* di linea nell'implementazione del sistema di gestione a livello locale (ad esempio, identificazione e valu-

tazione dei fattori di rischio, procedure operative di sicurezza, standard e controlli operativi, indagini sugli incidenti, sopralluoghi, ecc.). I risultati della rete sono costantemente distribuiti a tutti i lavoratori attraverso la salute e la sicurezza locale (ad esempio, avvisi di sicurezza, regole e standard comuni, ecc.). Nel corso del 2022 la Rete si è riunita 11 volte (8 nel 2021).

Group Management Team (GMT) composto da rappresentanti aziendali assicura un adeguato monitoraggio delle *performance* e dello stato di avanzamento dei piani di azione predisposti da ciascuna società operativa per il miglioramento degli standard di sicurezza. Il GMT viene supportato dalla funzione *Corporate Health, Safety & Environment* nell'analisi e nella valutazione delle *performance* e propone modifiche alle politiche, alle Linee Guida e agli standard del Gruppo.

La Funzione *Corporate Health, Safety & Environment* è responsabile della definizione di Linee Guida, Regole e Standard H&S a livello di Gruppo e della supervisione della continua implementazione, gestione e comunicazione degli stessi. Coordina funzionalmente i responsabili H&S locali e fornisce consulenza all'alta direzione regionale sull'implementazione di politiche e procedure, inclusa l'identificazione di opportunità di miglioramento nelle attività operative.

Linee Guida del Gruppo sulla gestione della salute e sicurezza, periodicamente riviste, forniscono aspettative e requisiti minimi, secondo le migliori pratiche riconosciute nel settore. Le linee guida sono focalizzate sull'approccio sistemico ISO 45001.

Nel 2022 lo strumento *Health and Safety Balanced Scorecard* - sviluppato dalla Funzione *Corporate Health, Safety & Environment* - è stato implementato in 4 cementerie. Questo strumento ha lo scopo di verificare i livelli gestionali raggiunti tenendo conto degli obiettivi prefissati e dei requisiti minimi di Gruppo misurati con indicatori anticipatori e ritardati.

Sono previsti bonus nella remunerazione a breve termine per il raggiungimento di prefissati obiettivi di salute e sicurezza di dipendenti e dirigenti.

Allo scopo di standardizzare i comportamenti e condividere le *best practice* in materia di sicurezza, si è provveduto a definire le Regole d'Oro di Sicurezza del Gruppo, che riassumono i principi della conoscenza comune volti a prevenire gli incidenti e quindi a proteggere le persone sul posto di lavoro. Tali regole si basano sulle migliori pratiche internazionali e sull'esperienza specifica di Gruppo, che nasce prima di tutto dalle lezioni apprese dalle indagini sugli incidenti e sui "mancati" incidenti.

Diversity e inclusione

Operando a livello internazionale, la gestione della *diversity* per il Gruppo Cementir si traduce anche nell'attenzione alle differenze culturali e religiose.

Negli ultimi anni, il Gruppo ha sviluppato misure per promuovere la parità di trattamento e opportunità di genere in tutta l'organizzazione, partendo dalla definizione dei valori del Gruppo e di un modello di competenze di leadership in cui i concetti di inclusione e valorizzazione della diversità sono ben rappresentati.

A tal fine la policy di Gruppo "*Diversity, Equity e Inclusion*", pubblicata nel novembre 2022, stabilisce alcune Linee Guida nel Gruppo Cementir che promuovono una cultura del rispetto della diversità, della parità, della non discriminazione e dell'inclusione dei gruppi di lavoro. In questo modo si impegna a garantire pari opportunità ai dipendenti del Gruppo. La politica di *Diversity, Equity e Inclusion* del Gruppo include anche la definizione di un piano d'azione specifico che coinvolge l'intera popolazione del Gruppo.

Infine, nella maggior parte dei Paesi in cui il Gruppo opera sono state ratificate le Convenzioni fondamentali dell'*International Labour Organization* (ILO)²⁴, riguardanti l'abolizione del lavoro forzato, la contrattazione collettiva, l'eliminazione del lavoro minorile e la discriminazione. Inoltre, qualora tali convenzioni non fossero state ratificate in alcuni Paesi, il Gruppo ha definito le politiche di gestione di tali aspetti all'interno del Codice Etico dove si afferma: *"il Gruppo offre a tutti i lavoratori le medesime opportunità e vieta espressamente qualsiasi forma di abuso delle posizioni di autorità o coordinamento. Per abuso si intende ogni comportamento consistente nel richiedere, ovvero indurre ad offrire, prestazioni, favori personali o altre utilità lesive dell'altrui dignità, professionalità o autonomia. I destinatari del presente Codice, come previsto dalla normativa nazionale ed internazionale, sono tenuti ad astenersi dal porre in essere comportamenti illeciti lesivi della persona, quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i reati contro la personalità individuale, il lavoro minorile, la tratta di persone e la pedo-pornografia"*.

Inoltre è stata pubblicata la Politica sui Diritti Umani di Gruppo al fine di sensibilizzare il personale e i fornitori su questi importanti temi, quindi è stato condotto un processo strutturato di *audit* sui diritti umani in ogni Paese, infine si sta sviluppando un piano di formazione per supportare la diffusione dei temi dei diritti umani. Cementir sta inoltre lavorando al piano formativo per supportare la diffusione di questi temi.

Di seguito è rappresentata la distribuzione per genere e per età dei membri del Consiglio di Amministrazione della Cementir Holding NV Capogruppo del Gruppo operante nel settore Cemento:

COMPOSIZIONE ORGANI SOCIALI²⁵

	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Consiglio di Amministrazione									
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	1	3	4	2	2	4	2	2	4
Over 50	5	1	6	4	1	5	4	1	5
Totale	6	4	10	6	3	9	6	3	9

Il Consiglio di Amministrazione di Cementir Holding NV ("Cementir") ha adottato la "Politica sulla diversità"²⁶ il 13 novembre 2019. La Politica sulla Diversità definisce le regole

24. Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No.87); Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98); Forced Labour Convention, 1930 (No. 29); Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105); Minimum age Convention, 1973 (No, 138); Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182); Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100); Discrimination (employment and occupation) Convention, 1958 (No. 111).

25. A seguito del trasferimento della sede in Olanda, Cementir Holding ha scelto l'adozione di un sistema di amministrazione e controllo c.d. monistico ("*one-tier board*"), nel quale non è previsto il collegio sindacale o comunque un organo di controllo distinto dal consiglio di amministrazione; il collegio sindacale ha pertanto cessato il suo incarico e la funzione di controllo è svolta dagli amministratori non esecutivi, i quali, in conformità al Codice di Corporate Governance Olandese, costituiscono la maggioranza dei componenti il consiglio di amministrazione.

26. La Politica sulla Diversità di Cementir Holding NV è pubblicata sul sito della società nella sezione *Corporate Governance*.

in materia di diversità della composizione del Consiglio di Amministrazione ed è predisposta in conformità con le migliori pratiche disposizione 2.1.5 del Codice di governo societario olandese (il "Codice"). La policy è pubblicata sul sito web della Società. Il Consiglio di Amministrazione riconosce l'importanza della diversità tra tutti gli individui che lavorano per Cementir. Il Consiglio di Amministrazione dovrebbe avere una composizione diversificata, portando con sé un processo decisionale equilibrato e un corretto funzionamento delle rispettive attribuzioni. Lo scopo della Politica sulla diversità è quindi quello di stabilire gli aspetti e gli obiettivi del rispetto della diversità all'interno di Cementir e le modalità di attuazione e di rendicontazione.

La forza lavoro del Gruppo Cementir comprende 3.121 dipendenti²⁷, distribuiti in 18 Paesi e 5 continenti, nonché 748 appaltatori, persone non direttamente impiegate e dipendenti di appaltatori che eseguono alcune delle operazioni di produzione presso gli impianti e le cave di cemento e calcestruzzo del Gruppo.

La tabella seguente riassume i principali dati sulla forza lavoro del personale al 31 dicembre 2022:

PERSONALE IN FORZA - GRUPPO CEMENTIR

	31.12.2022			31.12.2021			31.12.2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti	2.705	416	3.121	2.723	401	3.124	2.636	373	3.009
Appaltatori	741	7	748	765	7	772	778	6	784
Categoria professionale									
Dirigenti	37	4	41	44	4	48	50	4	54
Quadri	268	60	328	268	59	327	264	49	313
Impiegati	589	296	885	589	287	876	577	279	856
Operai	1.811	56	1.867	1.822	51	1.873	1.745	41	1.786
Fascia d'età									
Under 30	300	64	364	293	50	343	235	35	270
30-50	1.414	253	1.667	1.439	250	1.689	1.490	250	1.740
Over 50	991	99	1.090	991	101	1.092	911	88	999
Tipologia di contratto									
A tempo indeterminato	2.577	383	2.960	2.616	373	2.989	2.555	352	2.907
A tempo determinato	128	33	161	107	28	135	81	21	102
Tipologia di occupazione									
Full-time	2.609	383	2.992	2.667	374	3.041	2.600	350	2.950
Part-time	96	33	129	56	27	83	36	23	59

Il settore produttivo, dove opera il Gruppo, è storicamente caratterizzato da una forza lavoro prevalentemente maschile. Dall'analisi dei dati sulla distribuzione del personale emerge che l'86,68% dei dipendenti sono uomini. Ciò è ampiamente legato a un'elevata prevalenza di uomini tra gli operai (la principale categoria di personale) ma si registra un incremento rispetto al 2021 che mostra l'impegno del Gruppo per l'equilibrio di genere. Negli ultimi anni, il Gruppo ha sviluppato misure per promuovere la parità di trattamento e opportunità di genere in tutta l'organizzazione, partendo dalla definizione dei valori del

27. Il numero di dipendenti totali include il 100% di SCT come descritto nella nota metodologica.

Gruppo e di un modello di competenza di leadership in cui i concetti di inclusione e valorizzazione della diversità siano ben rappresentati. In particolare, si è lavorato per definire e implementare un piano strutturato di comunicazione sull'identità del Gruppo in tutte le strutture aziendali e per progettare e realizzare un percorso formativo online sui valori del Gruppo e sul modello di leadership. Ciò ha coinvolto tutti i dirigenti del Gruppo e tutti i dipendenti Corporate e sarà progressivamente esteso a tutta la forza lavoro aziendale.

Inoltre, il Gruppo è da sempre impegnato ad apprezzare e valorizzare la diversità in tutti i processi HR quali assunzione, gestione, valutazione e sviluppo, evitando ogni approccio discriminatorio, a partire dalla gestione dei processi di *recruiting* e nei programmi di leadership e sviluppo dei talenti.

Di seguito si riportano i dati del *turnover* del personale in valori %:

TURNOVER DEL GRUPPO

	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Ingressi									
Under 30	29	36	30	34	37	35	29	36	30
30-50	10	12	10	11	14	11	10	12	10
Over 50	5	5	5	5	6	5	5	5	5
Totale	15	21	16	17	22	17	15	21	16
Uscite									
Under 30	17	15	17	16	16	16	17	15	17
30-50	10	12	10	9	13	9	10	12	10
Over 50	10	13	10	9	8	9	10	13	10
Totale	16	19	17	15	18	15	16	19	17

Nel 2022 il tasso di *turnover* complessivo è salito al 17%, in aumento rispetto al 15% del 2021 e al 12% del 2020. È stata effettuata un'analisi interna per indagare sull'aumento del tasso di *turnover* analizzando le cause di cessazione e i motivi di licenziamento. La differenza tra il *turnover* del 2022 e il 2020 e il relativo incremento è principalmente legato alla situazione pandemica Covid-19 durante la quale si è registrato un calo del tasso di *turnover* rispetto agli anni precedenti. Con l'eliminazione delle restrizioni e il ritorno ad una condizione più stabile del contesto di settore è aumentato il valore del tasso di *turnover*. Cementir continuerà ad effettuare l'analisi su base annuale al fine di individuare le principali motivazioni di uscita e di conseguenza possibili azioni/strategie per mitigare il tasso di *turnover*. Anche il rischio di *turnover* è stato indagato e analizzato attraverso una domanda specifica nell'ultimo *People Survey* del 2022 "*Your Voice*" e un piano d'azione dedicato sarà definito nel primo trimestre del 2023.

Formazione

Relativamente alla formazione del personale il Gruppo ha progettato e realizzato importanti iniziative di formazione e sviluppo che includono:

- il lancio di alcuni nuovi corsi online all'interno dell'Academy (es. *Cyber security*);
- *Graduate Program*: un'iniziativa globale dedicata ai neolaureati (*Ce-Mentorship Program*) con l'obiettivo di selezionare, formare e far crescere 7 giovani talenti per

costruire i futuri leader. Quattro diversi Paesi saranno coinvolti in questa edizione pilota, focalizzata sull'area tecnica;

- *Emerging Talent*: un programma chiave per lo sviluppo delle capacità di leadership e manageriali dei talenti interni. Il programma si è interrotto nel 2020 a causa della pandemia di Covid-19 ed è stato riprogettato con una formula mista in modo da poter essere attuato nonostante qualsiasi situazione pandemica;
- la celebrazione della Giornata Mondiale per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro come occasione per mettere a fuoco le Regole d'Oro attraverso iniziative specifiche come simulazioni di Gruppo, *safety walk&talk* e sessioni di formazione. Nel 2022 il tema centrale della giornata è stato "Analisi sicurezza sul lavoro";
- lo sviluppo dei dipendenti è sostenuto anche attraverso corsi di formazione interni ed esterni sul territorio, accompagnati da una serie di altre iniziative come la partecipazione a progetti di lavoro che coinvolgono più funzioni e, in alcuni casi, stage all'estero;
- formazione online del catalogo Cementir Academy: tutti i dipendenti del Gruppo, ad eccezione degli operai, sono tenuti a frequentare al loro ingresso alcuni corsi, su differenti argomenti (Codice Etico, *Cybersecurity*, *Fraud Management & Whistleblowing System*, GDPR (*General Data Protection Regulation*), Diritti Umani, Modelli di *Leadership* e *Performance Management* e infine Informazioni privilegiate).

Lo sviluppo dei dipendenti è supportato anche attraverso corsi di formazione locali interni ed esterni, accompagnati da una serie di altre iniziative come la partecipazione a progetti di lavoro che coinvolgono più dipartimenti e, in alcuni casi, esperienze di lavoro all'estero.

Nel 2022 sono state erogate oltre 68.000 ore di formazione, quasi 20 ore per dipendente. Le azioni poste in essere hanno coinvolto l'intera forza lavoro del Gruppo in modo trasversale ed equilibrato ricoprendo diversi ruoli, come si evince dalla tabella riepilogativa delle ore di formazione per categoria professionale.

ORE DI FORMAZIONE

Unità di misura		2022			2021			2020		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	ore	467	77	544	357	60	417	374	56	430
Quadri	ore	7.318	1.151	8.469	5.583	832	6.415	4.902	558	5.460
Impiegati	ore	18.930	12.096	31.026	9.898	4.109	14.007	7.551	3.320	10.871
Operai	ore	27.230	1.241	28.471	16.680	444	17.124	18.014	512	18.525
Totale	ore	53.945	14.565	68.510	32.518	5.445	37.963	30.841	4.445	35.286
Dirigenti	ore/persona	12,6	19,3	13,3	8,1	14,9	8,7	7,5	13,9	8,0
Quadri	ore/persona	27,3	19,2	25,8	20,8	14,1	19,6	18,6	11,4	17,4
Impiegati	ore/persona	32,1	40,9	35,1	16,8	14,3	16,0	13,1	11,9	12,6
Operai	ore/persona	15,0	22,2	15,2	9,2	8,7	9,1	10,3	12,5	10,4
Totale	ore/persona	19,9	35,0	22,0	11,9	13,6	12,2	11,7	11,9	11,7

ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA

	Unità di misura	2022	2021
Salute & Sicurezza	ore	22.200	15.615
Formazione Tecnico & Funzionale	ore	28.735	14.395
Formazione manageriale e sviluppo della <i>leadership</i>	ore	7.532	2.904
Corporate	ore	5.344	3.811
Altro	ore	4.699	1.238
Totale	ore	68.510	37.963

Di seguito la suddivisione della formazione 2022 tra uomini e donne

ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA

	Unità di misura	Uomini	Donne
Salute & Sicurezza	ore	20.354	1.846
Formazione Tecnico & Funzionale	ore	19.845	8.890
Formazione manageriale e sviluppo della <i>leadership</i>	ore	6.087	1.445
Corporate	ore	3.697	1.647
Altro	ore	3.962	737
Totale	ore	53.945	14.565

Nel 2022 non si sono verificati infortuni mortali o ad alto rischio registrabili a persone impiegate direttamente e tra i lavoratori delle ditte appaltanti. Purtroppo in Danimarca un ciclista è morto a causa di un incidente stradale con uno dei camion della società. Non sono pervenute denunce di malattia professionale.

Il numero di infortuni con assenza dal lavoro (LTI) è stato ridotto di oltre il 40% rispetto al 2021. Il tasso totale di infortuni registrabili e il tasso di infortuni con perdita di ore lavorative sono migliorati rispettivamente del 34% e del 51% rispetto ai valori medi triennali precedenti. Anche il tasso di gravità delle lesioni è diminuito (-38% a livello globale). Il miglioramento più significativo è per i dipendenti (-59% nel tasso di infortuni con perdita di ore lavorate; -49% nel tasso di gravità delle lesioni). Non sono state ricevute asserzioni di malattia professionale.

INDICI INFORTUNISTICI - DATI DI GRUPPO

	Unità di misura	2022	2021	2020
Indice di frequenza (LTI - FR)	-	4,2	8,0	9,0
Indice di gravità (LTI SR)	-	0,09	0,11	0,13
Indice di malattia professionale	-	-	0,4	-

Nel 2021 tutte le società hanno continuato ad implementare sistemi di gestione della salute e sicurezza garantendo un'adeguata valutazione dei rischi nei luoghi di lavoro. Quasi tutti i dipendenti sono inseriti nei programmi di sorveglianza sanitaria e sono state erogate oltre 22.210 ore di formazione specifica in materia di salute e sicurezza (15.615 n. di ore nel 2021).

Relazioni industriali

Operando in differenti Paesi nel mondo, le società del Gruppo sono soggette a differenti normative del lavoro e di conseguenza la contrattualistica dei lavoratori del Gruppo varia a seconda del Paese in cui sono stati assunti.

Circa il 55% del personale dipendente dell'intero Gruppo è coperto da contratti collettivi, tale percentuale varia da Paese a Paese a seconda della normativa locale di riferimento e delle categorie professionali. Pertanto, anche il numero minimo di settimane di preavviso che deve essere garantito ai lavoratori per variazioni organizzative varia a seconda del Paese e delle categorie professionali (in alcuni Paesi non vi è un preavviso minimo stabilito mentre dove è stabilito può variare anche a seconda della tipologia di riorganizzazione aziendale). I dipendenti non coperti dal contratto collettivo di lavoro sono tutelati dall'applicazione dei salari minimi e dal rispettivo contratto nazionale di lavoro, se presente.

Il Gruppo Cementir mantiene un dialogo costante e strutturato con i rappresentanti dei lavoratori europei delle proprie aziende, nel rispetto delle normative comunitarie e secondo il quadro adottato dal Comitato Aziendale Europeo (CAE) di Gruppo. Nel corso dell'anno, il *management* ha informato e consultato dipendenti e sindacati su questioni transnazionali riguardanti lo stato delle proprie attività e altre decisioni significative che il Gruppo ha assunto in relazione all'azienda e ai suoi dipendenti.



SETTORE EDITORIALE E MEDIA

IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

Relativamente alla Caltagirone Editore SpA, considerata la sua natura di mera Holding di partecipazione e la sua struttura organizzativa essenziale, si è ritenuto che i rischi penali derivanti dall'azione dei soggetti che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione e direzione, sono estremamente ridotti e pertanto, al momento, non ha proceduto all'adozione del Modello Organizzativo di cui al D.Lgs. n. 231/2001.

I rischi identificati dalle società del settore editoriale inerenti alla corruzione si riferiscono in particolare alla Concessionaria di Pubblicità Piemme SpA e alla potenziale esclusione da gare pubbliche e di appalto e ai danni che eventuali condanne di dipendenti per reati di corruzione potrebbero procurare all'immagine delle società.

Piemme SpA, in considerazione delle proprie attività e della frequente interazione con la Pubblica Amministrazione si fa parte diligente nell'adozione di comportamenti etici e fornisce al personale tutto (in particolare al *management*) direttive chiare così da bloccare preventivamente ogni forma di rischio legato al fenomeno corruttivo.

Le pratiche di contrasto alla corruzione e per il rispetto dell'etica non sono esplicitate e formalizzate in documenti scritti, in definizioni di obiettivi e in stanziamento di risorse, ma rappresentano dei punti imprescindibili del comportamento di ogni dipendente delle società appartenenti al Gruppo editoriale nei rapporti con controparti esterne, in particolare modo nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Nel corso del 2022 non si sono verificati casi di corruzione nelle aziende del Gruppo appartenenti al settore dell'editoria.

LA CONCORRENZA LEALE

La corretta competizione all'interno del settore editoriale è posta sotto stretta osservazione da parte delle società appartenenti al Gruppo. L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) spesso conduce indagini sulle pratiche *antitrust* relative al mercato editoriale. Tuttavia, per come sono strutturati il mercato e i canali distributivi (capillarità delle edicole e presenza sul web), risulta difficile porre in essere azioni tali da influenzare il mercato con politiche anti-concorrenziali. I rischi possono provenire da comportamenti in violazione di normative *antitrust* o dal verificarsi di fusioni tra operatori di più grandi dimensioni ma soprattutto dal mondo digitale nel quale non esistono grandi barriere all'entrata e i maggiori operatori internazionali sono entrati nel *business* delle news e della pubblicità erodendo cospicue fette di mercato.

Gli aspetti competitivi sono tenuti sotto stretta osservazione dalle società che operano nel mercato editoriale.

Il rischio si presenta anche per Piemme SpA poiché il settore della pubblicità è caratterizzato da un elevato livello di concorrenza e dalla presenza di un vasto numero di operatori. I principali concorrenti sono rappresentati da gruppi nazionali di grandi dimensioni (spesso dotati di risorse finanziarie, nonché di diversificazione sia a livello di portafoglio marchi, sia a livello geografico) e da distributori commerciali che operano con propri brand (*Private Label*) e che attuano strategie competitive aggressive. Il posizionamento competitivo di Piemme, in posizione di leadership o a ridosso del leader di mercato, nel campo della pubblicità, rende tale società particolarmente esposta alla concorrenza.

Le società del Gruppo verificano che ogni iniziativa commerciale sia improntata nel rispetto dei competitor e del mercato.

Le società appartenenti al Gruppo editoriale non hanno fissato obiettivi specifici in merito alla concorrenza leale, né hanno intrapreso specifiche iniziative volte a ridurre i rischi della concorrenza sleale, Piemme SpA, soggetta alle disposizioni e al controllo dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), analogamente non ha registrato né intrapreso iniziative volte a ridurre i rischi della concorrenza sleale.

Le società editoriali sono soggette alle disposizioni e al controllo dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni (AGCOM) che vigila sul mercato delle telecomunicazioni con il compito di assicurare la corretta concorrenza degli operatori e di tutelare il pluralismo e le libertà fondamentali dei cittadini nel settore delle telecomunicazioni, dell'editoria e dei mezzi di comunicazione in generale. Nel corso del 2022 non sono state registrate azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, *antitrust* e pratiche monopolistiche.

CYBERSECURITY E DATA PROTECTION

Le società editoriali del Gruppo Caltagirone Editore hanno un elevato grado di complessità nel trattamento dei dati dal momento che le pubblicazioni cartacee raggiungono centinaia di migliaia di lettori e quelle digitali milioni di lettori. Pertanto la probabilità che un singolo lettore (cartaceo o digitale) si rivolga al Garante è elevata, come alta è la probabilità che il Garante stesso metta in atto un'attività di ispezione e controllo verso una o più società del Gruppo.

Le società del Gruppo editoriali hanno pertanto predisposto delle procedure specifiche volte a proteggere le informazioni digitali da accessi non autorizzati, corruzione o furto di dati, garantendo un *business* sicuro.

Il Gruppo non ha ricevuto denunce da utenti singoli, né da aziende o enti regolatori; ha effettuato 3 denunce di *Data Breach*, per lo più riguardanti società qualificate come responsabili esterni del trattamento, nelle seguenti date: aprile 2020, maggio 2021.

Gli impatti e i rischi riconosciuti e gestiti dalle società del Gruppo editoriale, con riferimento agli aspetti ambientali, sono di carattere principalmente economico e riguardano l'ampia variabilità dei costi di approvvigionamento energetico e delle materie prime (carta).

a) Il cambiamento climatico²⁸

Le società appartenenti al Gruppo editoriale sono alla ricerca di soluzioni per ridurre i consumi energetici. Negli ultimi anni sono stati effettuati interventi di *re-lamping* nelle diverse sedi del Gruppo, ma in particolare negli stabilimenti produttivi, attraverso la sostituzione di fonti luminose con soluzioni a basso consumo (*led*) e l'adozione di soluzioni automatiche di spegnimento (sensori di movimento); e sono stati avviati programmi di razionalizzazione dell'utilizzo delle diverse utenze.

I consumi energetici assumono una particolare rilevanza per i tre centri stampa delle società appartenenti al Gruppo editoriale (Stampa Roma 2015 Srl, Stampa Napoli 2015 Srl e Stampa Venezia Srl).

Le società del Gruppo editoriale dispongono di un sistema di controllo che consente di verificare periodicamente l'andamento dei consumi e il livello di efficacia degli interventi di efficienza energetica effettuati e sono alla continua ricerca di soluzione per ridurre il consumo e gli sprechi. Allo studio vi sono nuove modalità di illuminazione degli impianti industriali, i quali funzionano soprattutto di notte e non necessitano di potente illuminazione.

Il costo dell'energia elettrica e del gas ha raggiunto livelli mai raggiunti in precedenza durante l'esercizio 2022. Il picco è stato raggiunto in estate. Attualmente i prezzi mostrano un trend decisamente in ribasso rispetto ai valori massimi.

Grazie alla stipula di appositi contratti di *hedging*, sottoscritti nel 2022, con le primarie realtà fornitrici di prodotti energetici (Acea e ENI) e l'utilizzo di piattaforme per il monitoraggio giornaliero dei prezzi *forward* dell'energia, il Gruppo è riuscito a contenere la spesa.

I consumi energetici, relativi alle altre società del Gruppo editoriale, sono relativi esclusivamente al riscaldamento e al raffrescamento degli edifici in cui si svolge l'attività operativa e pertanto non assumono un ruolo di particolare rilevanza. Le Società dimostrano tuttavia un impegno a monitorare periodicamente i consumi generati in un'ottica di miglioramento continuo e contenimento dei costi.

Nel corso del 2022 per le Società del Gruppo sono state confermate e migliorate tutte le azioni implementate nel corso del 2021. Sono tuttora in corso di valutazione la realizzazione di importanti impianti fotovoltaici presso tutti i centri stampa. Parimenti sono in corso di valutazione migliorie strutturali volte all'efficientamento energetico come ad esempio rifacimento infissi e installazione di termostati per la rilevazione della temperatura degli ambienti con controllo e monitoraggio da remoto. Nell'esplorazione del settore è stato individuato un progetto di approvvigionamento da fonti rinnovabili con importanti operatori del settore. Ove realizzabili sono state attivate tutte le azioni mirate ad accendere crediti d'imposta sui vari efficientamenti energetici realizzati. Come noto i costi energetici nel corso dell'anno hanno registrato forti picchi di aumento ma grazie a tutte le azioni poste in atto sull'argomento si è ottenuto un forte contenimento dei costi di Gruppo.

28. Si rimanda all'appendice per il dettaglio delle unità di misura adottate e per i fattori di conversione ed emissione utilizzati.

Di seguito sono rappresentati i dati relativi ai consumi di energia:

CONSUMI ENERGETICI

Tipologia	Unità	2022	2021	2020
Energia termica	GJ	5.912,13	7.349,44	7.566,56
Energia elettrica	GJ	24.650,02	25.573,30	24.902,75
Totale energia	GJ	30.562,15	32.922,74	32.469,31

Di seguito sono rappresentati i dati relativi alle emissioni di CO₂ equivalente:

EMISSIONI DI CO₂ EQUIVALENTI ²⁹

Tipologia	Unità	2022	2021	2020
Emissioni di Scopo 1	t CO ₂ eq	333,05	411,08	423,23
Emissioni di Scopo 2 ³⁰	t CO ₂ eq	2.156,88	2.550,23	2.483,36
Totale emissioni (Scopo 1 e 2)	t CO₂ eq	2.489,93	2.961,31	2.906,59

b) La gestione dei rifiuti

La gestione dei rifiuti prodotti dalle società appartenenti al Gruppo editoriale è delegata a società esterne, incaricate della compilazione della documentazione di legge relativa (modelli MUD annuali e bolle di trasporto e smaltimento). Lo smaltimento è tracciato e registrato in ogni sua fase attraverso formulari suddivisi per C.E.R. e quarte copie. La tipologia di rifiuti prodotti varia tra stabilimenti di stampa e sedi legali. I rifiuti prodotti negli stabilimenti di stampa si suddividono in pericolosi (soluzioni di sviluppo e di lavaggio contenenti inchiostro) e non pericolosi (cartaccia, alluminio e plastica). Altri materiali, quali giornali invenduti e lastre di stampa, sono venduti per il riciclo.

Sono state promosse iniziative, all'interno di alcuni stabilimenti di stampa, per potenziare il riciclo delle risorse utilizzate. Si è investito, ad esempio, in un sistema di evaporazione dell'acqua, comprendente un filtro ceramico atto a separare l'acqua di lavaggio delle lastre dall'inchiostro, in modo da poterli riciclare separatamente ed evitare così che le acque di lavaggio fossero considerate reflue.

29. Le emissioni di CO₂ equivalenti sono suddivise in dirette e indirette. Le prime comprendono emissioni derivanti da fonti direttamente controllate dalla società, ovvero dall'utilizzo diretto di combustibili; le seconde sono le emissioni legate principalmente all'acquisto di energia elettrica utilizzata nel processo produttivo.

30. Le emissioni di scopo 2 sono state calcolate sulla base dei consumi energetici, secondo il fattore Terna che tiene in considerazione il mix energetico nazionale.

RIFIUTI PRODOTTI PER DESTINAZIONE

	Unità di misura	2022	2021	2020
Non pericolosi				
Recupero	t	2.158,7	1.889,0	1.868,5
Inceneriti	t	-	-	-
Discarica	t	-	-	9,9
Trattamento	t	30,1	39,2	40,4
Totale rifiuti non pericolosi	t	2.188,8	1.928,2	1.918,8
Pericolosi				
Recupero	t	0,3	4,7	2,8
Inceneriti	t	-	-	-
Discarica	t	-	-	-
Trattamento	t	146,4	172,7	176,4
Totale rifiuti pericolosi	t	146,7	177,4	179,2
Totale rifiuti	t	2.335,5	2.105,6	2.098,0

c) La gestione dei materiali

I principali materiali utilizzati nel processo di stampa sono la carta, le lastre di alluminio e l'inchiostro. Gli acquisti vengono effettuati centralmente sulla base dei fabbisogni dello stabilimento in relazione alla produzione programmata di copie e alla foliazione dei diversi quotidiani. La carta e le lastre di alluminio sono materiali rinnovabili e gli scarti vengono venduti per il riciclo.

Di seguito le quantità consumate nel triennio 2020-2022:

PRINCIPALI MATERIALI UTILIZZATI

Tipologia	Unità di misura	2022	2021	2020
Materiali rinnovabili				
Carta	t	11.645,096	12.912,749	13.121,360
Lastre alluminio	n.	1.497.250	1.490.100	1.391.850
Materiali non rinnovabili				
Inchiostro	kg	169.601	183.655	193.426

La materia prima maggiormente utilizzata dal Gruppo è la carta, che viene acquistata centralmente per le diverse testate e utilizzata presso i centri stampa quasi esclusivamente da cartiere ubicate in Europa. L'industria cartaria in Europa è storicamente una delle industrie più attente all'ambiente poiché utilizza risorse rinnovabili che danno origine a prodotti riciclabili: le cartiere devono infatti sottostare a severe procedure finalizzate alla riduzione massima degli impatti ambientali e le procedure adottate dalle diverse multinazionali negli stabilimenti presenti in diverse nazioni devono pertanto attenersi alle rigide leggi europee e nazionali.

Il Gruppo utilizza i principali fornitori di carta, scegliendo operatori di primario standing internazionale in un settore che presenta un contenuto numero di controparti. Tali con-

troparti dimostrano il loro impegno verso l'ambiente attraverso certificazioni di un processo produttivo eco-compatibile.

Relativamente all'utilizzo di lastre per la stampa, il Gruppo si rifornisce principalmente da un fornitore specializzato in tali prodotti (*Kodak*), nel 2022 sono stati utilizzati anche altri fornitori operanti in Cina. Le lastre vengono completamente avviate al riciclo dopo l'utilizzo attraverso la cessione a titolo oneroso a controparti qualificate e affidabili.

Un'altra materia prima utilizzata dal Gruppo nel processo produttivo è rappresentata dagli inchiostri per stampa dei quotidiani. Il Gruppo acquista inchiostro principalmente da *Sun Chemical*, il principale fornitore leader mondiale nella produzione di inchiostri per la stampa e molto attento agli impatti ambientali derivanti dalla produzione dei prodotti. I residui della lavorazione degli inchiostri (reflui) vengono raccolti, stoccati e avviati a discarica nel rispetto delle normative esistenti e dei più severi standard ambientali.

Nel Centro Stampa di Mestre (Stampa Venezia) il completamento, intervenuto nel corso del 2021, del progetto di modifica del processo produttivo ha comportato l'abbandono della tecnologia di stampa con lastre "negative" da immergere in bagni di prodotti chimici per lo sviluppo e il successivo utilizzo nel processo di stampa e il passaggio a una nuova tipologia di lastre (*Process less*) che non necessitano della fase di sviluppo. Con l'impiego di queste nuove lastre non è più necessario l'uso dei macchinari chiamati sviluppatrici rendendo il processo più semplice e senza la produzione di residui reflui da smaltire. Gli ulteriori interventi effettuati sul processo produttivo si sono limitati alla modifica dei lettori e delle telecamere in grado di leggere i nuovi codici a barre presenti su nuove lastre.

Le nuove lastre consentono un cospicuo risparmio energetico per il mancato utilizzo delle sviluppatrici e un risparmio di acqua e liquidi chimici utilizzati per il processo di sviluppo delle lastre, infine non vengono prodotte acque reflue da smaltire dopo il processo di sviluppo.

LA GESTIONE DEL PERSONALE E GLI ASPETTI SOCIALI

Le società del Gruppo editoriale sono impegnate costantemente a garantire la corretta applicazione delle politiche di gestione e sviluppo delle persone, attraverso l'identificazione di strutture e ruoli, nonché di un processo di mobilità verticale e orizzontale che consente di completare la professionalità delle risorse.

Le pratiche di gestione del personale, in particolare quelle rivolte al personale giornalistico per l'attività redazionale, muovono verso la massima selettività nelle assunzioni, il controllo delle retribuzioni, una formazione costante sullo sviluppo delle capacità digitali e sull'apprendimento dei nuovi *software* editoriali e, in particolar modo, sull'apprendimento delle nuove competenze del giornalismo nell'era digitale.

Dall'analisi dei rischi e degli impatti sono state identificate le seguenti fattispecie legate alle risorse umane:

1. la mancata applicazione delle norme sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con la possibile conseguenza del verificarsi di incidenti sul luogo di lavoro e la conseguente applicazione di sanzioni amministrative e penali;
2. l'inosservanza delle disposizioni di cui al D.Lgs. 81/2008 (Salute e Sicurezza sul Lavoro) con la possibilità di eventuali denunce e cause volte al risarcimento del danno;
3. la diffamazione a mezzo stampa con il rischio di eventuali denunce e cause volte al risarcimento del danno;
4. l'errata valutazione dei candidati nei processi selettivi con la conseguente possibilità di effettuare l'inserimento di risorse inadeguate e/o non rispondenti ai fabbisogni aziendali;

5. le politiche retributive disomogenee con la conseguente creazione di un clima aziendale negativo e con il rischio di attivare un processo di *turnover*;
6. le relazioni industriali critiche che possono tradursi in un rallentamento dei processi produttivi.

Tali impatti sono stati affrontati con le seguenti azioni:

1. la rigorosa applicazione delle disposizioni di legge e attivazione dei processi di formazione e informazione del personale;
2. le informative costanti al personale ed il controllo da parte dei responsabili;
3. la definizione di processi di selezione del personale uniformi e centralizzati;
4. una politica retributiva collegata a ruoli e responsabilità;
5. la costruzione di relazioni sindacali basate su confronti periodici e preventivi.

Oltre ai rischi generali di gestione del personale, sono stati identificati alcuni rischi specifici connessi alla formazione e allo sviluppo, tra i quali:

1. la mancata o inefficace formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e in materia D.Lgs. 81/2008;
2. la mancata o inefficace formazione per l'apprendimento dei sistemi editoriali delle tecniche di giornalismo digitale con il conseguente inefficiente utilizzo dei sistemi con una diminuzione della qualità del prodotto editoriale con l'effetto di rendere lo stesso meno appetibile per il lettore;
3. la scarsa applicazione dei processi di mobilità orizzontale e/o verticale con il conseguente impoverimento del patrimonio professionale e scarsa motivazione dei collaboratori.

Per tali rischi sono stati predisposti specifici presidi volti a garantire la corretta gestione degli stessi, tra cui: una specifica attività di coordinamento e supervisione della formazione da parte dei responsabili incaricati in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e rispetto a quanto previsto dal D.Lgs. 81/08; della formazione tecnica e supervisione da parte dei responsabili IT e la verifica della mobilità periodica e dei percorsi di crescita. Infine, le relazioni sindacali presentano un'elevata complessità e criticità nel contesto editoriale specifico; tali rischi vengono gestiti attraverso un confronto costante e costruttivo con il sindacato, che ha accompagnato tutti i processi di cambiamento verificatisi negli anni. Caltagirone Editore SpA ha adottato a far data dall'11 novembre 2013 politiche in materia di diversità di genere, relativamente alla composizione di genere dell'organo amministrativo e del Collegio Sindacale, in conformità a quanto disposto dalla normativa e dallo Statuto Sociale.

Di seguito si riporta la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Caltagirone Editore SpA suddivisa per genere e per età:

COMPOSIZIONE ORGANI SOCIALI ³¹

	31.12.2022 ³²			31.12.2021			31.12.2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Consiglio di Amministrazione									
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	-	1	1	-	2	2	-	1	1
Over 50	5	4	9	6	3	9	8	3	11
Totale	5	5	10	6	5	11	8	4	12
Collegio Sindacale ³³									
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Over 50	3	2	5	3	2	5	2	2	4
Totale	3	2	5	3	2	5	2	3	5

31. Il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale sono stati nominati dall'Assemblea degli Azionisti del 26.04.2021.

32. Il Consiglio di Amministrazione al 31.12.2022 è composto da 10 consiglieri per le dimissioni di un componente in data 21.04.2022.

33. Nella composizione del Collegio Sindacale sono considerati anche 2 Sindaci supplenti.

Il dettaglio dei dipendenti in forza nel Gruppo Caltagirone Editore è riportato nella tabella che segue:

PERSONALE IN FORZA

	31.12.2022			31.12.2021			31.12.2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti	396	188	584	406	178	584	416	179	595
Tipologia di contratto ³⁴									
CCNL Terziario, distribuzione e servizi	67	79	146	65	81	146	67	80	147
Grafici	84	5	89	85	4	89	90	5	95
Giornalisti	229	101	330	241	92	333	243	93	336
Dirigenti	16	3	19	15	1	16	16	1	17
Categoria professionale									
Dirigenti	16	3	19	15	1	16	16	1	17
Giornalisti	229	101	330	241	92	333	243	93	336
Quadri	20	13	33	19	12	31	21	11	32
Impiegati	61	69	130	61	72	133	61	73	134
Operai	70	2	72	70	1	71	75	1	76
Fascia d'età									
Under 30	8	7	15	7	7	14	6	5	11
30-50	153	67	220	157	64	221	163	64	227
Over 50	235	114	349	242	107	349	247	110	357
Tipologia di contratto									
Tempo indeterminato	382	181	563	396	176	572	411	178	589
Tempo determinato	14	7	21	10	2	12	5	1	6
Tipologia di occupazione									
Full-time	377	169	546	378	159	537	386	159	545
Part-time	19	19	38	28	19	47	30	20	50

Tutti i dipendenti delle aziende di questo settore sono assunti con contratti collettivi nazionali che variano a seconda della società di appartenenza, così come riportato nella tabella. Tutti i dipendenti operano in Italia.

Il periodo minimo di preavviso per il cambiamento organizzativo è regolato secondo quanto previsto dal CCNL adottato.

Le Aziende, che operano in un contesto di consolidata difficoltà e, dunque, caratterizzato dall'esigenza di ricercare costantemente efficienza e flessibilità nell'organizzazione del lavoro, perseguono il coinvolgimento dei lavoratori e delle rappresentanze sindacali in tali processi.

Si ritiene che la valorizzazione e la partecipazione dei lavoratori sia un valore aggiunto e un fattore determinante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il modello di relazioni industriali applicato prevede il pieno rispetto di quanto stabilito dal CCNL applicato ed un rigoroso rispetto delle norme di legge.

La gestione dall'emergenza sanitaria ha visto l'utilizzo dello *Smart Working*, come nuova mo-

34. Dal momento che le aziende del Gruppo nel settore adottano diverse tipologie di contratti viene fornito il dato di dettaglio per presentare tale aspetto.

dalità di prestazione dell'attività lavorativa. Tale organizzazione è stata adottata per tutti i settori di attività. Finito il periodo più "grave" dell'emergenza sanitaria si è tornati, nella quasi totalità dei dipendenti al lavoro in presenza. La nuova modalità di *Smart Working* è stata adottata in misura ridotta per le attività di "prestanza" e della società di servizi digitali. Come ogni anno, oltre ai dipendenti delle diverse categorie professionali, il settore dell'editoria ha usufruito dell'attività di collaboratori editoriali che durante l'anno hanno scritto articoli per le diverse testate del Gruppo. Il numero dei collaboratori editoriali non è stimabile dal momento che sono collaborazioni regolate con modalità contrattuali molto differenti e diversificate e spesso sono relative anche ad un solo articolo. Infine, oltre ai collaboratori editoriali, le società del Gruppo si sono avvalse di 15 collaboratori (10 uomini e 5 donne) i quali hanno rapporti di consulenza professionale su progetti o specifiche attività. Sono prevalentemente contrattualizzati con contratti di Collaborazione a progetto. Il numero è stato calcolato in base al numero medio di contratti. Le aziende del settore editoriale, oltre all'ottemperanza agli obblighi normativi in materia di salute e sicurezza, hanno nei vari anni posto in essere specifiche attività di formazione e informazione dei dipendenti. Un'attenzione particolare è stata posta per i centri stampa del Gruppo poiché sono stati identificati rischi specifici legati alle attività produttive.

TURNOVER DEL PERSONALE ³⁵

	31.12.2022						31.12.2021						31.12.2020							
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale			
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%		
Ingressi																				
Under 30	5	63%	3	43%	8	53%	3	43%	3	43%	6	43%	2	33%	4	80%	6	55%		
30-50	16	10%	16	24%	32	15%	15	10%	5	8%	20	9%	11	7%	7	11%	18	8%		
Over 50	6	3%	2	2%	8	2%	1	-	-	0%	1	0%	-	-	1	1%	1	0%		
Totale	27	7%	21	11%	48	8%	19	5%	8	4%	27	5%	13	3%	12	7%	25	4%		
Uscite																				
Under 30	-	-	-	-	-	0%	-	-	1	14%	1	7%	-	-	1	20%	1	9%		
30-50	6	4%	5	7%	11	5%	10	6%	1	2%	11	5%	4	2%	6	9%	10	4%		
Over 50	31	13%	6	5%	37	11%	19	8%	7	7%	26	7%	25	10%	5	5%	30	8%		
Totale	37	9%	11	6%	48	8%	29	7%	9	5%	38	7%	29	7%	12	7%	41	7%		

Il profondo cambiamento che sta contraddistinguendo il settore editoriale pone delle sfide che devono essere fronteggiate attraverso nuove competenze specialistiche. Le società operanti nel campo giornalistico hanno attuato negli anni, e continueranno ad attuare in futuro, programmi di sviluppo delle competenze per adeguarsi alle tecniche di giornalismo digitale.

La Concessionaria ha come obiettivo la progressiva digitalizzazione di tutti i settori. In linea con gli obiettivi formativi, l'intento è quello di acquisire *ex novo skill* digitali e portare ad un livello uniforme il *know how* aziendale sotto questo aspetto. I progetti, seppur ancora in fase embrionale, vedranno un alleggerimento della burocratizzazione delle

35. I tassi di turnover in % sono calcolati sulla consistenza in organico al 31.12 dell'anno oggetto di rendicontazione.

attività e dei processi. L'obiettivo è rendere più *smart*, versatile e veloce la struttura aziendale, non solo per ciò che concerne la sfera del personale dipendente, ma altresì della rete commerciale.

Le Società del settore editoriale, oltre all'ottemperanza agli obblighi normativi in materia di salute e sicurezza, hanno posto in essere specifiche attività di formazione e informazione dei dipendenti. Un'attenzione particolare è stata posta per i centri stampa del Gruppo poiché sono stati identificati rischi specifici legati alle attività produttive.

Di seguito si riportano le ore di formazione per categoria:

ORE DI FORMAZIONE

Unità di misura		2022			2021			2020		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	ore	26	-	26	15	-	15	6	-	6
Giornalisti	ore	341	227	568	674	266	940	82	10	92
Quadri	ore	56	22	78	2	20	22	12	18	30
Impiegati	ore	220	226	446	90	98	188	68	78	146
Operai	ore	538	-	538	208	-	208	32	-	32
Totale	ore	1.181	475	1.656	989	384	1.373	200	106	306
Dirigenti	ore/persona	1,6	-	1,4	1,0	-	0,9	0,4	-	0,4
Giornalisti	ore/persona	1,5	2,2	1,7	2,8	2,9	2,8	0,3	0,1	0,3
Quadri	ore/persona	2,8	1,7	2,4	0,1	1,7	0,7	0,6	1,6	0,9
Impiegati	ore/persona	3,6	3,3	3,4	1,5	1,4	1,4	1,1	1,1	1,1
Operai	ore/persona	7,7	-	7,5	3,0	-	2,9	0,4	-	0,4
Totale	ore/persona	3,0	2,5	2,8	2,4	2,2	2,4	0,5	0,6	0,5

Le ore fruite dai dipendenti per i corsi dedicati alla salute e alla sicurezza, sono state nel 2022 complessivamente 686 di cui 430 per gli uomini e 256 per le donne (nel 2021 le ore dedicate a temi H&S sono state complessivamente 903 e 302 ore nel 2020).

Le aziende editoriali operano in scrupolosa conformità alle previsioni normative in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. In tal senso è presente in forma permanente un servizio di prevenzione e protezione (con l'individuazione puntuale di tutte le figure e le conseguenti responsabilità previste dalla normativa) che tra le sue attività peculiari si occupa della valutazione del rischio e della conseguente individuazione delle misure necessarie a prevenirlo; inoltre viene effettuata costantemente la sorveglianza sanitaria con visite periodiche ed eventuali esami specialistici a tutta la popolazione aziendale.

In conformità con le previsioni della vigente normativa in materia di SSL è stato definito un programma di controllo delle misure di sicurezza attuate per verificarne lo stato di efficienza e di funzionalità. Tale programma prevede sopralluoghi periodici da parte del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. Sono redatti verbali di sopralluogo qualora si valuti opportuno implementare le misure di prevenzione e protezione da attuare per migliorare i livelli di sicurezza. A partire dal mese di marzo 2020, in corrispondenza con l'aggravarsi della pandemia da Covid-19 sono stati attivati - previa condivisione con le rappresentanze sindacali aziendali e territoriali - protocolli di sicurezza Covid-19 in conformità con le previsioni dei DPCM. Tali protocolli sono stati progressivamente ag-

giornati in conseguenza degli interventi normativi e dell'evoluzione della pandemia e successivamente cessati con effetto dal 1° aprile 2022 così come l'applicazione estesa dello *Smart Working* nei confronti dei dipendenti amministrativi e del personale giornalistico. È stato predisposto un piano di informazione e formazione per i lavoratori dipendenti che sarà (o è stato) svolto in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione. Il piano prevede:

- formazione generale e specifica per tutti i lavoratori e aggiornamento della formazione specifica a cadenza quinquennale;
- formazione per il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e aggiornamento a cadenza annuale;
- formazione per gli addetti al primo soccorso e aggiornamento a cadenza triennale;
- formazione per gli addetti alla prevenzione incendi e aggiornamento a cadenza triennale;
- formazione per il Preposto e aggiornamento a cadenza triennale.

Le Società attuano tutte le misure di sicurezza previste per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, in coerenza con le previsioni normative individuate a seguito della valutazione dei rischi, per mantenere o migliorare i livelli di sicurezza finalizzate:

- al rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
- alle attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
- alle attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- alle attività di sorveglianza sanitaria;
- alle attività di informazione e formazione dei lavoratori;
- alle attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;
- alla acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;
- alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.

Nel corso del 2022 è stato registrato un infortunio, nel 2021 2 infortuni mentre nel 2020 non si sono verificati infortuni.

INDICI INFORTUNISTICI - DATI DI GRUPPO

	Unità	2022			2021			2020		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale infortuni	n.	1	-	1	2	-	2	-	-	-
<i>di cui mortali</i>	<i>n.</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Indice di frequenza	-	0,31	-	0,22	0,61	-	0,44	-	-	-
Indice di gravità	-	8,33	-	5,86	21,50	-	15,31	-	-	-
Indice di malattia professionale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

L'INDIPENDENZA EDITORIALE E MEDIA LITERACY

Le Società editoriali appartenenti al Gruppo Caltagirone Editore svolgono la propria attività nel rispetto delle leggi che regolano l'attività editoriale e giornalistica, tra le quali vanno segnalate:

- Legge 47/1948 ("Disposizioni sulla stampa");
- Legge 416/1981 e s. m. ("Disciplina per le imprese editrici e provvidenze per l'editoria);
- Legge istitutiva dell'Ordine dei giornalisti del 1963;
- Legge 28/2002 recante "Disposizioni per la parità di accesso ai mezzi di informazione durante le campagne elettorali e referendarie per la comunicazione politica" sulla c.d. "par condicio" del 2000.

Ogni testata del Gruppo ha un proprio Direttore Responsabile dei contenuti editoriali che si occupa di dettare la linea editoriale e di controllare che tutti i contenuti siano conformi alla normativa del settore, all'etica professionale e al rispetto dei lettori.

Il lavoro di tale figura è essenziale per controllare le veridicità delle informazioni e le relative fonti. Inoltre, con l'obiettivo di garantire l'affidabilità delle informazioni e la proprietà dei diritti sull'utilizzo delle foto e dei video, le notizie, le foto ed i video sono reperiti attraverso primarie agenzie di informazione e foto (quali ad esempio Ansa, ADN Kronos, Lapresse, Toiati, ecc.) e attraverso contratti di licenza rinnovati annualmente.

All'interno di ogni società del Gruppo viene promossa la libertà di espressione e l'indipendenza editoriale nella creazione di contenuti.

Il Gruppo Caltagirone Editore utilizza il programma *News Showcase* (sviluppato con Google) per la pubblicazione di alcuni contenuti prodotti da tutte le testate del Gruppo (Messaggero, Mattino, Gazzettino, Leggo, Corriere Adriatico e Nuovo Quotidiano di Puglia). Si tratta di una scheda, una sorta di vetrina, che appare nei motori di ricerca, *Google News* o *Google Discover*, e che include, a fronte di un corrispettivo riconosciuto all'editore dalla piattaforma, anche i contenuti di qualità prodotti dalle testate del Gruppo. I contenuti, a carattere nazionale e locale, seguono le specificità delle varie testate, permettendo ai lettori di individuare immediatamente la fonte delle informazioni.

Per quanto riguarda l'attività pubblicitaria, il Gruppo (le società editrici e la concessionaria) ha adottato le norme dell'Istituto dell'Autodisciplina Pubblicitaria (IAP), un'associazione riconosciuta che opera affinché la comunicazione commerciale sia onesta, veritiera e corretta, a tutela del pubblico dei consumatori e delle imprese. I responsabili dell'attività di raccolta pubblicitaria vigilano affinché siano escluse dalla pubblicazione informazioni pubblicitarie false in relazione a prodotti commerciali, messaggi che incitano alla violenza fisica e morale, che inneggino al razzismo, che offendano le convinzioni morali, religiose o civili dei cittadini o che contengano elementi che possano danneggiare psicologicamente, moralmente o fisicamente i minori. Il Gruppo non accetta pubblicità che possa indurre all'abuso di alcol, di tabacco e di qualsiasi droga e rifiuta i messaggi a contenuto pornografico.

Negli ultimi anni, in considerazione dello scenario contraddistinto dallo sviluppo della digitalizzazione dei contenuti e delle piattaforme di fruizione dei media, le società editoriali del Gruppo Caltagirone Editore hanno concentrato un impegno costante e continuo nello sviluppo delle pratiche di gestione relative alla *Media Literacy*, ossia la capacità di accedere ai media, di comprendere e valutare criticamente i diversi aspetti dei media a cominciare dai loro contenuti e di creare comunicazione in una varietà di contesti. Con l'obiettivo di essere al passo con i tempi e le esigenze dei lettori, negli ultimi anni è stato rinnovato il layout dei principali quotidiani modificando ad esempio il formato, il carattere e lo stile dei titoli. Tale lavoro è stato affiancato da una particolare attenzione nella selezione dei contenuti, provvedendo alla pubblicazione di informazioni che possano essere fruite dal lettore con maggiore facilità, anche rispetto ai contenuti normalmente di dif-

ficile accesso per il lettore stesso (ad esempio riguardo informazioni economiche, politiche, di cronaca locale, ecc.). Per un corretto svolgimento di tali attività, il Gruppo ha deciso di focalizzare i propri sforzi nello sviluppo dei rispettivi siti internet delle diverse testate, delle *app* per dispositivi mobili, delle versioni sfogliabili su *tablet* dell'edizione cartacea, riuscendo ad ampliare le possibilità di fruizione dei contenuti editoriali. Pertanto, lo sviluppo della *Media Literacy* è visto come una grande opportunità di innovazione e di ampliamento della propria base di lettori.

Inoltre, Ced Digital & Servizi ha sviluppato una serie di piattaforme web in grado di agevolare l'acquisizione dei contenuti di ogni testata editoriale del Gruppo.

È in funzione la piattaforma TNTA (*Trusted News for Trusted Advertising*), realizzata da Ced Digital & Servizi che riconosce e qualifica l'attendibilità delle pagine web ottimizzando gli investimenti degli "advertiser". TNTA, resa possibile anche grazie alla collaborazione con IAS - *Integral AD Science*³⁶ e Google, basandosi su sistemi di *machine learning* per il controllo del web, è in grado di identificare le pagine problematiche e quindi di assegnare un punteggio qualitativo alle diverse pagine web che ospitano le pubblicità consentendone l'esclusione dalla pianificazione pubblicitaria. La piattaforma, realizzata da professionisti dell'informazione e dell'advertising e rivolta a clienti diretti, *trading desk* e clienti con accesso alla DSP (*Digital Signal Processor*), consente attraverso l'impiego di 7 filtri di migliorare la fruizione delle informazioni, ottimizzare gli investimenti pubblicitari ed incentivare l'attenzione verso il controllo delle fonti.

Le società editrici del Gruppo, infine, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza del pubblico attraverso lo sviluppo della cultura è uno dei partner dell'Osservatorio Permanente per i Giovani-Editori (anche "OPGE"), un'organizzazione che investe da sempre nell'educazione all'informazione di qualità tra le giovani generazioni e che si occupa della distribuzione del quotidiano nelle scuole e negli atenei universitari.

Il Gruppo è inoltre fra i beneficiari delle misure fiscali agevolative introdotte nel 2022 a favore delle imprese editrici di quotidiani e periodici che garantiscono la sostenibilità e la capillarità della diffusione della stampa in particolare nei piccoli comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti e nei comuni con un solo punto vendita di giornali ("Misure urgenti a sostegno della filiera della stampa e investimenti pubblicitari" di cui all'articolo 67, commi da 1 a 6, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106). Il Gruppo, infatti, ha stipulato accordi contrattuali con i principali distributori locali al fine di rifornire anche le zone più remote dei propri bacini di utenza che presentano maggiori difficoltà sotto il profilo economico sostenendo in tal modo il pluralismo dell'informazione.

Con l'approvazione del decreto legislativo n. 177/2021, avvenuta nel 2021, è stata recepita in Italia la direttiva comunitaria sul "Copyright" (Direttiva 2019/179) che ha aggiornato complessivamente le norme sul diritto di autore, assicurando una loro protezione specialmente nel contesto digitale.

Il nuovo quadro normativo che emerge dall'introduzione della direttiva Copyright consente di riequilibrare la distribuzione del valore derivante dall'utilizzo del prodotto giornalistico da parte dei prestatori di servizi della società dell'informazione, e delle società di *media monitoring*, fra questi ultimi e gli editori, overosia coloro che materialmente sostengono tutti gli sforzi economici ed industriali per la produzione di tali contenuti e che con la loro storia ed etica professionale danno al prodotto giornalistico consistenza e credibilità.

36. IAS - Integral AD Science è una società leader globale nella verifica degli annunci digitali e aiuta brand, agenzie ed editori a garantire la qualità dei media digitali.

Tale direttiva ha modificato le modalità di utilizzo del diritto d'autore e tutelato in particolare gli editori dei giornali sullo sfruttamento dei contenuti giornalistici sul web. Infatti agli editori di giornali viene riconosciuto il diritto "connesso" per l'utilizzo online dei contenuti delle testate da parte dei prestatori di servizi delle società dell'informazione, delle società di monitoraggio media e rassegne stampa e gli editori possono negoziare accordi con questi ultimi per vedersi riconosciuta un'equa remunerazione a fronte dell'utilizzo dei contenuti da loro prodotti.

Aspetti sociali e creazione di valore per la comunità

Le società del Gruppo Editoriale contribuiscono alla creazione di valore per la comunità in cui operano attraverso particolari iniziative editoriali organizzate dai propri giornali sotto forma di eventi pubblici, che trattano di tematiche rilevanti per i cittadini, tra le quali l'innovazione tecnologica, l'attenzione all'ambiente, la sensibilizzazione verso le problematiche della parità di genere, la riflessione sui problemi collegati alle trasformazioni sociali, l'impegno nella divulgazione del senso civico e la valorizzazione del territorio.

È continuata anche nel 2022 l'iniziativa editoriale che prevede l'uscita settimanale di un magazine monotematico, dedicato all'approfondimento delle tematiche di maggior interesse della società contemporanea e distribuito insieme ai quotidiani del Gruppo.

I magazine gratuiti escono ogni giovedì, con un formato di 24 pagine e si concentrano, sui seguenti temi: Salute, Economia, Futuro e Donna. I magazine si chiamano MOLTO declinati sulla base dell'argomento trattato (MoltoSalute, MoltoFuturo, MoltoDonna e MoltoEconomia).

I periodici sono curati da una redazione dedicata che, sfruttando la professionalità e il radicamento sul territorio delle testate del Gruppo, hanno l'obiettivo di aiutare ad approfondire e comprendere meglio il mondo che ci circonda e le problematiche ad esso connesse seguendo l'evoluzione dei vari ambiti dall'economia, alla salute e al futuro in generale.

Ogni appuntamento ha anche una declinazione *digital*, accessibile da tutte le testate del Gruppo attraverso le rispettive sottosezioni tematiche, da consultare dai dispositivi personali in qualsiasi momento. Inoltre, una volta al mese un evento live, trasmesso in streaming sui siti dei quotidiani del Gruppo, ha accompagnato l'uscita di uno dei magazine con interviste e confronti fra i protagonisti del settore, gli esperti, le aziende e le istituzioni per tracciare gli scenari in evoluzione.

Segue un elenco dei principali eventi organizzati nel corso del 2022 e che hanno creato un impatto positivo sulla comunità:

FEBBRAIO	MoltoSalute: Mente e corpo. Come star bene al tempo del Covid	Focus dell'evento è stato come prendersi cura di se stessi e del proprio corpo ai tempi della pandemia. Una parte del webinar sarà dedicata ai bambini e ai ragazzi, alla loro crescita e al loro sviluppo in questi tempi di Coronavirus.	Tutte le Testate
MARZO	MoltoEconomia: Criptovalute. NFT e Metaverso: una guida semplice alla realtà virtuale	Dalla moneta al mattone, fino all'arte: la realtà virtuale irrompe sempre di più nel quotidiano e a volte rappresenta un vero rifugio. Solo speculazione? Bitcoin, NFT e Metaverso rappresentano nuovi mercati digitali in crescita, nuovi modelli di fruizione dei prodotti e una completa rivoluzione dell'esperienza virtuale. Tecnologie innovative, complessi algoritmi e capacità di calcolo sono le infrastrutture di questo nuovo mondo. Ma quale ruolo possono avere in un contesto in cui la guerra è tornata a lacerare l'Europa? Dal supporto all'Ucraina alle sanzioni alla Russia, anche le criptovalute sono in campo in questa crisi. Un viaggio alla scoperta di un mondo intangibile, con effetti sempre più tangibili nel mondo reale.	Tutte le Testate
APRILE	MoltoDonna: Declinazioni di genere femminile	Dove le donne sono più presenti e dove invece faticano ad essere adeguatamente rappresentate? Qual è il contributo fondamentale di uno sguardo al femminile? E ancora, qual è il valore aggiunto di una leadership al femminile? Quattro tasselli chiave su cui fare leva per promuovere l'equilibrio di genere.	Tutte le Testate
MAGGIO	MoltoEconomia: Nuovi scenari economici globali: le sfide da superare per l'Italia 2030	"L'Unione europea è chiamata a fronteggiare una nuova emergenza umanitaria, economica e militare: in discussione non è solo la ripresa economica ma la sicurezza e la tenuta del sistema. È cambiato di nuovo lo scenario economico globale: gli obiettivi e i traguardi che ci eravamo posti per costruire l' #Italia2030 sono ancora raggiungibili? Con più di 100 obiettivi per il 2022 entriamo nel vivo del più grande progetto di trasformazione e rinnovamento del Paese. Quali sono le nuove sfide e gli ostacoli alla realizzazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza alla luce delle tensioni internazionali? Europa, energia, cybersecurity, riforme e progetti: questi i temi su cui vogliamo ragionare per guardare assieme al futuro"; questi sono solo alcuni dei temi che sono stati analizzati durante l'evento, con la presenza di rappresentanti delle istituzionali e figure di spicco del mondo delle imprese.	Tutte le Testate
MAGGIO	Il Mattino compie 130 anni. I festeggiamenti al Palazzo Reale di Napoli	Centotrent'anni, e la storia continua: quella de Il Mattino, il principale quotidiano del Mezzogiorno che il 25 maggio ha celebrato il prestigioso traguardo con un evento ospitato dal Teatrino di Corte del Palazzo Reale di Napoli, nel corso del quale il Direttore uscente Federico Monga ed il Direttore designato Francesco de Core hanno introdotto ben 13 faccia a faccia tra protagonisti del Nord e del Sud d'Italia dei vari settori della testata.	Il Mattino
SETTEMBRE	MoltoFuturo: Visione Futura	L'innovazione e le nuove tecnologie rivoluzioneranno il mondo della produzione televisiva e cinematografica? Quale futuro possibile per il piccolo e il grande schermo? Sarà ancora un punto di aggregazione per le famiglie? Come si orienta il pubblico dei più giovani e quale impatto hanno le tecnologie digitali sui minori? Nuove realtà dell'audiovisivo, effetti speciali, realtà virtuale, intelligenza artificiale: il mondo dell'intrattenimento sta cambiando radicalmente.	Tutte le Testate
OTTOBRE	Italia calling	A urne chiuse ma ancora "calde", la maggioranza parlamentare è già chiara. La macchina istituzionale deve ancora prendere il via, un nuovo Parlamento si riunirà entro una settimana e un nuovo governo si insedierà in tempi che auspichiamo brevi. Quanto cambierà la linea in politica economica? Una sola certezza ci muove: siamo obbligati a crescere. In questo particolare frangente è al Paese reale che spetta la parola: sei interviste con altrettanti rappresentanti del mondo produttivo e della finanza che dettano l'agenda e stilano le urgenze che la politica è chiamata a fronteggiare.	Tutte le Testate
NOVEMBRE	MoltoFuturo: la crisi e l'innovazione	"Se anche le nuove tecnologie sono frenate dal caro materiali e dalla difficoltà di approvvigionamento delle materie prime. quanto si può contare sulla loro forza dirompente e sull'effetto leva allo sviluppo della loro applicazione? Quanto la crisi sta colpendo il campo dell'innovazione e come sostenere le imprese nel continuo processo di crescita e nell'attuale fase di transizione?" Questi sono solo alcuni dei temi che sono stati analizzati durante l'evento, con la presenza di rappresentanti delle istituzionali e figure di spicco dell'imprenditoria e del mondo dell'innovazione.	Tutte le Testate
DICEMBRE	MoltoEconomia: La recessione che verrà	L'evento affronterà gli scenari futuri: "Siamo ad un passaggio decisivo dal punto di vista politico e sul piano delle riforme e delle decisioni in campo economico ed energetico, a livello nazionale e sovranazionale: in gioco c'è il contrasto alla recessione che verrà e il necessario avvio di un percorso di crescita. L'imperativo che ci accompagna da sempre, "obbligati a crescere", si declina in un contesto definito ormai 'Permacrisis': tra emergenza sanitaria, crisi energetica e tensioni internazionali, la frammentazione delle catene globali del valore stanno portando a registrare numeri macroeconomici di un quadro recessivo. L'urgenza di azioni concrete ci spinge ad orientare lo sguardo all'immediato futuro: qual è l'agenda delle priorità per l'anno 2023? Quali azioni possono essere messe in campo nell'immediato per fronteggiare l'aumento del costo dell'energia, la carenza di materie prime e l'inflazione? Quali misure possono dare respiro alle imprese per consentire la ripartenza? E infine come agire sulle leve di sviluppo potenziale? Dal Sud alle nuove filiere della transizione energetica, per affrontare le sfide del futuro sempre con l'obiettivo di crescere.	Tutte le Testate

Oltre alle iniziative sopra descritte, continua ad essere online “*Mind The Gap*”, una sezione de *ilmessaggero.it*. dedicata al divario tra il genere maschile e quello femminile nella società.

In “*Mind The Gap*” trovano spazio storie e inchieste, dati e ricerche che raccontano lo sforzo quotidiano delle donne per colmare il divario, ma anche il comportamento degli uomini chiamati al confronto con una dimensione femminile in evoluzione. Nell’apposita sezione, riconoscibile dal colore giallo, vengono approfonditi argomenti sul tema *gender gap* provenienti dai fatti di cronaca: il fenomeno dei femminicidi, la violenza familiare, ma anche gli abusi sul posto di lavoro. Si raccontano gli esempi positivi da seguire e gli sforzi delle istituzioni nel mettersi al passo con i cambiamenti della società.

“*Mind The Gap*” costituisce un’importante interfaccia online per le donne lettrici ed utenti che possono raccontare le loro storie e le loro esperienze.



IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

SETTORE IMMOBILIARE

La Società è dotata del Modello di Organizzazione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 approvato l’8 marzo 2021. Il Modello tiene conto della modifica sostanziale dell’attività della Società - il cui *business* è concentrato nella gestione, per il tramite delle controllate, di patrimoni immobiliari - e del nuovo profilo di rischio a seguito della dismissione delle attività industriali. Nella mappatura dei rischi, aggiornata insieme al Modello avendo presente che la Vianini SpA è proprietaria di stabilimenti industriali inattivi, i reati di corruzione sono stati identificati con rischio rosso e i presidi approntati sono stati confermati. Contestualmente, sono stati aggiornati anche i Protocolli concernenti le funzioni e le aree aziendali maggiormente a rischio rispetto al compimento dei reati collegati alla corruzione.

Nel corso del 2022 il Modello Organizzativo ex D.Lgs. n. 231/2001 è stato aggiornato in relazione alle novità introdotte nel novembre del 2021 e nel corso del 2022 relativamente ai Delitti contro il patrimonio culturale e Delitti in materia di strumenti di pagamento diversi dai contanti che, tuttavia, non hanno comportato modifiche sostanziali. I nuovi reati presupposti sono stati mappati in area verde. Non sono stati previsti nuovi Protocolli.

Il modello organizzativo ex D.Lgs. n. 231/2001, è stato dotato di un sistema di *Whistleblowing* avente lo scopo di favorire la segnalazione di comportamenti non etici e di corruzione, in assoluto anonimato.

Le Società del Gruppo Domus, controllate da Vianini SpA, hanno effettuato l’adeguamento dei propri standard in materia di contrasto ai reati di cui al D.Lgs. 231/2001, senza una formale approvazione di un Modello 231 ma mediante la mappatura dei rischi aziendali, la stesura ed approvazione di procedure interne e l’adozione del Codice Etico approvato dalla Controllante.

Infatti, Vianini SpA è dotata di un Codice Etico volto a definire una serie di principi di comportamento, che devono essere alla base dell’operato dell’azienda e riconosciuti da tutti coloro che operano, a qualunque titolo, nel perseguimento dei fini aziendali. Il Codice Etico è stato adottato per la prima volta con delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 marzo 2009, nell’ambito dell’applicazione del Modello di Organizzazione e Controllo interno ai sensi del D. Lgs 231/2001. In fase di revisione del Modello, il Codice Etico non ha subito modificazioni.

Relativamente alla Vianini, si rileva che nell'ambito del Modello di Organizzazione e Controllo interno ai sensi del D.Lgs. 231/2001 vengono periodicamente effettuate attività di controllo per verificare la corretta applicazione dei protocolli posti in essere con l'obiettivo di prevenire il verificarsi di reati collegati alla corruzione.

Nel corso del 2022 non si sono verificati incidenti di corruzione che abbiano coinvolto le società del Gruppo Vianini.

LA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI

È da rilevare che con la cessione delle attività industriali il profilo di rischio risulta completamente modificato rispetto alla situazione degli esercizi antecedenti il 2017 durante i quali era presente un rischio ambientale relativo alla gestione sia dei consumi energetici sia dei rifiuti. Dal 2018 l'attività del Gruppo Vianini si è concentrata nelle attività immobiliari.

Le attività di gestione del patrimonio immobiliare sono svolte da subappaltatori e società terze.

Con riferimento alla prestazione energetica relativa al patrimonio immobiliare di proprietà del Gruppo Domus circa il 50% è in classe A, mentre il 20% è in classe C. Gli edifici sono stati costruiti nel rispetto dei requisiti di efficienza ambientale ed energetica richiesti dalle disposizioni stabilite dal Comune di Roma.

In un'ottica di sviluppo sostenibile dei propri assets, Vianini Spa ha intrapreso un progetto di valorizzazione di taluni terreni di proprietà su cui insistono gli stabilimenti industriali inattivi attraverso la concessione in favore della società correlata Energia SpA di diritti di opzione per la costituzione di diritti di superficie su tali terreni e per l'acquisto della piena proprietà degli stessi. Si tratta di un progetto che coinvolge 3 terreni localizzati nei comuni di Aprilia (LT), Ginosa (TA), Binetto (BA) da destinare alla realizzazione di impianti fotovoltaici. Attualmente Energia SpA ha esercitato il diritto di opzione per la costituzione del diritto di superficie sui terreni di Aprilia e di Ginosa.

a) Il cambiamento climatico³⁷

Si evidenzia che per il triennio 2020-2022 non sono stati rilevati dati relativi al consumo di energia elettrica in quanto gli unici consumi derivano dall'attività d'ufficio presso la sede sociale e non risultano significativi.

b) La gestione dei rifiuti

Si evidenzia che per il triennio 2020-2022 non sono stati rilevati dati in merito alla produzione di rifiuti, in quanto gli unici rifiuti prodotti derivano dall'attività d'ufficio presso la sede sociale e non risultano significativi.

La società Vianini SpA possiede, oltre a quelli su cui insiste il diritto di superficie, alcuni stabilimenti completamente inattivi relativamente ai quali, tenuto conto della presenza di materiali contenenti amianto, in osservanza agli obblighi previsti dalla normativa generale e speciale sulla gestione dell'amianto, mantiene sotto controllo lo stato di conservazione delle lastre di eternit e delle fibre aerodisperse nell'ambiente, effettuando accertamenti e monitoraggi periodici.

37. Si rimanda all'appendice per il dettaglio delle unità di misura adottate e per i fattori di conversione ed emissione utilizzati.

LA GESTIONE DEL PERSONALE E GLI ASPETTI SOCIALI

Vianini SpA riconosce la centralità delle risorse umane, nei confronti delle quali richiede professionalità, dedizione, lealtà, onestà e spirito di collaborazione. Il Codice Etico della Vianini garantisce a tutti i lavoratori le medesime opportunità e vieta espressamente qualsiasi forma di abuso delle posizioni di autorità o coordinamento. Per abuso si intende ogni comportamento consistente nel richiedere, ovvero indurre ad offrire, prestazioni, favori personali o altre utilità lesive dell'altrui dignità, professionalità o autonomia.

Il Codice Etico di Vianini SpA, adottato da tutte le società del Gruppo, definisce una serie di principi di "deontologia aziendale" riconosciuti e dei quali si esige l'osservanza da parte degli Organi Sociali, dei propri dipendenti e di tutti coloro che cooperano con la PA, a qualunque titolo, nel perseguimento dei fini aziendali. In particolare, richiede un comportamento socialmente responsabile, rispettando i valori imprescindibili di un ambiente pulito e di un posto di lavoro salubre e sicuro, garantendo che le culture e le tradizioni di ogni Paese in cui opera siano osservate e rispettate. Conformemente alle fondamentali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), l'azienda non impiega lavoro minorile, ovvero non impiega persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro dalle normative del luogo in cui la prestazione lavorativa è eseguita e, in ogni caso, di età inferiore a quindici anni, fatte salve le eccezioni espressamente previste dalle convenzioni internazionali ed eventualmente dalla legislazione locale. Il Gruppo si impegna inoltre a non instaurare rapporti d'affari con fornitori che impieghino lavoro minorile, come sopra definito.

Vianini SpA ha adottato a far data dal 12 novembre 2013 politiche in materia di diversità di genere, relativamente alla composizione di genere dell'organo amministrativo e del Collegio Sindacale, in conformità a quanto disposto dalla normativa e dallo Statuto Sociale.

Di seguito si riporta la composizione degli Organi Sociali della Vianini SpA suddivisi per età e genere:

COMPOSIZIONE ORGANI SOCIALI

	31.12.2022			31.12.2021			31.12.2020 ³⁸		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Consiglio di Amministrazione									
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	1	3	4	1	3	4	1	3	4
Over 50	3	-	3	3	-	3	3	-	3
Totale	4	3	7	4	3	7	4	3	7
Collegio Sindacale³⁹									
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Over 50	2	3	5	2	3	5	2	3	5
Totale	3	3	6	3	3	6	3	3	6

38. Il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale sono stati rinnovati con l'Assemblea degli Azionisti del 23.04.2020 ed è stato confermato il numero di 7 componenti il Consiglio di Amministrazione.

39. Nella composizione del Collegio Sindacale sono considerati anche 3 Sindaci supplenti.

Il dettaglio dei dipendenti in forza nel Gruppo Vianini è riportato nella tabella che segue:

PERSONALE IN FORZA

	31.12.2022			31.12.2021			31.12.2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti	2	4	6	3	3	6	3	3	6
Categoria professionale									
Dirigenti	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Quadri	1	2	3	1	2	3	-	2	2
Impiegati	1	1	2	2	-	2	3	-	3
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fascia d'età									
Under 30	-	-	-	1	-	1	1	-	1
30-50	2	3	5	2	3	5	2	3	5
Over 50	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Tipologia di contratto									
Tempo indeterminato	2	4	6	3	3	6	3	3	6
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tipologia di occupazione									
Full-time	2	4	6	3	3	6	3	3	6
Part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tutti i dipendenti delle aziende di questo settore sono assunti con contratti collettivi nazionali e operano in Italia presso la sede di Roma.

Le società del Gruppo Vianini non si avvalgono di collaboratori che possono essere assimilati ai lavoratori dipendenti.

Di seguito si riporta il dettaglio del *turnover* del personale.

TURNOVER DEL PERSONALE ⁴⁰

	31.12.2022						31.12.2021						31.12.2020						
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale		
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	
Ingressi																			
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	1	50%	1	33%	2	40%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Over 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	1	50%	1	25%	2	33%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uscite																			
Under 30	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	1	50%	-	-	1	20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Over 50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	2	100%	-	-	2	33%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

40. I tassi di turnover in % sono calcolati sulla consistenza in organico al 31.12 dell'anno oggetto di rendicontazione.

Nel corso dell'annualità 2022 il Responsabile del Servizio Prevenzione Protezione (RSPP), coadiuvato dal Servizio Prevenzione e Protezione (SPP), ha provveduto all'aggiornamento dei documenti relativi alla sicurezza nei luoghi di lavoro, anche e soprattutto in considerazione del cambio sede operativa avvenuto nel corso dell'annualità 2022.

Per quanto concerne le figure responsabili della Sicurezza sul lavoro, nel corso del 2022 sono stati nominati gli addetti per la sicurezza Antincendio e il Primo Soccorso aziendali. Le altre figure presenti nell'organigramma aziendale, rimangono invariate rispetto all'anno precedente.

Il principale strumento di controllo/monitoraggio sono le verifiche ispettive (*audit*) interne/esterne che vengono effettuate sia a livello Direzionale con scadenze periodiche sia a livello operativo con personale aziendale/esterno opportunamente addestrato. Gli *audit* interni/esterni forniscono lo strumento per determinare se il Sistema così definito è conforme a quanto pianificato per la gestione delle problematiche di sicurezza, ed è stato opportunamente implementato e mantenuto attivo. L'azienda non applica sistemi di gestione OHSAS 18001 ma strumenti di controllo di *auditing* effettuati dal SSP e dal RSPP.

Nel corso dell'annualità 2022 sono state condotte le consuete verifiche ispettive interne (*audit*) da parte del SPP, comprensive di indagini illuminotecniche e microclimatiche della sede operativa e delle postazioni di lavoro, al fine di monitorare e gestire le problematiche relative alla sicurezza.

È stata effettuata la formazione generale e specifica per tutto il personale dipendente della Domus Roma 15. Il contenuto del corso, secondo quanto previsto nella Sezione IV - Formazione, Informazione e Addestramento, Artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008, e conformemente al Nuovo Accordo Stato/Regioni pubblicato in Gazzetta Ufficiale l'11.01.2012, ha tenuto conto della categoria di rischio dell'azienda (definita nell'allegato I del suddetto accordo), degli specifici rischi aziendali dedotti dal Documento di Valutazione dei Rischi, e della formazione pregressa di ciascun lavoratore. Inoltre è stata effettuata formazione specifica per gli addetti alle emergenze ai sensi del DM 10.03.1998 ed ai sensi della Lett. Circ. n. 770/6104 del 12.03.1997 del Dipartimento dei Vigili del Fuoco - settore formazione e del DM 388/2003.

Nel triennio 2020-2022 non si sono verificati infortuni.

Social Housing

Nel 2021 la società controllata Domus Roma ha locato un edificio cielo-terra ad un operatore specializzato nella gestione di strutture per anziani autosufficienti.

Nel 2022 la società controllata Domus Roma ha destinato un edificio cielo-terra alla locazione a favore degli studenti dell'Università Campus Biomedico di Roma. La struttura si compone di 60 appartamenti, completamente arredati e dotati di box auto con, a disposizione dei residenti, un servizio navetta per raggiungere l'ateneo.



SETTORE COSTRUZIONI ⁴¹

IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

L'etica di *business* e la gestione della corruzione sono temi risultati tra i più rilevanti e impattanti nell'Analisi di Materialità svolta da Vianini Lavori.

Vianini Lavori SpA, a seguito di un'approfondita mappatura dei rischi aziendali elaborata sulla base dell'analisi del contesto e della valutazione dell'ambiente di controllo attraverso un procedimento di *self-assessment*, ha valutato il rischio di corruzione (inteso come la possibilità che un evento, azione od omissione possa concorrere a generare un reato di cui al D.Lgs. 231) come elevato, in quanto connesso a fatti che possono concretamente realizzarsi nello svolgimento delle proprie attività aziendali e che eventualmente possono evolvere verso anomalie gravi. Il settore delle costruzioni è, infatti, altamente sensibile alla necessità di attività di contrasto in materia di reati contro la Pubblica Amministrazione (PA) poiché il processo produttivo prevede una frequente interazione con la PA che può intervenire, di volta in volta, in qualità di stazione appaltante, ente titolare del potere autorizzativo, soggetto erogatore di contributi o anche controparte nell'erogazione di beni e forniture.

Vianini Lavori SpA ha conseguentemente collocato i fatti e le situazioni che potrebbero generare un reato di corruzione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 tra quelli che richiedono un tempestivo e costante intervento di verifica e vigilanza da parte del *management* e dei responsabili delle singole funzioni aziendali, un costante e puntuale aggiornamento del Modello Organizzativo ed una rigorosa applicazione delle procedure interne, al fine di prevenire il verificarsi dei reati, attraverso l'eliminazione delle cause all'origine e l'annullamento degli effetti. La prevenzione della commissione dei reati di corruzione è effettuata attraverso la diffusione del Modello Organizzativo, implementato dalle procedure operative, attraverso il controllo gerarchico, nonché attraverso la separazione delle funzioni di autorizzazione, esecuzione e controllo e la registrazione e tracciabilità delle operazioni sensibili.

In una visione moderna, nell'intento di rafforzare la fiducia degli *stakeholder* e di affermare l'azienda come realtà altamente competitiva sul mercato, la Vianini Lavori ha voluto rinnovarsi e centralizzare la cultura della legalità in una funzione di controllo: la *Compliance*. In tal modo, la Politica per la lotta alla corruzione viene veicolata centralmente, attraverso una funzione di controllo indipendente che si relaziona direttamente con il Consiglio di Amministrazione. Il *Compliance Officer* provvede a curare l'*Anti Bribery System* impostato secondo la norma UNI ISO 37001:2016, controllando che i presidi anticorruzione previsti siano attuati dalle varie funzioni coinvolte e rivestendo direttamente la Funzione di Controllo per la Prevenzione della Corruzione (FCPC).

Con la nomina del *Compliance Officer* nel corso del 2022, si sta lavorando per correlare il Modello 231 al Sistema *Anti-Bribery* (incluso il *Whistleblowing*) al fine di avere sistemi interconnessi, privi di duplicazioni e con adempimenti misurati e sostenibili per le funzioni dell'azienda.

41. Vianini Lavori SpA ha predisposto un proprio Bilancio di Sostenibilità 2022 che può essere scaricato dal sito di Vianini Lavori e fornisce le informazioni con un maggiore livello di dettaglio rispetto alla sintesi presente in questo documento.

Vianini Lavori ha inoltre ottenuto il Rating di Legalità, attestazione rilasciata dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), con il punteggio massimo raggiungibile, ovvero tre stelle.

Il Modello Organizzativo è stato implementato sulla base delle Linee Guida dell'Ance adottate nell'aprile del 2022 ed è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'azienda nel luglio 2022. Il nuovo modello si rimette alle procedure del Sistema di Gestione Integrato e delle altre certificazioni UNI ISO; in particolare alla certificazione di cui alla norma UNI ISO 37001:2016 per la lotta alla corruzione, per cui la Vianini Lavori è certificata dal dicembre 2021 e che costituiscono nuovi presidi per il contrasto della corruzione.

Vianini Lavori SpA ha inoltre adottato un Codice Etico volto a definire una serie di principi di "deontologia aziendale" riconosciuti e dei quali si esige l'osservanza da parte degli Organi Sociali, dei propri dipendenti e di tutti coloro che cooperano con la PA, a qualunque titolo, nel perseguimento dei fini aziendali. Il Codice Etico è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione il 23 marzo 2009 nell'ambito dell'applicazione del Modello di Organizzazione e Controllo interno ai sensi del D. Lgs 231/2001.

Per quanto concerne i principi etici in relazione alla corruzione, il Codice Etico evidenzia che il Gruppo Vianini Lavori persegue il proprio successo sui mercati internazionali attraverso l'offerta di prodotti e servizi di alta qualità a condizioni competitive e nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza.

Nei rapporti di affari con clienti, fornitori e consulenti sono vietate dazioni, benefici (sia diretti, che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, salvo che siano di natura e valore tali da non compromettere l'immagine della Vianini Lavori SpA e da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore che non sia determinato dalle regole di mercato. In ogni caso, l'offerta di regali ai soggetti sopra indicati deve essere preventivamente comunicata al responsabile della funzione coinvolta e da questi approvata.

Il Codice Etico prevede inoltre che Vianini Lavori SpA sia disponibile a fornire contributi e sponsorizzazioni, nel rispetto delle procedure definite, dandone adeguata pubblicità, per sostenere iniziative proposte da enti pubblici e privati e da associazioni senza fini di lucro, regolarmente costituite ai sensi della legge e che promuovano i valori cui si ispira il Codice stesso.

Infine, il Codice Etico gestisce le relazioni della Vianini Lavori SpA con la Pubblica Amministrazione, Istituzioni, Autorità di Vigilanza, i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio. In particolare, i Destinatari sono tenuti ad astenersi:

- dall'offrire, anche per interposta persona, denaro o altra utilità che può consistere anche in opportunità di lavoro o commerciali al funzionario pubblico coinvolto, ai suoi familiari o a soggetti in qualunque modo allo stesso collegati;
- dal ricercare od instaurare illecitamente relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto.

Nel corso del 2021, Vianini Lavori SpA ha conseguito la certificazione ISO 37001⁴² *Anti-bribery management systems* (Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione), che ha la funzione di identificare uno standard di gestione per supportare le società nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità.

42. Standard internazionale sviluppato allo scopo di supportare le imprese nell'adozione di un sistema di gestione volto ad affrontare e prevenire possibili casi corruzione e promuovere una cultura d'impresa etica.

Il Sistema è dotato di una analisi di rischio utile per individuare le relative azioni necessarie per ridurre ed eliminare il rischio esistente in modo da non incorrere in nessun episodio di corruzione. Nell'ambito del Sistema sono identificate le responsabilità aziendali in relazione alla funzione ricoperta ed è prevista anche l'attuazione delle corrette forme di comunicazione e la condivisione di informazioni documentate. Inoltre, è contemplata la pianificazione di attività operative, di controlli anche finanziari e di due *diligence*, tutti strumenti che svolgono una funzione di supporto e vigilanza delle attività aziendali e di sensibilizzazione rispetto alla lotta contro la corruzione. Sotto i riflettori del Sistema anche le modalità di assunzione e le donazioni, i regali o altri benefici analoghi. Infine, il Sistema è dotato di un procedimento di gestione dell'inadeguatezza dei controlli anticorruzione volto ad una implementazione e ad un miglioramento degli strumenti anticorruzione. A completamento del Sistema, è previsto anche un procedimento per la segnalazione in assoluto anonimato, dei casi sospetti e per lo svolgimento delle indagini interne.

Nel corso del 2022 la Vianini Lavori SpA ha superato gli *audit* di controllo dell'ente certificatore DNV mantenendo la certificazione e dimostrando di possedere un sistema *Anti-bribery* efficace rispetto al contesto aziendale ed all'analisi di rischio condotta.

Nel dicembre 2022 il Consiglio di Amministrazione di Vianini Lavori SpA ha approvato il Sistema Anticorruzione e la Politica per la Prevenzione della Corruzione.

Tutti i membri del CdA sono a conoscenza delle *policies* e delle procedure anticorruzione dell'organizzazione. In osservanza della norma UNI EN ISO 37001:2016, infatti, la Politica per la Prevenzione della Corruzione, il Riesame dell'FCPC (Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione), ed il Riesame dell'Alta Direzione sono sottoposti all'attenzione del Consiglio di Amministrazione in modo che lo stesso possa approvare il Sistema e le relative Politiche.

Allo stesso modo, sia nel 2022 che nel 2021, tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati formati in materia di anticorruzione. Oltre agli eventi formativi previsti dall'azienda, infatti, il CdA nella sua interezza viene sempre messo a parte della materia relativa all'anticorruzione in occasione dell'approvazione della politica e del modello adottato (e certificato) dalla Vianini Lavori SpA

La sensibilizzazione e la formazione rispetto all'anticorruzione sono fondamentali per Vianini Lavori, sia internamente che esternamente all'azienda.

Sono stati effettuati eventi formativi specifici sull'anticorruzione e il numero totale di dipendenti che hanno ricevuto formazione sulla lotta alla corruzione sono 48, suddivisi per categoria (n. 13 dirigenti, n. 8 quadri, n. 25 impiegati e n. 2 operai).

Inoltre, nell'implementazione del Sistema UNI ISO 37001:2016 è previsto un maggior coinvolgimento dei fornitori ed in generale dei soci in affari rispetto alla partecipazione agli eventi formativi. Per questo, a tutti i fornitori viene consegnata la politica per la prevenzione della corruzione e viene chiesto di sottoscrivere una dichiarazione di conoscenza e di adesione alla stessa. La politica anticorruzione viene altresì condivisa con tutti i *business partner* con i quali Vianini Lavori si interfaccia.

Vianini Lavori SpA ritiene che operare in modo corretto ed etico non solo sia un dovere ma rappresenti un'opportunità di sviluppo. In ottemperanza a quanto previsto dalla L. 179/17 che ha modificato l'Art. 6 del D.Lgs. 231/2001, Vianini Lavori promuove ed incentiva l'effettuazione di segnalazioni di illeciti e di irregolarità attraverso una procedura dedicata al *Whistleblowing*. La procedura intende dettare le regole per la gestione ed il trattamento di tali segnalazioni affinché vengano rispettate le previsioni legislative e venga reso noto il processo seguito per l'analisi delle segnalazioni e per le successive

verifiche. La procedura detta anche le misure poste a tutela dei segnalanti e si applica a dipendenti e collaboratori, o chiunque sia informato o abbia il dubbio che una attività o un processo possa essere eseguito in violazione delle norme anticorruzione, il Sistema di Gestione ISO 37001 per la prevenzione della corruzione, il codice Etico di Vianini Lavori SpA e le altre norme di cui al D.Lgs. 231/2001.

Nel corso del 2022 non si sono verificati incidenti di corruzione che abbiano coinvolto le società del Gruppo che operano nel settore delle costruzioni.

LA GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

Vianini Lavori SpA definisce con i propri fornitori rapporti di collaborazione, nel rispetto delle normative vigenti e del proprio Codice Etico e sistemi di gestione, avendo attenzione ai migliori standard professionali, alle migliori pratiche in materia di etica, di tutela della salute e della sicurezza e del rispetto dell'ambiente.

La selezione dei fornitori e la formulazione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi è dettata da valori e parametri di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio, valutando accuratamente le garanzie di assistenza ed il panorama delle offerte in genere. I processi di acquisto devono essere improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la società ed alla lealtà ed imparzialità nei confronti di ogni fornitore in possesso dei requisiti richiesti. Il Codice Etico prevede, inoltre, che vada perseguita la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei clienti della società in termini di qualità e tempi di consegna.

Il processo di selezione della catena di fornitura prevede che, all'esito delle valutazioni di carattere tecnico-economico delle offerte ricevute, si proceda alla selezione dei fornitori in funzione del possesso dei seguenti requisiti:

- adesione al Codice Etico della Vianini Lavori SpA;
- adesione alla politica per la prevenzione della corruzione della Vianini Lavori SpA;
- ottemperanza al D.Lgs. 231/2001;
- rispetto della privacy;
- rispetto delle pari opportunità, diversità ed inclusione;
- rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro e della prevenzione degli infortuni;
- rispetto degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;
- efficienza energetica ed emissioni;
- gestione dei rifiuti ed economia circolare.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di dipendenza verso il Fornitore contraente. La scelta dei fornitori e dei consulenti esterni è ispirata ai criteri di competenza, economicità, trasparenza e correttezza. Tutti i compensi e/o le somme a qualsiasi titolo corrisposte per forniture, o incarichi professionali, devono essere adeguatamente documentati, proporzionati all'attività svolta ed in linea con le condizioni offerte dal mercato.

LA GESTIONE DELLA PRIVACY

La Vianini Lavori SpA, consapevole che la protezione della privacy è un diritto fondamentale riconosciuto anche dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, si sta fortemente impegnando nella tutela dei dati personali dei propri *stakeholder*.

Nel corso del 2022, infatti, Vianini Lavori SpA ha provveduto ad effettuare una riscrittura

del sistema Privacy (in conformità al Regolamento UE 2016/679 "GDPR"), aggiornando in primo luogo il Registro dei Trattamenti, aggiornando il *data mapping* per le funzioni che presentavano delle criticità in merito alla gestione dei dati sensibili quali, ad esempio, la Funzione Prequalifiche e la Funzione della Direzione del Personale. Il Registro dei Trattamenti è stato quindi rivisto e implementato sulla base delle informazioni ottenute. Contemporaneamente si è provveduto a implementare le informative esistenti che sono state distribuite agli interessati dalle funzioni preposte.

È stato inoltre adottato un Regolamento Informatico Aziendale che è stato oggetto di un apposito corso illustrativo interno.

La Vianini Lavori SpA ha inoltre nominato, su base volontaria e in ottica di *best practice*, un *Data Protection Officer* (DPO) e un Amministratore di Sistema (ADS), coincidente in Vianini Lavori, con il Responsabile dei Sistemi IT.

Nel 2022 Vianini Lavori SpA ha altresì adottato una Procedura di *Data Breach* che ha lo scopo di stabilire le attività che dovranno essere eseguite nel caso in cui si verificano episodi che possono integrare un'ipotesi di violazione dei dati personali degli interessati. Sempre nel corso del 2022, è stata condotta una ricognizione di tutto il Sistema IT della Vianini Lavori SpA che ha portato alla implementazione dei sistemi di sicurezza informatica dell'azienda.

Nel biennio 2021-2022 non si sono registrate né perdite di dati, né denunce legate alla privacy.

LA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI

Vianini Lavori si adopera al fine di fornire i propri servizi nel pieno rispetto e salvaguardia dell'ambiente. Come si evince dall'Analisi di Materialità condotta nel 2022, il tema della lotta al cambiamento climatico e alla corretta gestione dei rifiuti e delle risorse risulta uno dei *topic* più impattanti per Vianini Lavori.

Anche rispetto alla gestione delle tematiche ambientali, Vianini Lavori ha svolto un'analisi dei rischi conformemente a quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 14001, di cui è certificata.

La procedura descrive le azioni che la Direzione mette in atto per determinare i rischi e le opportunità correlati agli aspetti ambientali, individuando quali di questi sono obblighi di conformità. La procedura descrive inoltre, altri fattori e requisiti relativi al contesto e alle esigenze e aspettative delle parti interessate che è necessario affrontare per:

- fornire assicurazione che il sistema di gestione ambientale possa conseguire gli esiti attesi;
- prevenire, o ridurre, gli effetti indesiderati, compresa la possibilità che le condizioni ambientali esterne influenzino l'organizzazione;
- conseguire il miglioramento continuo.

La procedura si applica considerando tutto il ciclo di vita del prodotto/servizio, e per tutte le attività per esso inerenti (*upstream-downstream*, ad esempio per i servizi richiesti per l'esercizio e la manutenzione del bene, e per la dismissione a fine vita del prodotto).

Le tematiche ambientali sottoposte ad analisi dei rischi da parte di Vianini Lavori secondo la norma ISO 14001 sono:

- consumo acqua;
- consumo energia e/o combustibili;
- consumo sostanze chimiche / materie prime;
- consumo materiali ausiliari alla produzione;
- sfiati collettati a sistema di abbattimento;

- emissioni in atmosfera puntuali e convogliate;
- reflui collettati e inviati alla pubblica fognatura;
- scarico idrico a fosso/fiume/mare;
- rifiuti prodotti smaltiti o recuperati all'esterno;
- rumore traffico (interno ed esterno).

Tale documento fa parte di un corpo procedurale più ampio che compone il Sistema di Gestione Integrato (SGI) ambiente, qualità, salute e sicurezza certificato UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 45001 che è stato adottato da Vianini Lavori SpA. Tale sistema è lo strumento che consente alla società di perseguire i propri obiettivi di miglioramento continuo, compreso il costante controllo di tutti i processi produttivi per garantire la corretta gestione degli aspetti ambientali. La direzione aziendale ha approvato una Politica Integrata Ambiente, Salute, Sicurezza e Qualità (aggiornata periodicamente) che definisce gli obiettivi da perseguire attraverso la definizione di KPI che vengono monitorati periodicamente. Oltre al SGI, il Modello di Organizzazione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 definisce ruoli, responsabilità e compiti per presidiare correttamente il rischio che vengano commessi reati ambientali, in particolare riguardo la gestione dei rifiuti. La Vianini Lavori SpA nello svolgimento delle sue attività, eseguite all'insegna dei Principi e dei Protocolli adottati con il modello organizzativo 231/2001 e con le Procedure certificate dalla ISO 14001:2015, Sistema di Gestione Ambientale, non è incorsa in nessun episodio di inosservanza di leggi e regolamenti ambientali. Di conseguenza, nessuna azione è stata intrapresa dalla società, né è stato sanzionato o licenziato alcun dipendente.

a) Il cambiamento climatico⁴³

Vianini Lavori SpA nell'ambito della gestione delle risorse energetiche si impegna a migliorare l'efficienza energetica in tutte le principali attività di *business*. Al fine di migliorare l'indicatore del consumo energetico dell'edificio della sede negli anni passati sono stati sostituiti trecento faretto ad incandescenza con eguali lampade a LED. Nel 2019 si è continuato ad introdurre le lampade al LED all'interno del fabbricato per raggiungere l'obiettivo di completare la sostituzione al 100%.

Nel corso del 2022, Vianini Lavori ha inoltre diminuito il proprio numero di server, al fine di ridurre il proprio consumo e impatto energetico.

Di seguito si riportano i principali consumi energetici del settore costruzioni.

CONSUMI ENERGETICI

Tipologia	Unità	2022	2021	2020
Energia termica	GJ	4.011,85	3.437,76	5.043,94
Energia elettrica	GJ	948,90	751,43	863,25
Totale energia	GJ	4.960,75	4.189,19	5.907,19

43. Si rimanda all'appendice per il dettaglio delle unità di misura adottate e per i fattori di conversione ed emissione utilizzati.

Di seguito si riportano i dati delle emissioni di t CO₂ equivalenti per il triennio 2020-2022; i consumi energetici si riferiscono al Cantiere IMC Torino Lingotto, a conduzione diretta, e alla sede legale della società.

EMISSIONI DI CO₂ EQUIVALENTI ⁴⁴

Tipologia	Unità	2022	2021	2020
Emissioni di Scopo 1	t CO ₂ eq	296,48	252,94	371,10
Emissioni di Scopo 2	t CO ₂ eq	83,03	78,27	89,92
Totale emissioni (Scopo 1 e 2)	t CO₂eq	379,51	331,21	461,02

b) La gestione dei rifiuti

In considerazione delle attività condotte, il principale rischio identificato per le aziende del settore è relativo alla non corretta applicazione della normativa vigente in materia di gestione dei rifiuti, come in caso di consegna dei rifiuti a trasportatori e impianti non autorizzati o legati ad attività fraudolente da parte dei trasportatori o degli impianti di smaltimento cui vengono conferiti i rifiuti generati dalle attività delle società. Tale rischio è tenuto sotto controllo attraverso la corretta applicazione della procedura di gestione dei rifiuti, che permette di indirizzare le attività di controllo e registrazione di tutte le fasi di gestione del rifiuto, dal carico del rifiuto nel deposito temporaneo fino alla ricezione della quarta copia del formulario di identificazione del rifiuto che ne attesta il corretto smaltimento/recupero. Tale documento fa parte di un corpo procedurale più ampio che compone il Sistema di Gestione Integrato (SGI) ambiente, qualità, salute e sicurezza certificato UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 45001 che è stato adottato da Vianini Lavori SpA. Tale sistema è lo strumento che consente alla società di perseguirne i propri obiettivi di miglioramento continuo, compreso il costante controllo di tutti i processi produttivi per garantire la corretta gestione degli aspetti ambientali.

Oltre al SGI, il Modello di Organizzazione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 definisce ruoli, responsabilità e compiti per presidiare correttamente il rischio che vengano commessi reati ambientali, in particolare riguardo la gestione dei rifiuti. Vianini Lavori SpA, al fine di ridurre la produzione dei rifiuti o di aumentare il riutilizzo degli stessi, durante la realizzazione delle opere, attua "piani di gestione delle terre" che consentono il riutilizzo del materiale scavato in altre aree del cantiere o in altre aree compatibili, come previsto nello stesso piano di gestione. Prima dell'attivazione, tali "piani di gestione delle terre" sono soggetti ad approvazione da parte delle autorità competenti, secondo le disposizioni legislative vigenti.

Gli *stakeholder* della società, in particolare i clienti e gli Enti gestori dei progetti relativi alla realizzazione di grandi opere infrastrutturali, spesso includono all'interno dei contratti di appalto delle specifiche istanze relative alla gestione dei rifiuti. Questa tipologia di istanza viene gestita da Vianini Lavori SpA seguendo opportune procedure di cantiere ("Piani di Gestione Ambientale"), che definiscono:

44. Le emissioni di CO₂ equivalenti sono suddivise in dirette e indirette. Le prime comprendono emissioni derivanti da fonti direttamente controllate dalla società, ovvero dall'utilizzo diretto di combustibili; le seconde sono le emissioni legate principalmente all'acquisto di energia elettrica utilizzata nel processo produttivo.

- le modalità previste per la gestione dei rifiuti;
- il rispetto delle condizioni generali del contratto da parte degli *stakeholder* (compresa la gestione dei rifiuti);
- la corretta applicazione della “Politica integrata ambiente, SSL e qualità”;
- gli obiettivi (KPI)⁴⁵ per la gestione dei rifiuti;
- la qualifica preventiva degli *stakeholder* anche per la gestione ambientale;
- l’assegnazione di specifiche risorse e responsabilità inerenti il processo di gestione dei rifiuti.

Tali piani sono condivisi e approvati dagli *stakeholder* che ne hanno fatto richiesta, inseriti come obblighi per le aziende subfornitrici e controllati dai responsabili ambientali di cantiere.

Per ridurre i rifiuti di carta e toner, la società ha provveduto ad emettere delle circolari finalizzate a sensibilizzare tutte le risorse interne a stampare su carta solo se strettamente necessario e comunque ad utilizzare la modalità fronte-retro e bianco e nero. Infine, per la corretta gestione dei rifiuti, la società ha provveduto a distribuire istruzioni ai dipendenti per un corretto smaltimento dei rifiuti nella propria postazione di lavoro in accordo con la società di smaltimento.

RIFIUTI PRODOTTI PER DESTINAZIONE

	Unità di misura	2022	2021	2020
Non pericolosi				
Recupero	t	3.683,4	4.174,7	3.764,1
Inceneriti	t	-	15,6	-
Discarica	t	371,4	14.650,9	48.285,0
Trattamento	t	-	-	-
Totale rifiuti non pericolosi	t	4.054,8	18.841,2	52.049,1
Pericolosi				
Recupero	t	46,5	36,5	272,8
Inceneriti	t	-	-	-
Discarica	t	4.410,8	27.353,7	56.109,6
Trattamento	t	-	21,8	-
Totale rifiuti pericolosi	t	4.457,3	27.412,0	56.382,4
Totale rifiuti	t	8.512,1	46.253,2	108.431,5

Durante l’anno 2022 la quantità di rifiuti è nettamente diminuita nel suo complesso. Si sono ridotte fortemente le attività di demolizione e di rimozione del ballast inquinato (bonifica ambientale) rispetto agli anni precedenti.

La modalità di conferimento a recupero dei rifiuti viene sempre preferita se non in casi specifici dove tale modalità non risulta attuabile.

La gestione dei rifiuti di cantiere avviene attraverso l’applicazione delle procedure (Piano di Gestione Ambientale) ed istruzioni (Gestione rifiuti) del sistema di gestione ambientale conformemente alle disposizioni del Committente. Le modalità operative sono contrattualizzate con i Sub affidatari.

Si applica il regime di deposito temporaneo di rifiuti per quanto concerne i rifiuti derivanti

45. *Key Performance Indicator*: indicatore chiave di prestazione.

dalle attività di cantiere e riferibili ai codici EER 17 e 15⁴⁶. I contenitori/aree di deposito sono correttamente individuati e contrassegnati da apposita cartellonistica in ottemperanza alle disposizioni previste dal D.Lgs. 152/2006 e smi.

Per i rifiuti classificati come pericolosi (es. bonifica del ballast ferroviario inquinato EER 170904) non vi è deposito in cantiere, ma la ditta affidataria della rimozione General Smontaggi si è occupata di caricare immediatamente il pietrisco inquinato in container specifici per il trasporto transfrontaliero del rifiuto.

A parte i rifiuti pericolosi destinati a smaltimento, tutti gli altri rifiuti sono stati avviati ad operazioni di recupero. Il materiale da demolizione ed il cemento (EER 170904 e 170101) sono trasportati presso l'impianto per la trasformazione in materie prime riciclate.

Relativamente al Cantiere di Torino per la costruzione del Deposito ferroviario, la produzione di rifiuti risulta aspetto ambientale significativo, e pertanto la gestione dei rifiuti mira a massimizzare il recupero dei medesimi e la protezione delle matrici ambientali, in modo particolare per quanto concerne i rifiuti prodotti dalle attività di demolizione e costruzione (terre e rocce, rimozione e demolizione impianti dismessi, rimozione delle traverse ferroviarie nell'ambito della demolizione dell'armamento esistente; demolizione di fabbricati e manufatti; demolizione di blocchi di fondazione; realizzazione di solette e pavimentazioni; realizzazione di finiture interne ed esterne, ecc.).Aspetto singolare del cantiere è quello relativo alla bonifica ambientale delle aree dai materiali contenenti amianto, ed in questo caso la gestione, in relazione alle caratteristiche di pericolosità che vengono riscontrate, avviene secondo le prescrizioni normative/enti e del Piano di Gestione dei Materiali di Risulta condiviso con la stazione appaltante, comportando di fatto la destinazione a discarica del pietrisco e terreno classificato come "pericoloso".

La Società, relativamente al cantiere di Torino, previa verifica analitica effettuata su campioni di materiali potenzialmente riutilizzabili in situ o su campioni di materiali che dovranno necessariamente essere gestiti come rifiuti, si è posta l'obiettivo di massimizzare il riutilizzo in situ dei materiali di risulta (es. terre e rocce da scavo escluse dalla disciplina dei rifiuti) e di privilegiare, presso idonei siti esterni autorizzati, il recupero dei materiali da gestire come rifiuti.

c) La gestione delle risorse idriche

Nel corso del 2022 sono stati prelevati circa 1.628 m³ di acqua potabile da acquedotto. Negli esercizi precedenti i prelievi complessivi sono stati pari a 1.808 m³ e 4.903 m³ rispettivamente nel 2021 e nel 2020.

L'utilizzo dell'acqua per il triennio 2022/2020 si riferisce alla produzione nel cantiere IMC Torino Lingotto. Il consumo d'acqua in sede fa infatti riferimento al classico utilizzo della risorsa idrica per l'ufficio.

Relativamente al cantiere di Torino è stato implementato un sistema di gestione ambientale che tiene conto, fra gli indicatori, dei consumi di acqua, anche se i consumi idrici non si configurano come aspetti ambientali significativi.

Nell'ambito delle opere di cantierizzazione del Cantiere di Torino finalizzate alla riduzione degli impatti ambientali dovuti all'emissione di polveri, la società ha installato un lavaruote che riutilizza l'acqua in continuo al fine di ridurre i consumi di risorse idriche.

L'acqua utilizzata per i servizi igienici del cantiere viene smaltita come rifiuto.

46. EER 17 si tratta di rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione (compreso il terreno proveniente da siti contaminati) e EER 15 sono rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti).

L'acqua utilizzata per lavaruoote e spazzatrice non viene scaricata in fognatura, né smaltita come rifiuto, ma viene riutilizzata all'interno del lavaruoote o nuovamente prelevata per la spazzatrice al fine di potere dare continuità ai suddetti servizi di cantiere.

c) La gestione dei materiali

Relativamente alla gestione dei materiali, Vianini Lavori, in coerenza con la propria Politica aziendale, in particolare per gli aspetti relativi all'ambiente, è concentrata nel realizzare opere "a minor impatto ambientale" nei limiti dettati dalla committenza.

In particolare, nel considerare il ciclo di vita del prodotto, Vianini Lavori SpA anche se legato ai progetti e relativi capitolati di appalto normalmente forniti dal Cliente, propone l'adozione di materiali e sistemi a minor impatto ambientale, nell'ottica della minimizzazione degli impatti stessi. Gli aspetti ambientali e la loro gestione sono individuati in due modelli: "Analisi Ambientale Iniziale" e "Valutazione, controllo e monitoraggio", ad oggi ancora rispondenti agli impatti ambientali dell'azienda.

Relativamente alla gestione dei materiali, i dati raccolti nel triennio 2020-2022 si riferiscono al cantiere per la costruzione del Deposito Ferroviario di Torino (Cantiere IMC Torino Lingotto):

PRINCIPALI MATERIALI UTILIZZATI

Tipologia	Unità	2022	2021	2020
Calcestruzzo	t	12.326,40	12.864,31	4.055,48
Aggregati/Inerti	t	43.908,48	49.970,00	31.513,52
Cemento Armato	t	-	5.526,88	-
Materiali metallici	t	416,54	2.030,58	282,95
Bitume	t	570,14	-	59,64
Cemento	t	108,23	29,19	-
Ghisa Sferoidale	t	11,38	10,14	-
Guaina bituminosa	t	-	49,00	-
Malta	t	32,26	27,70	-
Vetroresina	t	-	63,30	-
Plastica	t	19,59	28,12	-
Altri materiali	t	4,53	28,44	6,25
Peso totale dei materiali	t	57.397,55	70.627,66	35.917,84

L'acquisto dei materiali è riferito in parte alle esigenze specifiche di realizzazione dell'opera oggetto dell'appalto per la "realizzazione del nuovo Impianto di Manutenzione Corrente (IMC) presso il sito Torino Smistamento", ed in parte alle esigenze di gestione dell'appalto. In generale i materiali vengono forniti o direttamente dai fornitori o dai subappaltatori con contratti di fornitura e posa in opera. La variazione delle quantità e della tipologia di materiali utilizzate è influenzata dallo stato di avanzamento della commessa e dalla tipologia di lavorazioni effettuate nel periodo.

Rispetto all'anno precedente, è stato acquistato un quantitativo minore di materiale (57.398 tonnellate nel 2022, contro le 70.628 t del 2021).

Bitume (570 t) e cemento (108 t, contro le 29 t del 2021) sono stati i due materiali che hanno visto il maggior aumento d'acquisto nel 2022. È invece diminuito l'acquisto di materiali metallici, calcestruzzo, aggregati/inerti, plastica, prodotti chimici e altri materiali vari.

Nel biennio considerato è rimasto costante l'acquisto di ghisa sferoidale e malta, mentre non sono stati acquistati guaine bituminose e vetroresina.

I materiali impermeabilizzanti non sono classificati pericolosi, ai sensi dei Regolamenti 1907/2008 e 1272/2008. La società, ad oggi, non ha fissato obiettivi/impegni specifici in merito all'utilizzo di materiali alternativi, né ha formalizzato specifici accordi con terzi.

LA GESTIONE DEL PERSONALE E GLI ASPETTI SOCIALI

Vianini Lavori svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente, nazionale e internazionale, a tutela delle condizioni di lavoro, nel rispetto della dignità umana della persona, favorendo il consolidamento di una cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori all'interno del luogo di lavoro, attraverso la diffusione di un'adeguata informativa volta a potenziare la consapevolezza dei rischi e la responsabilizzazione dei comportamenti individuali.

I dipendenti delle società del settore sono fortemente impegnati a tenere un comportamento socialmente responsabile, rispettando i valori imprescindibili di un ambiente pulito e di un posto di lavoro salubre e sicuro, garantendo che le culture e le tradizioni di ogni Paese in cui operano siano osservate e rispettate. Conformemente alle fondamentali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), Vianini Lavori non impiega lavoro minorile, ovvero non impiega persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro dalle normative del luogo in cui la prestazione lavorativa è eseguita e, in ogni caso, di età inferiore a quindici anni, fatte salve le eccezioni espressamente previste dalle convenzioni internazionali ed eventualmente dalla legislazione locale, Vianini Lavori, inoltre, si impegna a non instaurare rapporti d'affari con fornitori che impieghino lavoro minorile, come sopra definito.

La gestione del personale all'interno di Vianini Lavori è uno dei processi che viene guidato dal sistema di gestione della qualità ISO 9001 che è stato adottato e certificato nel 1999 con successivi aggiornamenti. Al fianco dei principi generali posti dal Codice Etico e del modello organizzativo dell'azienda, per il processo di gestione del personale è stato definito un apposito mansionario, con i requisiti necessari per ricoprire i differenti ruoli aziendali con la definizione delle tipologie di competenze richieste. Attraverso l'applicazione del Sistema di gestione integrato viene verificato che il personale sia idoneo e competente sulla base di istruzione, formazione-addestramento, abilità ed esperienza appropriate.

Sono riportati di seguito i dati relativi al personale in forza nel Gruppo Vianini Lavori:

PERSONALE IN FORZA

	31.12.2022			31.12.2021			31.12.2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti	38	10	48	30	9	39	24	9	33
Categoria professionale									
Dirigenti	13	-	13	10	-	10	6	-	6
Quadri	7	1	8	6	1	7	6	1	7
Impiegati	16	9	25	12	8	20	10	8	18
Operai	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Fascia d'età									
Under 30	2	1	3	-	1	1	-	1	1
30-50	14	5	19	10	5	15	9	5	14
Over 50	22	4	26	20	3	23	15	3	18
Tipologia di contratto									
Tempo indeterminato	36	9	45	29	9	38	24	9	33
Tempo determinato	2	1	3	1	-	1	-	-	-
Tipologia di occupazione									
Full-time	38	10	48	30	9	39	24	9	33
Part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Dei 48 dipendenti, il 44% è localizzato nella sede di Roma, il 29% è impiegato presso il Cantiere IMC di Torino, il 21% è dislocato (in tutto o in parte) presso Consorzio Eteria, mentre il restante 6% è distaccato presso il Cantiere di Catanzaro.

Infine, oltre al personale dipendente, la società si avvale di 5 collaboratori (5 uomini) i quali hanno rapporti di consulenza professionale su progetti o specifiche attività. Sono prevalentemente contrattualizzati con contratti di Collaborazione a progetto. Il numero è stato calcolato in base al numero medio di contratti.

Nel periodo di riferimento si evince una preponderanza del numero di impiegati (52% nel 2022 e 51% nel 2021) e un aumento del numero di dirigenti e quadri, dovuto tanto a nuove assunzioni quanto a passaggi di qualifica, a testimonianza di un percorso premiante di valutazione della *performance* e di crescita del singolo. È presente, inoltre, un operaio appartenente a categorie protette.

PERSONALE IN FORZA (VALORI %)

	31.12.2022			31.12.2021			31.12.2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	100%	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%
Quadri	88%	12%	100%	86%	14%	100%	86%	14%	100%
Impiegati	64%	36%	100%	60%	40%	100%	56%	44%	100%
Operai	100%	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%
Totale	79%	21%	100%	77%	23%	100%	73%	27%	100%
Fascia d'età									
Under 30	5%	10%	6%	-	11%	3%	-	11%	3%
30-50	37%	50%	40%	33%	56%	38%	38%	56%	42%
Over 50	58%	40%	54%	67%	33%	59%	62%	33%	55%
Totale	100%								

Tutti i dipendenti delle aziende di questo settore sono assunti con contratti collettivi nazionali.

TURNOVER DEL PERSONALE ⁴⁷

	31.12.2022						31.12.2021						31.12.2020					
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%
Ingressi																		
Under 30	2	100%	1	100%	3	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	7	50%	1	20%	8	42%	4	40%	-	-	4	27%	1	11%	-	-	1	7%
Over 50	6	27%	-	-	6	23%	4	20%	-	-	4	17%	1	7%	-	-	1	6%
Totale	15	39%	2	20%	17	35%	8	27%	-	-	8	21%	2	8%	-	-	2	6%
Uscite																		
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	6	43%	1	20%	7	37%	1	10%	-	-	1	7%	-	-	1	20%	1	7%
Over 50	2	9%	-	-	2	8%	1	5%	-	-	1	4%	4	27%	-	-	4	22%
Totale	8	21%	1	10%	9	19%	2	7%	-	11%	2	5%	4	17%	1	11%	5	15%

Salute e sicurezza

La tematica individuata dall'Analisi di Materialità relativa alla gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro risulta di primaria importanza per Vianini Lavori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche normative in materia, ma anche il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Vianini Lavori si impegna a diffondere una cultura della sicurezza tra il personale, sia internamente che con i soggetti con cui intraprende relazioni di *business*, tramite la promozione di comportamenti responsabili, l'identificazione e la valutazione delle situazioni di rischio e pericolo, al fine di migliorare le potenzialità del sistema in termini di prevenzione, monitorandone l'andamento e verificando le aree dove è necessario intensificare le misure.

Nel settore delle costruzioni il tema della salute e sicurezza dei lavoratori è particolarmente rilevante e viene gestito attraverso l'organizzazione interna dei cantieri e delle unità produttive, con la chiara attribuzione di ruoli e responsabilità. Tutti i rischi a cui i lavoratori sono esposti, a seconda della mansione, sono obbligatoriamente identificati e valutati. Sulla base dei risultati della valutazione dei rischi, sono stabilite misure di prevenzione e protezione per eliminare o, ove non sia possibile, ridurre i rischi. È inoltre stabilito un programma degli interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute.

La Vianini Lavori SpA ha attuato un Sistema di Gestione in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro, implementato sulla base della normativa UNI ISO 45001:2018 (Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro - Requisiti e guida per l'uso). Inoltre, nel 2021, la Vianini Lavori ha adottato il modello di gestione della sicurezza del traffico stradale RTS descritto dalla norma serie UNI ISO 39001:2016, per poterla applicare nella progettazione e costruzione di grandi infrastrutture di trasporto ed opere d'arte nel sottosuolo.

47. I tassi di *turnover* in % sono calcolati sulla consistenza in organico al 31.12 dell'anno oggetto di rendicontazione.

L'azienda abbraccia questo modello di gestione allo scopo di perseguire l'obiettivo della continua riduzione delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi, nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale.

Ad oggi tutti i lavoratori, le attività e i luoghi di lavoro della società Vianini Lavori risultano certificati per tale norma a seguito degli *audit* esterni condotti annualmente dalla società DNV Business Assurance Italy Srl.

Il 100% dei dipendenti e collaboratori Vianini Lavori che svolgono la propria mansione, anche saltuariamente, presso la sede di Via Barberini 68 - Roma sono coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro sottoposto ad *audit* o certificato da terze parti indipendenti.

Salute e sicurezza in sede

Nel corso dell'annualità 2022 sono stati effettuati da parte degli addetti SPP (Servizio di Prevenzione e Protezione) numerosi sopralluoghi periodici, comprensivi di indagini illuminotecniche e microclimatiche, che hanno tenuto conto del recente ampliamento della sede operativa dello stabile di Via Barberini, 68. Sulla scorta delle criticità riscontrate in sede di *audit*, sono stati effettuati interventi di adeguamento e miglioramento in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro, tesi al mantenimento del comfort ambientale ottimale, tra cui: adeguamento dei dispositivi di protezione collettiva, quali estintori e cassette di primo soccorso, affissione delle planimetrie di emergenza aggiornate, aggiornamento dei corsi di formazione.

Circa i processi a disposizione dei lavoratori per segnalare la presenza di eventuali pericoli e situazioni pericolose sul lavoro, si rende noto che è attiva una consultazione continuativa tra l'RLS aziendale (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) ed il SPP, oltre alla conduzione di interviste dirette ai lavoratori, nel corso degli *audit* periodici condotti, atte alla rilevazione da parte dello stesso SPP di eventuali situazioni potenzialmente pericolose o spunti migliorativi.

Riguardo la gestione di situazioni di emergenza, o comunque circostanze potenzialmente pericolose, i lavoratori della società sono stati informati e formati dal SPP, tramite specifici corsi di formazione e addestramento, circa le procedure da adottare in tali situazioni (segnalazione pericolo, evacuazione, intervento attivo, ecc.); inoltre viene effettuata una sensibilizzazione continuativa circa i temi della sicurezza in fase di emergenza, in occasione dei sopralluoghi periodici condotti.

È presente un Medico Competente che visita periodicamente i luoghi di lavoro della Vianini Lavori SpA e collabora con il Datore di Lavoro e l'RSPP alla valutazione ed individuazione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro. Inoltre, effettua la Sorveglianza Sanitaria, valutando l'idoneità alla mansione per tutti i dipendenti Vianini Lavori operanti presso la sede di Roma, in base alla periodicità stabilita dal protocollo sanitario in essere. Al fine di facilitare la partecipazione del personale alle visite mediche, vengono preventivamente individuate data e luogo (solitamente la sede operativa di Via Barberini 68), e comunicate a tutto il personale soggetto a visita. A seguito della visita viene rilasciata copia del certificato di idoneità alla mansione al lavoratore e al Datore di Lavoro. Le cartelle sanitarie vengono conservate, nel rispetto della privacy e in accordo con il DL, presso lo studio del MC.

Nel corso della riunione periodica 2022 il MC ha presentato la relazione sanitaria 2022, precisando che tutto il personale della Vianini Lavori risulta correttamente sottoposto a visita medica per la valutazione dell'idoneità alla mansione. La popolazione soggetta a visita non presenta inidoneità al lavoro. La gestione degli aspetti legati alla salute e la

sicurezza in Vianini Lavori, oltre a porre in essere le attività in ottemperanza alla normativa di riferimento, è guidata dal sistema di gestione integrato e in particolare dalle procedure e istruzioni operative specifiche sulla sicurezza in azienda.

Salute e sicurezza nelle commesse: il Cantiere IMC Torino

La società si impegna ad applicare le procedure aziendali alle commesse. Il Cantiere IMC di Torino, si attiene pertanto alle procedure aziendali, nonché alle specifiche procedure contrattuali, di gestione delle tematiche H&S.

In particolare, la commessa IMC Torino si è organizzata con una struttura interna di gestione del sistema H&S, sia in termini di tecnici specialistici che di risorse operative (capicantiere e assistenti) formate allo scopo. Inoltre, sono state affidate consulenze specialistiche in ambito procedurale, di monitoraggio dell'attuazione e degli ambienti di lavoro, di oneri della sicurezza nonché per la formazione delle risorse.

Nel corso della seconda metà del 2022 si è dato avvio, con estensione per tutto il 2023, anche ad un programma di sensibilizzazione/informazione/formazione esteso alle ditte subaffidatarie sui temi di H&S, con l'obiettivo di mantenere l'indice e gravità degli infortuni/malattie al valore zero.

Al fine di garantire un lavoro sicuro, si è provveduto ad implementare il sistema SGS con procedure/istruzioni operative volte a migliorare il controllo e le modalità di registrazione dei dati, con l'applicazione di nuova modulistica da compilare direttamente in campo, al fine di migliorare anche il monitoraggio e coordinamento delle imprese operanti in cantiere. Nel corso del 2022 si è verificato un infortunio in itinere (personale sede di Roma) mentre nel biennio precedente (2021-2020) non si sono verificati infortuni tra i dipendenti del Gruppo Vianini Lavori. Non si registrano nel biennio casi di malattie professionali.

Diversity & Inclusione

Nel corso del 2022, la Vianini Lavori SpA ha ottenuto la certificazione UNI PdR 125:2022 in materia di Parità di Genere e la certificazione ISO 30415:2021 in materia di Diversità e Inclusione, rafforzando il suo impegno su base volontaria nella ricerca di una conformità ai temi sociali, mai così attuali come oggi, anche all'interno delle realtà aziendali. La valorizzazione delle diversità e l'inclusione, infatti, sono un impegno prioritario di Vianini Lavori per sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti - collettivi e individuali - discriminatori. Vianini Lavori considera la diversità come una risorsa da salvaguardare e valorizzare, non solo all'interno della realtà aziendale, ma anche in tutte le relazioni con gli *stakeholder* esterni, tra cui fornitori, partner commerciali e industriali.

Vianini Lavori ha quindi adottato una politica per la diversità ed inclusione dei lavoratori, conforme alla ISO 30415 e in linea con quanto già definito nel Codice Etico. La Politica formalizza i principi dell'azienda in materia di diversità e inclusione che fanno propri e applicano i principi della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea e delle disposizioni legislative in tema di diversità e inclusione.

Vianini Lavori SpA, al fine di fissare i principi e raggiungere gli obiettivi di D&I, ha predisposto un Quadro di D&I in cui sono assegnate le responsabilità che ne assicurano la pertinenza, lo sviluppo ed il mantenimento. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni, per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, ottenendo anche un vantaggio competitivo sul *business*.

La responsabilità della D&I è stata delegata all'Amministratore Delegato della azienda e, attraverso tale delega, egli è responsabile di rendere conto delle politiche, dei processi e delle pratiche di pianificazione, implementazione e monitoraggio, e della revisione della loro efficacia nel raggiungimento degli obiettivi di D&I. All'interno dell'Organizzazione ogni singolo individuo ha un ruolo e una responsabilità nella realizzazione dei principi di D&I e nell'instaurazione e nel mantenimento di una cultura dell'inclusione sul posto di lavoro. Di seguito si riporta la composizione degli Organi Sociali della Vianini Lavori SpA suddivisi per età e genere:

COMPOSIZIONE ORGANI SOCIALI

	31.12.2022			31.12.2021 ⁴⁸			31.12.2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Consiglio di Amministrazione									
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	1	-	1	2	-	2	1	-	1
Over 50	4	-	4	3	-	3	4	-	4
Totale	5	-	5	5	-	5	5	-	5
Collegio Sindacale									
Under 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-50	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Over 50	4	2	6	4	2	6	4	2	6
Totale	4	2	6	4	2	6	4	2	6

Formazione

Vianini Lavori SpA identifica ed attua annualmente un piano di formazione per tutto il personale in considerazione dei propri processi rilevanti, con l'obiettivo di assicurare che qualsiasi dipendente abbia acquisito le competenze necessarie per svolgere al meglio il proprio lavoro.

L'annualità 2022⁴⁹ ha visto il ritorno⁵⁰ dell'organizzazione di corsi in presenza per la formazione generale e specifica in materia di Sicurezza dei Lavoratori operanti presso la sede di Roma, nonché la formazione per gli addetti antincendio a rischio basso ai sensi dell'all. IX del DM 10/03/1998, entrambe erogate dall'RSPP. Anche a livello di cantiere IMC Torino, si è provveduto a mantenere e svolgere il piano di formazione previsto dal SGS e dar corso alle formazioni previste dalla normativa, nonché a convocare riunioni periodiche di informazione/formazione del personale e dei subappaltatori.

48. L'Assemblea degli Azionisti del 24.05.2021 ha portato il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione da 5 a 6 componenti, ma al 31.12.2021 a seguito delle dimissioni di un consigliere il numero è di 5.

49. Informazione e formazione dei lavoratori ai sensi dell'Art. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011.

50. Nel 2021 sono stati completati i corsi obbligatori in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro per i dipendenti, già avviati nel 2020 ed erogati in modalità FAD (Formazione e Distanza) in considerazione dell'emergenza pandemica legata al Covid-19.

I docenti durante l'erogazione hanno provveduto a valutare l'effettivo apprendimento dei temi trattati e l'efficacia delle modalità di erogazione mediante il coinvolgimento diretto di ogni singolo lavoratore, anche attraverso l'apertura di dibattiti dando ampio spazio a specifici quesiti. Nel mese di ottobre 2022 sono stati erogati dal Medico Competente corsi di formazione per gli addetti al primo soccorso, ai sensi del D.M. 388/2003, con rilascio di regolare attestato ai componenti della squadra di emergenza.

In accordo con il D.D.L., il SPP ha attivato e messo a disposizione una piattaforma di formazione *e-learning* al fine di garantire l'aggiornamento della formazione per il RLS, tramite la somministrazione del corso in modalità FAD (8 ore), completato nel mese di ottobre 2022 con rilascio di regolare attestato.

La maggior parte delle ore di formazione è dedicata alla salute e sicurezza sul lavoro (220 ore nel 2022, contro le 86 del 2021). Il 2022 ha visto l'aggiunta di 52 ore dedicate al primo soccorso e 18 all'antincendio.

ORE DI FORMAZIONE

Salute e sicurezza	Unità	Uomini	Donne	Totale
Health & Safety	ore	192	28	220
Antincendio	ore	14	4	18
Primo soccorso	ore	40	12	52
Totale	ore	246	44	290

Per la formazione non obbligatoria, nel secondo semestre del 2022 si è provveduto ad organizzare 3 incontri interni di un'ora ciascuno rispettivamente nelle seguenti materie: Anticorruzione, MOG 231/2001, Trattamento dei Dati Personali.

Nel complesso dell'annualità 2022 sono state erogate un totale di 466 ore di formazione (obbligatoria e non obbligatoria) indirizzate ai dipendenti Vianini Lavori, in aumento rispetto alle 125 ore del 2021.

ORE DI FORMAZIONE

Unità di misura	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti ore	63	-	63	-	-	-	12	-	12
Quadri ore	69	3	72	41	-	41	44	-	44
Impiegati ore	240	73	313	70	6	76	24	38	62
Operai ore	18	-	18	8	-	8	-	-	-
Totale ore	390	76	466	119	6	125	80	38	118
Dirigenti ore/persona	6,3	-	6,3	0,0	-	0,0	2,0	-	2,0
Quadri ore/persona	4,3	3,3	4,1	6,8	-	5,9	7,3	-	6,3
Impiegati ore/persona	10,0	8,0	9,2	5,8	0,8	3,8	2,4	4,8	3,4
Operai ore/persona	0,0	-	0,0	4,0	-	4,0	-	-	-
Totale ore/persona	7,0	7,4	7,1	4,0	0,7	3,2	3,3	4,2	3,6

L'analisi delle esigenze formative viene effettuata annualmente e il processo è gestito dal sistema di gestione integrato. La Società mette a disposizione corsi di aggiornamento per i dipendenti abilitati per conseguire i crediti formativi necessari per il mantenimento dei requisiti di formazioni richiesti.

TABELLA DI CORRELAZIONE D.LGS. 254/2016 - TEMI MATERIALI - GRI STANDARDS

Tema del D.Lgs. 254/2016	TemI materiali	GRI Standards 2021	GRI Universal Standards
-	-	Dichiarazione di utilizzo	Caltagirone SpA has reported with reference to the GRI Standards for the period 01.01.2022 / 31.12.2022
Modello organizzativo	General disclosure	GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
		GRI 2	GRI 2-1: Dettagli dell'organizzazione GRI 2-2: Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione GRI 2-3: Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto GRI 2-5: Assicurazione esterna
	General disclosure	GRI 2	GRI 2-7: Dipendenti GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti
Dipendenti	Formazione e sviluppo delle persone	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 401	GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti
	GRI 404	GRI 404-1: Ore medie di formazione all'anno per dipendente, per genere e per inquadramento	
	Salute e sicurezza	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
GRI 403		GRI 403-2: Tipi di infortunio e tassi di infortunio, malattie professionali, giorni di lavoro persi, assenteismo e numero di decessi legati al lavoro	
Diritti umani	Diritti umani	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 406	GRI 406-1: Episodi di discriminazione e azioni correttive intraprese

Note/ Omissioni	Sezione nel documento	Perimetro di riferimento
-	-	-
-	Pag.7 Pag.7 Pag.4 Pag.4 Pag.4	Caltagirone SpA
Settore dell'editoria: il numero dei collaboratori editoriali non è stimabile dal momento che sono collaborazioni regolate con modalità contrattuali molto differenti e diversificate e spesso sono relative anche ad un solo articolo	Pag.11 Pag.41 Pag.53 Pag.66 Pag.79 Pag.41 Pag.53 Pag.66 Pag.79	Caltagirone SpA Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore Immobiliare Settore delle Costruzioni
-	Pag.41 Pag.53 Pag.66 Pag.79 Pag.41 Pag.53 Pag.66 Pag.79 Pag.41 Pag.53 Pag.66 Pag.79	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore Immobiliare Settore delle Costruzioni
-	Pag.41 Pag.53 Pag.66 Pag.79 Pag.41 Pag.53 Pag.66 Pag.79	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore Immobiliare Settore delle Costruzioni
-	Pag.41 Pag.41	Settore del Cemento

continua

TABELLA DI CORRELAZIONE D.LGS. 254/2016 - TEMI MATERIALI - GRI STANDARDS *(segue)*

Tema del D.Lgs. 254/2016	TemI materiali	GRI Standards 2021	GRI Universal Standards
Anticorruzione	Etica, anticorruzione e compliance	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 2-27	GRI 2-27: Conformità a leggi e regolamenti
		GRI 205	GRI 205-1: Operazioni valutate per i rischi di corruzione GRI 205-2: Comunicazione e formazione sulle politiche e le procedure anticorruzione GRI 205-3: Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese
Ambientale	Cambiamenti climatici e consumi energetici	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 302	GRI 302-1: Consumo di energia all'interno dell'organizzazione
		GRI 305	GRI 305-1: Emissioni dirette di gas serra (Scope 1) GRI 305-2: Emissioni indirette di gas serra da consumi energetici (Scope 2)
	Gestione delle risorse idriche	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 303	GRI 303-1: Prelievo di acqua per fonte GRI 303-3: Acqua riciclata e riutilizzata GRI 303-4: Acqua scaricata



Note/ Omissioni	Sezione nel documento	Perimetro di riferimento
-	Pag.23 Pag.48 Pag.64 Pag.69	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore Immobiliare Settore delle Costruzioni
-	Pag.23 Pag.48 Pag.64 Pag.69	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore Immobiliare Settore delle Costruzioni
-	Pag.23 Pag.48 Pag.64 Pag.69	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore Immobiliare Settore delle Costruzioni
-	Pag.23 Pag.48 Pag.64 Pag.69	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore Immobiliare Settore delle Costruzioni
-	Pag.23 Pag.48 Pag.64 Pag.69	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore Immobiliare Settore delle Costruzioni
-	Pag.26 Pag.50 Pag.65 Pag.73	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore delle Costruzioni
-	Pag.26 Pag.50 Pag.65 Pag.73	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore delle Costruzioni
-	Pag.26 Pag.50 Pag.65 Pag.73	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore delle Costruzioni
-	Pag.26 Pag.50 Pag.65 Pag.73	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore delle Costruzioni
-	Pag.26 Pag.26 Pag.26 Pag.26	Settore del Cemento

continua

TABELLA DI CORRELAZIONE D.LGS. 254/2016 - TEMI MATERIALI - GRI STANDARDS *[segue]*

Tema del D.Lgs. 254/2016	TemI materiali	GRI Standards 2021	GRI Universal Standards
Ambientale <i>(continua)</i>	Gestione dei rifiuti	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 306	GRI 306-2: Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento
	Gestione dei materiali e combustibili alternativi	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 301	GRI 301-1: Materiali utilizzati in peso o in volume
Sociale	Gestione della diversity	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 405	GRI 405-1: Diversità degli organi di governo e dei dipendenti
	Relazioni industriali	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 402	GRI 402-1: Periodi minimi di preavviso per modifiche operative
	Sicurezza delle informazioni	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 418	GRI 418-1: Numero totale delle violazioni della privacy dei clienti e perdita dei dati
	Gestione responsabile della catena di fornitura	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
	Responsabilità editoriale	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
	Media Literacy	GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
	Economico	Antitrust	GRI 3
GRI 206			GRI 206-1: Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche
Buona condotta aziendale		GRI 3	GRI 3-3: Management dei temi materiali
		GRI 207	GRI 207-2: Governance fiscale, controllo e gestione del rischio gestione del rischio
			GRI 207-3: Coinvolgimento delle parti interessate e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale GRI 207-4: Rendicontazione Paese per Paese

Note/ Omissioni	Sezione nel documento	Perimetro di riferimento
-	Pag.26 Pag.50 Pag.65 Pag.73	Settore dell'Editoria Settore Immobiliare Settore delle Costruzioni
-	Pag.26 Pag.50 Pag.65 Pag.73	Settore del Cemento
-	Pag.26	Settore del Cemento
-	Pag.41 Pag.53 Pag.66 Pag.79	Settore del Cemento Settore dell'Editoria Settore Immobiliare Settore delle Costruzioni
-	Pag.41 Pag.53 Pag.66 Pag.79	Settore del Cemento Settore dell'Editoria
-	Pag.41 Pag.53	Settore dell'Editoria Settore delle Costruzioni
-	Pag.49 Pag.72	Settore delle Costruzioni
-	Pag.49 Pag.72	Settore delle Costruzioni
-	Pag.72	Settore dell'Editoria
-	Pag.60	Settore dell'Editoria
-	Pag.24 Pag.49	Settore del Cemento Settore dell'Editoria
-	Pag.24 Pag.49	Settore del Cemento Settore dell'Editoria
-	Pag.15	Settore del Cemento Settore dell'Editoria
-	Pag.15	Settore del Cemento Settore dell'Editoria
-	Pag.15	Settore del Cemento Settore dell'Editoria
-	Pag.15	Settore del Cemento Settore dell'Editoria

TASSONOMIA EUROPEA

Il Regolamento sulla Tassonomia (Reg. (UE) 2020/852 - di seguito denominato Regolamento) costituisce una parte essenziale del Piano d'azione della Commissione europea per riorientare i flussi di capitale verso un'economia più sostenibile. Tale Regolamento rappresenta un importante passo verso il raggiungimento degli obiettivi che l'UE si è posta in termini di neutralità climatica entro il 2050, poiché la Tassonomia rappresenta un sistema di classificazione delle attività economiche che sono considerate sostenibili dal punto di vista ambientale.

Lo scopo della Tassonomia è garantire l'affidabilità, la coerenza e la comparabilità delle attività economiche sostenibili per proteggere gli investitori privati dalla strategia di comunicazione o di marketing perseguita da aziende, istituzioni, enti che presentano come ecosostenibili le proprie attività, cercando di occultarne l'impatto ambientale negativo (*greenwashing*), assistere le aziende nella transizione ecologica, mitigare la frammentazione del mercato e colmare il divario di investimenti sostenibili.

Il Regolamento (UE) 2020/852 ha stabilito sei obiettivi ambientali e climatici per l'individuazione di attività economiche ammissibili:

- mitigazione del cambiamento climatico;
- adattamento al cambiamento climatico;
- uso sostenibile e protezione dell'acqua e delle risorse marine;
- transizione a un'economia circolare;
- prevenzione e controllo dell'inquinamento;
- tutela e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

Inoltre, ha definito quattro criteri che devono essere soddisfatti affinché un'attività economica si possa definire allineata:

- l'attività deve contribuire sostanzialmente al raggiungimento di uno o più degli obiettivi ambientali;
- non deve arrecare alcun danno significativo ai restanti obiettivi ambientali (DNSH);
- rispetto delle garanzie minime di salvaguardia⁵¹;
- risponde ai criteri di screening tecnico stabiliti dalla Commissione europea⁵².

51. Ai sensi dell'art. 18 del Regolamento sulla Tassonomia, per rispetto delle garanzie minime di salvaguardia sono da intendersi procedure, misure e processi messi in atto da un'organizzazione in linea con le Linee Guida dell'OCSE per le imprese multinazionali (Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali); i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGPI), compresi i principi e i diritti stabiliti nelle otto Convenzioni fondamentali identificate nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro (ILO); la Carta internazionale dei diritti umani.

In assenza di ulteriori indicazioni da parte della Commissione europea, il Gruppo ha basato la valutazione del rispetto delle garanzie minime sul "Report finale sulle garanzie minime" pubblicata dalla Piattaforma sulla Finanza Sostenibile (PSF) nell'ottobre 2022.

L'ambito di applicazione del Report e dell'analisi che ne è conseguita ha riguardato:

- i diritti umani (compresi i diritti dei lavoratori e dei consumatori);
- la corruzione;
- la fiscalità;
- la concorrenza leale.

52. Criteri di vaglio tecnico - Affinché un'attività economica si possa considerare allineata alla Tassonomia, è necessario che contribuisca in maniera sostanziale a uno o più degli obiettivi ambientali e che non arrechi alcun danno ai restanti obiettivi. Al fine di verificare il rispetto di suddette condizioni, la Tassonomia ha identificato dei criteri di vaglio tecnico la cui applicazione può estendersi sino alla catena di fornitura.

Si noti che il 2022 è il primo esercizio finanziario per il quale la Tassonomia europea deve essere applicata in modo completo dalle imprese, che devono quindi rendere noto non solo il livello di ammissibilità, bensì anche il livello di allineamento delle loro attività economiche, sulla base degli specifici criteri tecnici di *screening*.

Tuttavia, attualmente la Tassonomia si concentra solo su quelle attività economiche e su quei settori che possono contribuire maggiormente al raggiungimento degli obiettivi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici, e che, al tempo stesso, producono il 93% delle emissioni di gas serra a livello europeo⁵³. Ad oggi, infatti, non sono stati ancora resi noti i criteri tecnici di selezione per determinare se le attività economiche contribuiscono ai restanti quattro obiettivi.

APPROCCIO ALLA TASSONOMIA

È stato effettuato uno screening delle attività e operazioni, ai sensi dell'Articolo 8 del Regolamento, per analizzarne l'ammissibilità e, a partire dall'esercizio 2022, l'allineamento. Nello specifico, in questa sezione il Gruppo Caltagirone, in quanto impresa obbligata alla presentazione della Dichiarazione non finanziaria, presenta la quota del fatturato, delle spese in conto capitale (CapEx) e delle spese operative (OpEx) per il periodo di rendicontazione 2022, che sono associate alle attività economiche ammissibili e allineate secondo i primi due obiettivi ambientali della Tassonomia (mitigazione dei cambiamenti climatici e adattamento ai cambiamenti climatici) ai sensi dell'Art. 8 Regolamento Tassonomia e Art. 10, comma 2, dell'Art. 8 Atto Delegato.

ANALISI DI AMMISSIBILITÀ

In continuità con le attività svolte per l'informativa sulla Tassonomia per il 2021 in materia di ammissibilità, il Gruppo Caltagirone ha svolto l'analisi anche per il 2022, così come richiesto dalla normativa comunitaria. Al fine di rendicontare le informazioni richieste per l'esercizio di riferimento si è proceduto a verificare se le attività condotte dai subgruppi rientrassero tra quelle contenute negli allegati I e II dell'Atto Delegato (UE) 2021/2139. Una prima analisi è stata effettuata sulla base del Codice NACE⁵⁴ delle società consolidate identificativo delle attività operative svolte e indicato negli elenchi contenuti negli Allegati I e II. Una seconda analisi, invece, è stata effettuata mediante l'esame più approfondito e dettagliato delle attività effettivamente svolte dalle singole società per analizzare l'ammissibilità, indipendentemente dal codice NACE di attività di riferimento. In questa fase è stata analizzata solo l'inclusione delle attività economiche del Gruppo tra quelle elencate nell'Atto Delegato.

53. Regolamento delegato (UE) 2021/2139 (c.d. Regolamento delegato sul clima).

54. Il codice NACE, abbreviazione di "classificazione statistica delle attività economiche nelle Comunità europee", è un sistema di classificazione generale utilizzato per sistematizzare ed uniformare le definizioni delle attività economico/industriali negli Stati facenti parte dell'Unione europea.

Sulla base delle risultanze dell'analisi di cui sopra, sono state identificate come ammissibili le seguenti attività economiche:

ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	SETTORE/SOCIETÀ	MITIGAZIONE DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO	ADATTAMENTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO
3.7 Produzione Cemento	Produzione di clinker di cemento, cemento o legante alternativo	Settore Cemento Cimentas A.S. Kars Cemento Elazig Cemento Aalborg Portland A/S Aalborg Islandi Compagnie des Ciments Belges S.A. CCB France Spartan Hive	●	●
4.16 Installazione e funzionamento di pompe di calore elettriche	Installazione e funzionamento di pompe di calore elettriche	Settore Editoria Stampa Roma Srl Quotidiano di Puglia Srl Il Gazzettino SpA	●	●
4.25 Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto	Costruzione e gestione di impianti che producono calore/freddo utilizzando il calore di scarto	Settore Cemento Aalborg Portland A/S	●	●
5.2 Rinnovo di sistemi di raccolta, trattamento e fornitura di acqua	Rinnovo di sistemi di raccolta, trattamento e fornitura di acqua, compreso il rinnovo delle infrastrutture di raccolta, trattamento e fornitura di acqua per le esigenze domestiche e industriali	Settore Costruzioni Vianini Lavori SpA	●	●
5.5 Raccolta e trasporto di rifiuti non pericolosi in frazioni separate alla fonte	Raccolta differenziata e trasporto di rifiuti non pericolosi in frazioni singole o miste destinate alla preparazione al riutilizzo o al riciclaggio	Settore Cemento Sureko Neales Waste Management Limited Quercia Limited Settore Editoria Stampa Roma Srl Stampa Napoli Srl Stampa Venezia Srl Il Gazzettino SpA Il Messaggero SpA Il Mattino SpA Leggo Srl Servizi Italia 15 Srl	●	●
5.9 Recupero di materiali da rifiuti non pericolosi	Costruzione e gestione di impianti per la cernita e la trasformazione dei flussi di rifiuti non pericolosi raccolti in maniera differenziata in materie prime secondarie che comportano un ritrattamento meccanico, eccetto che per finalità di riempimento	Settore Cemento Sureko Neales Waste Management Limited Quercia Limited	●	●
6.5 Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri	Acquisto, finanziamento, noleggio, leasing e gestione di veicoli appartenenti alla categoria M1/N1, che rientrano entrambe nell'ambito di applicazione del regolamento (CE) n. 715/2007	Settore Costruzioni Vianini Lavori SpA Settore Editoria Piemme SpA Servizi Italia 15 Srl	●	●

continua

segue

ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	SETTORE/SOCIETÀ	MITIGAZIONE DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO	ADATTAMENTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO
6.14 Infrastrutture per il trasporto ferroviario	Costruzione, ammodernamento, gestione e manutenzione di ferrovie e metropolitane, nonché di ponti e gallerie, stazioni, terminali, impianti di servizio ferroviario e sistemi di gestione del traffico e della sicurezza, compresa la fornitura di servizi degli studi di architettura, di ingegneria, di stesura di progetti, di ispezione edile e i servizi di indagine e di mappatura e simili, nonché l'esecuzione di collaudi fisici, chimici o di prove analitiche di altro tipo di tutti i tipi di materiali e prodotti	Settore Costruzioni Vianini Lavori SpA	●	●
7.7 Acquisito e proprietà di edifici	Acquisito di immobili ed esercizio della proprietà su tali immobili	Settore Immobiliare Domus Italia SpA Domus Roma 15 Srl	●	●
8.1 Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse	Memorizzazione, manipolazione, gestione, movimento, controllo, visualizzazione, commutazione, interscambio, trasmissione o elaborazione di dati attraverso i centri di dati, compreso l'edge computing	Settore Editoria Servizi Italia 15 Srl	●	●

I dati di Bilancio utilizzati per la determinazione delle quote sono quelli riportati nella Relazione Finanziaria Consolidata del Gruppo Caltagirone al 31 dicembre 2022 redatta in conformità agli *International Financial Reporting Standards* (IFRS), agli *International Accounting Standards* (IAS) ed alle interpretazioni dell'*International Financial Reporting Interpretations Committee* (IFRIC) e dello *Standing Interpretations Committee* (SIC), omologati dalla Commissione Europea (in seguito "IFRS").

TURNOVER

La proporzione delle attività economiche ammissibili alla Tassonomia in termini di ricavi totali ammissibili è stata calcolata come il rapporto tra la parte dei ricavi netti derivati da prodotti e servizi associati alle attività economiche ammissibili alla Tassonomia (numeratore) e i ricavi netti totali consolidati (denominatore)⁵⁵, per l'esercizio 2022.

Con riferimento al valore considerato al denominatore e al numeratore si fa riferimento alla voce "Ricavi Operativi Totali" del Gruppo Caltagirone, al netto delle voci "Variazione Rimanenze" e "Incrementi per lavori interni".

55. Regolamento delegato (UE) 2021/2178.

Per ulteriori dettagli sulle politiche contabili relative ai ricavi consolidati, si vedano le note al Bilancio contenute nella Relazione Finanziaria Annuale 2022 del Gruppo Caltagirone. Il numeratore include i ricavi netti derivanti da prodotti e servizi connessi alle attività economiche di seguito elencate:

- **3.7 Produzione di cemento;**
- **4.25 Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto;**
- **5.2 Rinnovo di sistemi di raccolta, trattamento e fornitura di acqua;**
- **5.5 Raccolta e trasporto di rifiuti non pericolosi in frazioni separate alla fonte;**
- **5.9 Recupero di materiali dai rifiuti non pericolosi;**
- **6.14 Infrastrutture per il trasporto ferroviario;**
- **7.7 Acquisto e proprietà di edifici.**

Relativamente alle attività del settore delle costruzioni che opera avvalendosi dell'attività di società consortili, sono stati considerati ammissibili solo i ricavi derivanti da attività identificate nell'Allegato I o II svolte da società consortili sulle quali vi è il controllo diretto sulle circostanze in cui le attività produttive vengono svolte.

INVESTIMENTI (CAPEX)

La proporzione di attività economiche ammissibili alla Tassonomia in termini di spese in conto capitale è definita come il rapporto tra gli investimenti ammissibili (numeratore) e il totale degli investimenti effettuati (denominatore).

Gli investimenti totali sono costituiti dagli incrementi delle immobilizzazioni materiali e immateriali nel corso dell'esercizio, al lordo degli ammortamenti e di eventuali rivalutazioni, incluse quelle risultanti da rivalutazioni e svalutazioni, nonché escluse le variazioni di *fair value*. Comprendono le acquisizioni di immobilizzazioni materiali (IAS 16), immobilizzazioni immateriali (IAS 38), attività per diritti d'uso (IFRS 16) e investimenti immobiliari (IAS 40). Sono incluse anche le integrazioni derivanti da aggregazioni aziendali. L'avviamento non è incluso, in quanto non è definito come un'attività immateriale secondo lo IAS 38⁵⁶. Per ulteriori dettagli sui principi contabili relativi agli investimenti si vedano le note al Bilancio contenute nella Relazione Finanziaria Annuale 2022 del Gruppo Caltagirone.

Il numeratore è costituito dagli investimenti materiali e immateriali relativi ad attività o processi associati ad attività economiche ammissibili secondo la Tassonomia, quali:

- **3.7 Produzione di cemento;**
- **4.25 Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto;**
- **5.5 Raccolta e trasporto di rifiuti non pericolosi in frazioni separate alla fonte;**
- **7.7 Acquisto e proprietà di edifici.**

In aggiunta alle spese in conto capitale collegate ad attività generatrici di ricavi ammissibili, sono stati presi in considerazione anche quegli investimenti relativi all'acquisto di prodotti derivanti da attività economiche allineate alla Tassonomia e a singole misure che consentono alle attività di raggiungere basse emissioni di carbonio o di conseguire riduzioni dei gas a effetto serra⁵⁷. All'interno di questa categoria sono stati rilevati CapEx connessi all'attività *4.16 Installazione e funzionamento di pompe di calore elettriche* e all'attività *6.5 Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri*.

56. Regolamento delegato (UE) 2021/2178.

57. Regolamento delegato (UE) 2021/2178.

SPESE OPERATIVE (OPEX)

La proporzione delle attività economiche ammissibili secondo la Tassonomia in termini di spese operative è definita come rapporto tra i costi operativi ammissibili (numeratore) e il totale dei costi sostenuti (denominatore), relativi alle seguenti categorie di costo: costi non capitalizzati relativi a ricerca e sviluppo, i costi di riparazione e manutenzione, i costi del personale legati ad attività di manutenzione, riparazione e pulizia, interventi di ristrutturazione edilizia e locazioni a breve termine.

Il numeratore include la quota delle spese operative legate alle seguenti attività economiche identificate come ammissibili:

- **3.7 Produzione di cemento;**
- **4.25 Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto;**
- **5.5 Raccolta e trasporto di rifiuti non pericolosi in frazioni separate alla fonte;**
- **6.14 Infrastrutture per il trasporto ferroviario;**
- **7.7 Acquisto e proprietà di edifici.**

In aggiunta alle spese ordinarie collegate ad attività generatrici di ricavi ammissibili, sono stati presi in considerazione anche quei costi relativi all'acquisto di prodotti derivanti da attività economiche allineate alla Tassonomia e a singole misure che consentono alle attività di raggiungere basse emissioni di carbonio o di conseguire riduzioni dei gas a effetto serra. All'interno di questa categoria sono state rilevate spese operative "OpEx" connesse all'attività *8.1 Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse*.

ANALISI DI ALLINEAMENTO

Come anticipato, a partire dalla Dichiarazione non finanziaria relativa all'esercizio 2022, è necessario analizzare l'allineamento delle attività economiche ammissibili, secondo quanto stabilito dal Regolamento. A tal fine, è stata condotta un'analisi per verificare la conformità ai criteri tecnici di *screening* stabiliti nell'ambito del Regolamento (UE) 2021/2139 per ciascuna delle entità giuridiche che svolgono attività ammissibili alla Tassonomia, come descritto nel paragrafo precedente (si fa riferimento in particolare al rispetto delle Garanzie minime di salvaguardia e ai criteri di vaglio tecnico⁵⁸).

L'analisi ha permesso di distinguere tra attività ammissibili non allineate e attività ammissibili allineate. Di seguito vengono analizzate nel dettaglio le risultanze dell'analisi dei criteri di vaglio tecnico relativi a questa seconda categoria di attività incentrate sulle attività del Gruppo Cementir per l'anno 2022.

Relativamente alle attività del settore Costruzioni, si fa presente che Vianini Lavori SpA opera nel mercato delle opere pubbliche che si caratterizza per le regole di ingaggio stabilite dalle Committenze Appaltanti. L'oggetto dei lavori, così come anche le modalità di esecuzione dell'opera pubblica derivano dalle regole riportate nella procedura di selezione del contraente e, successivamente, dalle disposizioni contenute nel contratto pubblico d'appalto a cui il soggetto aggiudicatario dovrà conformarsi, adempiendo a tutti gli obblighi che lo stesso impone. Per tale settore, le attività economiche ammissibili si riferiscono a commesse relative a gare pubbliche bandite nel 2014, sulla base di criteri e normative risalenti ad un periodo antecedente all'entrata in vigore del Regolamento 852/2020 (Regolamento Tassonomia EU) e all'obbligo di rendicontazione non finanziaria in Italia con l'applicazione del D.Lgs. 254/16 a partire dall'esercizio 2017. Pertanto i criteri adottati e applicati nello svolgimento delle attività economiche di Vianini Lavori rispondono alla normativa applicabile per quel periodo di riferimento.

58. Si veda nota n. 51 e n. 52.

Vianini Lavori SpA nell'ambito del settore in cui opera, si è comunque dotata di tutti gli strumenti di *compliance* necessari ad aderire alla normativa di riferimento per il settore. Sulla base dell'analisi di allineamento condotta, a livello di Gruppo Caltagirone nel suo complesso, sono risultate allineate alcune delle attività economiche facenti capo al Gruppo Cementir, quali:

- **3.7 Produzione di cemento;**
- **4.25 Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto.**

Di seguito si riporta il dettaglio delle attività risultate allineate:

Attività 3.7 Produzione di cemento

(Çimentoş A.S. - Stabilimento di Trakya e Compagnie des Ciments Belges S.A.)

L'analisi effettuata si riferisce in modo specifico a due soggetti giuridici: Compagnie des Ciments Belges S.A. e Çimentoş A.S. limitatamente alle operazioni che si svolgono nello stabilimento di Trakya.

REQUISITI	ELEMENTI DI CONFORMITÀ
Contributo Sostanziale all'obiettivo di Adattamento al Cambiamento Climatico	Per tutti gli impianti di produzione di cemento, Cementir Holding NV ha condotto una valutazione del rischio climatico fisico in linea con le disposizioni del Regolamento sulla Tassonomia. Di conseguenza, sono state valutate e implementate le soluzioni di adattamento identificate come appropriate ai fini della mitigazione dei rischi individuati
Non Arreca Nessun Danno Significativo alla Mitigazione al Cambiamento Climatico	Per entrambi gli impianti, le emissioni di gas serra derivanti dai processi di produzione del clinker di cemento grigio sono inferiori a 0,816 tCO ₂ e per tonnellata di clinker prodotto
Non Arreca Nessun Danno Significativo all'Utilizzo e Protezione delle Risorse Idriche e Marine	I rischi di degrado ambientale legati alla conservazione della qualità dell'acqua e alla prevenzione dello stress idrico sono stati identificati e affrontati attraverso lo sviluppo di un piano di gestione dell'uso e della protezione dell'acqua. Per Compagnie des Ciments Belges S.A. la valutazione di impatto ambientale è stata effettuata in conformità alla Direttiva (UE) 2011/92. Mentre, per Çimentoş A.S. con specifico riferimento all'impianto di Trakya, la valutazione di impatto ambientale è stata effettuata in conformità alla normativa locale e agli standard equivalenti a quelli europei
Non Arreca Nessun Danno Significativo alla Prevenzione e Controllo dell'Inquinamento	Nessuna attività svolta dalle due organizzazioni porta alla fabbricazione, all'immissione sul mercato o all'uso di sostanze incluse nell'Appendice C dell'Allegato II dell'Atto Delegato sul clima. Inoltre, le emissioni di entrambi gli impianti sono in linea con gli intervalli BAT-AEL e non si verificano effetti incrociati significativi. In aggiunta, sono in atto misure per garantire la gestione sicura dei rifiuti nell'attività di produzione di cemento durante la quale vengono utilizzati rifiuti pericolosi come combustibili alternativi
Non Arreca Nessun Danno Significativo alla Protezione e Ripristino della Biodiversità e degli Ecosistemi	Per Compagnie des Ciments Belges S.A. la valutazione di impatto ambientale è stata effettuata in conformità alla Direttiva (UE) 2011/92. Mentre, per Çimentoş A.S., con specifico riferimento all'impianto di Trakya, la valutazione di impatto ambientale è stata effettuata in conformità alle norme locali e agli standard equivalenti alla normativa europea. Nessuno dei due impianti è situato all'interno o in prossimità di aree sensibili in termini di biodiversità
Garanzie minime di salvaguardia	Il Gruppo Cementir ha implementato politiche e misure atte a garantire il rispetto dei diritti umani nelle sue attività e in tutta la catena di fornitura. Inoltre, ha adottato politiche di anti-corruzione, presidi di controllo interno e una politica sui diritti umani. In materia di fiscalità, il Gruppo Cementir rispetta le normative fiscali di tutti i Paesi in cui opera attraverso l'implementazione di procedure di controllo interno per garantirne il rispetto. Infine, il Gruppo Cementir rispetta le leggi in materia di concorrenza leale ed eroga servizi di formazione ai propri dipendenti per prevenire i rischi associati

**Attività 4.25 Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto
(Aalborg Portland A/S)**

REQUISITI	ELEMENTI DI CONFORMITÀ
Contributo Sostanziale all'obiettivo di Mitigazione al Cambiamento Climatico	L'attività produce calore o freddo dal calore residuo
Non Arreca Nessun Danno Significativo all'Adattamento al Cambiamento Climatico	Per tutti i suoi impianti di produzione di cemento, Cementir Holding NV ha condotto una valutazione del rischio climatico fisico in linea con le disposizioni del Regolamento sulla Tassonomia. Di conseguenza, sono state valutate e implementate le soluzioni di adattamento identificate come appropriate ai fini della mitigazione dei rischi individuati. Poiché l'attività in esame si svolge all'interno dell'impianto di Aalborg Portland A/S, la valutazione è stata ritenuta sufficiente
Non Arreca Nessun Danno Significativo all'Economia Circolare	L'attività utilizza attrezzature e componenti ad alta durabilità e riciclabilità, facili da smontare e rigenerare
Non Arreca Nessun Danno Significativo alla Prevenzione e Controllo dell'Inquinamento	Le pompe e le attrezzature dell'impianto di Aalborg Portland A/S sono conformi ai requisiti della classe superiore di prestazione energetica
Non Arreca Nessun Danno Significativo alla Protezione e Ripristino della Biodiversità e degli Ecosistemi	La valutazione di impatto ambientale per Aalborg Plant A/S è stata condotta in conformità alla Direttiva (UE) 2011/92. L'impianto non è situato all'interno o in prossimità di aree sensibili in termini di biodiversità
Garanzie minime di salvaguardia	Il Gruppo Cementir ha implementato politiche e misure atte a garantire il rispetto dei diritti umani nelle sue attività e in tutta la catena di fornitura. Inoltre, ha adottato politiche di anti-corruzione, presidi di controllo interno e una politica sui diritti umani. In materia di fiscalità, il Gruppo Cementir rispetta le normative fiscali di tutti i Paesi in cui opera attraverso l'implementazione di procedure di controllo interno per garantirne il rispetto. Infine, il Gruppo Cementir rispetta le leggi in materia di concorrenza leale ed eroga servizi di formazione ai propri dipendenti per prevenire i rischi associati

Nonostante le restanti attività economiche del Gruppo Caltagirone non siano risultate allineate, il Gruppo ha messo in campo dei presidi e sta verificando l'opportunità di avviare dei processi al fine di implementare le misure necessarie al rispetto dei criteri di allineamento previsti dalla Tassonomia.

Nella sezione che segue vengono descritti i risultati dell'analisi effettuata.

**INDICATORI E
POLITICHE CONTABILI**

Nella presente sezione si riportano gli indicatori ai sensi dell'Articolo 8 del Regolamento (UE) sulla Tassonomia e dettagliati nel rispettivo Atto delegato di supporto per la divulgazione della percentuale di attività economiche allineate alla Tassonomia. Nello specifico, il Regolamento richiede alle imprese di divulgare tali informazioni dettagliando la percentuale dei loro ricavi (*Turnover*), delle spese in conto capitale (*CapEx*) e delle spese operative (*OpEx*) associate alle attività economiche allineate ai criteri di vaglio tecnico⁵⁹

59. Affinché un'attività economica si possa considerare allineata alla Tassonomia, è necessario che contribuisca in maniera sostanziale a uno o più degli obiettivi ambientali e che non arrechi alcun danno ai restanti obiettivi. Al fine di verificare il rispetto di suddette condizioni, la Tassonomia ha identificato dei criteri di vaglio tecnico la cui applicazione può estendersi sino alla catena di fornitura.

stabiliti dalla Tassonomia. In conformità con quanto indicato dal Regolamento, al fine di evitare doppi conteggi, si è proceduto ad associare le attività rispetto ad un solo obiettivo ambientale. Le modalità di determinazione dei KPI (*Turnover*, CapEx e OpEx) per le attività allineate sono le stesse di quelle utilizzate per le attività ammissibili, si rimanda pertanto al paragrafo relativo all'“Analisi di Ammissibilità”.

Di seguito sono riportate le tabelle con i KPI richiesti dalla Tassonomia.

Tabella 1 - Turnover				Criterio di Contributo Sostanziale						Criterio DNSH					Criterio di Salvaguardia Minima	Proporzione delle attività allineate al Turnover 2022	Proporzione delle attività allineate al Turnover 2021	Categoria (attività abilitanti o attività transitorie)	
Attività economiche	Codice	Turnover in valore assoluto	Proporzione del Turnover	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acque e risorse marine	Economia circolare	Inquinamento	Biodiversità e ecosistemi	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acque e risorse marine	Economia circolare	Inquinamento					Biodiversità e ecosistemi
unità di misura		€	%	%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	%	A/T
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla Tassonomia)																			
Produzione di cemento	3.7	201.847.913	10,27%	0	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	S	N/A	S	N/A	S	S	S	10,27%	-	-
Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto	4.25	8.516.052	0,43%	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	S	N/A	S	S	S	S	0,43%	-	-
Fatturato delle attività ecosostenibili (allineate alla Tassonomia) (A.1)		210.363.965	10,70%	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A								10,70%	-	-
A.2 Attività ammissibili alla Tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla Tassonomia)																			
Acquisto e proprietà di edifici	7.7	7.865.335	0,40%																
Rinnovo di sistemi di raccolta, trattamento e fornitura di acqua	5.2	2.840.918	0,14%																
Infrastrutture per il trasporto ferroviario	6.14	26.070.134	1,33%																
Raccolta e trasporto di rifiuti non pericolosi in frazioni separate alla fonte	5.5	3.432.739	0,17%																
Produzione di cemento	3.7	325.839.359	16,58%																
Recupero di materiali dai rifiuti non pericolosi	5.9	630.425	0,03%																
Fatturato di attività ammissibili alla Tassonomia ma non sostenibili dal punto di vista ambientale (attività non allineate alla Tassonomia) (A.2)		366.678.910	18,66%																
Turnover totale delle attività ammissibili alla Tassonomia (A.1 + A.2) (A)		577.042.875	29,36%																
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
Turnover delle attività non ammissibili alla Tassonomia (B)		1.388.159.125	70,64%																
Totale (A + B)		1.965.202.000	100%																

Tabella 2 - Investimenti (CapEx)

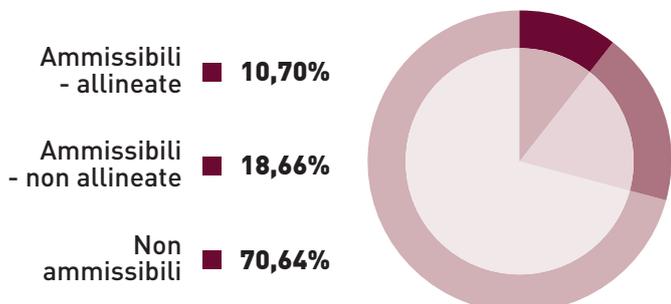
Attività economiche	Codice	CapEx in valore assoluto	Proporzione dei CapEx	Criterio di Contributo Sostanziale						Criterio DNSH					Criterio di Salvaguardia Minima	Proporzione delle attività allineate ai CapEx 2022	Proporzione delle attività allineate ai CapEx 2021	Categoria (attività abilitanti o attività transitorie)	
				Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acque e risorse marine	Economia circolare	Inquinamento	Biodiversità e ecosistemi	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acque e risorse marine	Economia circolare	Inquinamento					Biodiversità e ecosistemi
unità di misura		€	%	%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	%	A/T
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla Tassonomia)																			
Produzione di cemento	3.7	30.732.096	21,74%	0	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	S	N/A	S	N/A	S	S	S	21,74%	-	-
Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto	4.25	134.058	0,09%	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	S	N/A	S	S	S	S	0,09%	-	-
CapEx delle attività ecosostenibili (allineate alla Tassonomia) (A.1)		30.866.154	21,83%	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A								21,83%	-	-
A.2 Attività ammissibili alla Tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla Tassonomia)																			
Acquisto e proprietà di edifici	7.7	568.500	0,40%																
Installazione e funzionamento di pompe di calore elettriche e all'attività	4.16	58.688	0,04%																
Raccolta e trasporto di rifiuti non pericolosi in frazioni separate alla fonte	5.5	675.809	0,48%																
Produzione di cemento	3.7	24.270.110	17,17%																
Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri	6.5	180.039	0,13%																
CapEx di attività ammissibili ma non sostenibili dal punto di vista ambientale (attività non allineate alla Tassonomia) (A.2)		25.753.146	18,22%																
CapEx totali di attività ammissibili alla Tassonomia (A.1 + A.2) (A)		56.619.300	40,05%																
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
CapEx di attività non ammissibili alla Tassonomia (B)		84.748.700	59,95%																
Totale (A + B)		141.368.000	100%																

Tabella 3 - Spese Operative (OpEx)

Attività economiche	Codice	OpEx in valore assoluto	Proporzione degli OpEx	Criterio di Contributo Sostanziale						Criterio DNSH					Criterio di Salvaguardia Minima	Proporzione delle attività allineate agli OpEx 2022	Proporzione delle attività allineate agli OpEx 2021	Categoria (attività abilitanti o attività transitorie)	
				Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acque e risorse marine	Economia circolare	Inquinamento	Biodiversità e ecosistemi	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acque e risorse marine	Economia circolare	Inquinamento					Biodiversità e ecosistemi
unità di misura		€	%	%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	%	A/T	
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla Tassonomia)																			
Produzione di cemento	3.7	14.743.018	12,30%	0	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	S	N/A	S	N/A	S	S	S	12,30%	-	-
Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto	4.25	939.821	0,78%	100%	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	S	N/A	S	S	S	S	0,78%	-	-
OpEx delle attività ecosostenibili (allineate alla Tassonomia) (A.1)		15.682.839	13,08%	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A								13,08%	-	-
A.2 Attività ammissibili alla Tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla Tassonomia)																			
Acquisto e proprietà di edifici	7.7	286.966	0,24%																
Infrastrutture per il trasporto ferroviario	6.14	134.103	0,11%																
Raccolta e trasporto di rifiuti non pericolosi in frazioni separate alla fonte	5.5	555.890	0,46%																
Produzione di cemento	3.7	20.191.218	16,84%																
Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse	8.1	325.623	0,27%																
OpEx di attività ammissibili ma non sostenibili dal punto di vista ambientale (attività non allineate alla Tassonomia) (A.2)		21.493.800	17,92%																
OpEx totali di attività ammissibili alla Tassonomia (A.1 + A.2) (A)		37.176.639	31,00%																
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
OpEx di attività non ammissibili alla Tassonomia (B)		82.734.431	69,00%																
Totale (A + B)		119.911.070	100,00%																

TURNOVER

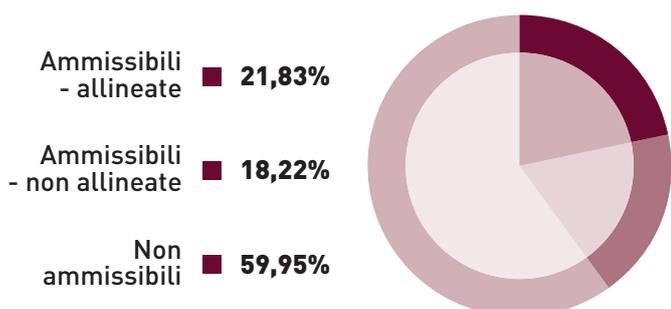
La percentuale di attività economiche allineate alla Tassonomia in termini di ricavi totali è data dal rapporto tra i ricavi netti derivanti da prodotti e servizi associati ad attività economiche allineate alla Tassonomia (numeratore) e i ricavi netti totali consolidati (denominatore) seguendo le stesse modalità riportate nella sezione "Analisi di ammissibilità".



Come riportato all'interno della Tabella 1 - *Turnover*, presentata nelle pagine precedenti, per l'anno di riferimento il valore della percentuale del *turnover ammissibile-allineato* è pari al 10,70% rispetto al totale, la percentuale del *turnover ammissibile e non allineato* è pari a 18,66% e il restante 70,64% corrisponde al valore percentuale delle attività *non ammissibili*.

Investimenti (CapEx)

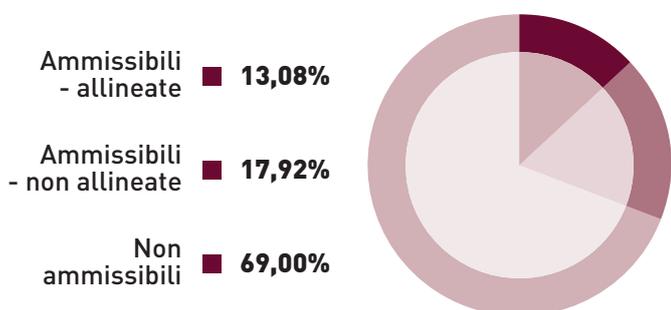
Seguendo le stesse modalità descritte nella sezione *Analisi di ammissibilità*, la percentuale di attività economiche allineate alla Tassonomia in termini di spesa in conto capitale è stata calcolata come il rapporto tra gli investimenti allineati alla Tassonomia (numeratore) e il totale degli investimenti effettuati (denominatore).



Nel 2022 vengono registrate spese in conto capitale *ammissibili-allineate* per un totale del 21,83% rispetto ad un 59,95% risultato *non ammissibile* e un 18,22% *ammissibile e non allineato*, si veda Tabella 2 - Investimenti (CapEx), riportata di seguito.

Spese operative (OpEx)

La percentuale di attività economiche allineate alla Tassonomia in termini di spese operative è stata calcolata come il rapporto tra costi operativi allineati alla Tassonomia (numeratore) e il totale dei costi sostenuti (denominatore) seguendo le stesse modalità di calcolo riportate nella sezione "Analisi di ammissibilità".



Come evidenziato nelle pagine precedenti nella Tabella 3 - Spese operative (OpEx), sono riportati i risultati dell'analisi di allineamento delle spese operative "OpEx", evidenziando spese operative *ammissibili-allineate* per un totale del 13,08% rispetto ad un 69% risultato *non ammissibile* e un 17,92% *ammissibile ma non allineato*.

Roma, 10 marzo 2023

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Cav. Lav. Francesco Gaetano Caltagirone

**RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SULLA
DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI
DELL'ARTICOLO 3, COMMA 10, DLGS 254/2016 E DELL'ARTICOLO 5 REGOLAMENTO
CONSOB ADOTTATO CON DELIBERA N° 20267 DEL GENNAIO 2018**

Al Consiglio di Amministrazione della
Caltagirone SpA

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n° 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n° 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della Dichiarazione Consolidata di carattere non finanziario della Caltagirone SpA e sue controllate (di seguito il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 predisposta ai sensi dell'articolo 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 10 marzo 2023 (di seguito "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia Europea" della DNF, richieste dall'articolo 8 del Regolamento europeo 2020/852.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2016 e aggiornati al 2021 dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito "GRI Standards") con riferimento alla selezione di GRI Standards, da essi individuati come standard di rendicontazione. Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: **Ancona** 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - **Bergamo** 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - **Bologna** 40126 Via Angelo Finelli 8 Tel. 051 6186211 - **Brescia** 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Catania** 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - **Parma** 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - **Torino** 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - **Trento** 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - **Udine** 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - **Varese** 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - **Vicenza** 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dalla selezione di GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'articolo 3 Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comprensione dei seguenti aspetti:
 - a. modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'articolo 3 Decreto;
 - b. politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'articolo 3 Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - c. principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'articolo 3 Decreto. Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lettera a);
4. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Caltagirone SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo,
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
 - c) verifica circa l'inclusione, nel Bilancio, di una sezione dedicata alla disclosure ai sensi della Tassonomia UE;
- per le seguenti società Il Gazzettino SpA, Piemme SpA, Il Mattino SpA e Vianini Lavori SpA, Cementir Holding NV e le sue controllate Aalborg Portland A/S, Çimentoş AS, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite da remoto e visite in presenza presso Aalborg Portland A/S, nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Caltagirone relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai GRI Standards, con riferimento alla selezione di GRI Standards individuati dagli Amministratori come standard di rendicontazione.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo Caltagirone non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia Europea", richieste dall'articolo 8 del Regolamento europeo 2020/852.

Roma, 31 marzo 2023

PricewaterhouseCoopers SpA



Massimiliano Loffredo
(Revisore legale)

Cemento equivalente (TCE - Total Cement Equivalent):

è un indicatore relativo alla produzione di clinker dello stabilimento e viene calcolato in base al clinker prodotto e al rapporto clinker/cemento medio dell'anno.

CO₂:

è un ossido acido (anidride) formato da un atomo di carbonio legato a due atomi di ossigeno. Gas incolore, inodore e insapore, più pesante dell'aria, che si forma in tutti i processi di combustione, respirazione e decomposizione di materiale organico, dovuto all'ossidazione totale del carbonio e, nell'industria del cemento, alla decarbonatazione del calcare. È una sostanza fondamentale nei processi biologici delle piante e degli animali ma è anche responsabile dell'aumento del surriscaldamento climatico (*global warming*). L'anidride carbonica, che lascia passare la luce del sole senza ostacoli, assorbe la radiazione infrarossa emessa dalla superficie terrestre, causando il cosiddetto "effetto serra". Il processo di produzione del cemento emette CO₂ da due fonti: la calcinazione di materie prime (principalmente calcare) e la combustione di combustibili per la produzione di calore.

g/ TCE:

grammi per tonnellata di cemento equivalente.

Joule:

è l'unità di misura dell'energia (un joule è il lavoro richiesto per esercitare una forza di un Newton per una distanza di un metro). Un gigajoule (GJ) equivale a 1×10^9 joule, mentre un terajoule (TJ) equivale a 9×10^{12} joule.

Indice di frequenza:

indicatore di salute e sicurezza sul lavoro. Numero di infortuni sul lavoro per ore lavorate (ad esempio per milioni di ore lavorate).

Indice di gravità:

indicatore di salute e sicurezza sul lavoro. Giorni di assenza per infortuni sul lavoro per ore lavorate (ad esempio per migliaia di ore lavorate).

Infortunio:

evento legato al lavoro dovuto a una causa inaspettata e violenta che comporta l'inabilità parziale o totale al lavoro o, nei casi più gravi, la morte. Gli infortuni da pendolarismo sono esclusi.

CDR (Combustibile Derivato da Rifiuti):

è un combustibile solido triturato secco ottenuto dal trattamento dei rifiuti solidi urbani, raccolto generalmente in blocchi cilindrici denominati ecoballe.

CSS (Combustibile Solido Secondario):

combustibile solido triturato secco ottenuto dal trattamento dei rifiuti solidi urbani conforme allo standard europeo ER15359.

Emissioni biogeniche:

sono le emissioni di CO₂ equivalenti derivanti dalla combustione di biomasse.

Emissioni “Scope 1”:

sono tutte le emissioni dirette provenienti da fonti/sorgenti proprie dell'azienda o controllate dall'azienda.

Emissioni “Scope 2”:

sono le emissioni indirette dell'azienda, ovvero quelle legate all'acquisto di energia da fonte/sorgente controllata da altro soggetto.

EER 17:

si tratta di rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione (compreso il terreno proveniente da siti contaminati).

EER 15:

sono rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non altrimenti specificati).

Global Reporting Initiative (GRI):

è un'organizzazione internazionale indipendente che predispose standard di rendicontazione per aiutare le aziende, i governi e le organizzazioni a comprendere e comunicare i propri impatti su aspetti tra i quali: il cambiamento climatico, i diritti umani, la corruzione, il benessere sociale e la *governance* responsabile.

ISO 14001:

è una norma internazionale a carattere volontario, che fissa i requisiti che deve avere un efficace sistema di gestione ambientale. Lo standard ISO 14001 è uno standard certificabile, ovvero è possibile ottenere, da un organismo di certificazione accreditato, attestazioni di conformità ai requisiti in essa contenuti. Certificarsi secondo la ISO 14001 non è obbligatorio, ma è frutto della scelta volontaria dell'azienda/organizzazione che decide di stabilire/attuare/mantenere/migliorare un proprio sistema di gestione ambientale. Adottare lo standard ISO 14001 consente ad un'organizzazione di identificare e controllare l'impatto sull'ambiente delle proprie attività di migliorare continuamente la propria *performance* ambientale implementando un approccio sistematico che prevede la definizione ed il raggiungimento di specifici obiettivi ambientali.

ISO 45001:

è una norma internazionale a carattere volontario che fissa i requisiti che il sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro deve soddisfare. Lo standard ISO 45001 è uno standard certificabile, ovvero è possibile ottenere, da un organismo di certificazione accreditato, attestazioni di conformità ai requisiti in essa contenuti. Certificarsi secondo la ISO 45001 non è obbligatorio, ma è frutto della scelta volontaria dell'azienda/organizzazione che decide di stabilire/attuare/mantenere/migliorare un proprio sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro. L'adozione dello standard ISO 45001 consente ad un'organizzazione di identificare e controllare l'impatto sull'ambiente delle proprie attività e di migliorare continuamente la propria *performance* in materia di salute e sicurezza implementando un approccio sistematico che preveda la definizione ed il raggiungimento di specifici obiettivi di salute e sicurezza.

ISO 50001:

è una norma internazionale a carattere volontario che specifica i requisiti per creare, avviare, mantenere e migliorare un sistema di gestione dell'energia. L'obiettivo di tale sistema è di consentire che un'organizzazione persegua, con un approccio sistematico, il miglioramento continuo della propria prestazione energetica comprendendo in questa l'efficienza energetica nonché il consumo e l'uso dell'energia.

ISO 9001:

Standard internazionale a carattere volontario riguardante i requisiti di Sistema di Gestione della Qualità.

ISO 30415:

Standard internazionale a carattere volontario sviluppato allo scopo di supportare le imprese nell'adozione di un sistema di valorizzare la diversità nell'ambiente di lavoro, favorendo l'inclusione e una cultura aziendale accogliente. La norma si applica a tutto il ciclo di vita della gestione delle risorse umane; interessa i processi di gestione delle Risorse Umane come la pianificazione del personale, il recruiting e la selezione, la formazione, lo sviluppo e il *performance management*, i piani di sviluppo e le politiche retributive.

ISO 37001:

Standard internazionale a carattere volontario sviluppato allo scopo di supportare le imprese nell'adozione di un sistema di gestione volto ad affrontare e prevenire possibili casi corruzione e promuovere una cultura d'impresa etica.

Malattia professionale:

Una malattia che insorge a seguito della situazione o attività lavorativa (ad esempio, stress o esposizione costante a prodotti chimici pericolosi) o a seguito di un infortunio sul lavoro.

FATTORI EMISSIONE UTILIZZATI

Per il calcolo delle emissioni dirette di CO₂ equivalenti (scopo 1) sono stati utilizzati i fattori di emissione per i combustibili correlati al potere calorifico netto e ai poteri calorifici netti per massa di combustione, per il settore del cemento i fattori predefiniti della Global Cement and Concrete Association e per gli altri settori dalla tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra (ex D.Lgs. 30/2013) - UNFCCC (Tabella parametri standard nazionali aggiornata al 31.12.2018).

Per il calcolo delle emissioni indirette di CO₂ equivalenti (scopo 2) sono stati utilizzati per il settore del cemento i fattori di emissione forniti dal database *Ecoinvent 3.7.1*. un database che dispone dei fattori di emissione legati al mix produttivo dell'energia elettrica di diversi Paesi a livello mondiale; mentre il settore delle costruzioni, dell'editoria e immobiliare sono stati utilizzati i fattori di emissione forniti da Terna, gestore della rete elettrica nazionale ("Confronti Internazionali" di Terna, aggiornato al 2019 - ultima versione disponibile al momento della redazione della Dichiarazione). Tale scelta è stata dettata dal fatto che nel settore del cemento il Gruppo opera in diversi Paesi mentre negli altri settori le attività sono, al momento, in prevalenza in Italia.

Editing e impaginazione

PRC | PROMOTION
RESEARCH
CONSULTANCY | prcsr.eu

Aprile 2023

